

خبرنامه داخلی

شرکت جهان فولاد

سیرجان

سودآوری جهان فولاد
۳ برابر و ظرفیت
تولید آهن اسفنجی
۴ برابر می شود



معرفی شرکت:

شرکت جهان فولاد سیرجان به صورت سهامی خاص در بهمن ماه ۱۳۸۸ تاسیس و در مرداد ماه ۱۳۹۱ در اداره ثبت شرکت‌ها و مالکیت صنعتی سیرجان به ثبت رسید. در ۱۳۹۹/۰۸/۱۹ در فرابورس ایران پذیرش و با مجوز شماره ۸۰۰۶۷/۱۲۲ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۸ سازمان بورس و اوراق بهادار، شرکت جهان فولاد از نوع شخصیت حقوقی، به شرکت سهامی عام تبدیل شد و در نهایت در ۱۴۰۰/۰۲/۰۱ با نماد فجهان در گروه فلزات اساسی نزد سازمان بورس و اوراق بهادار شناخته شد. شروع سرمایه‌گذاری این شرکت ۱۰ میلیارد ریال بوده که پس از چند مرحله افزایش سرمایه به ۱۱۰،۰۰۰ میلیارد ریال رسیده است. سهامداران عمده شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر و صندوق بازنشتی صنایع ملی مس ایران می‌باشند.

تعداد نیروی انسانی شاغل در شرکت جهان فولاد سیرجان بالغ بر ۴۰۰۰ نفر می‌باشند که ۲۵۰۰ نفر در پروژه‌های توسعه و ۱۵۰۰ نفر در واحدهای پشتیبانی و بهره‌برداری اشتغال به فعالیتند. نحوه استخدام و گزینش پرسنل شرکت جهان فولاد از طریق آزمون‌های کتبی و مصاحبه تخصصی در قالب قراردادهای کارفرما و پیمانکاری می‌باشد.

شرکت جهان فولاد سیرجان از اولین شرکت‌های منطقه گل‌گهر است که از ورود گندله تا خروج میلگرد در تکمیل زنجیره تولید فولاد منطقه نقش دارد و این شرکت در حوزه مسئولیت اجتماعی هر ساله درصدی از سود سالیانه خود را صرف امور اجتماعی و حسنه می‌نماید.

خبرنامه داخلی شرکت جهان فولاد سیرجان
مجری طرح: روابط عمومی شرکت جهان فولاد
صفحه آرایی و تنظیم: ساره میرحسینی







مدیرعامل شرکت جهان فولاد:

سودآوری جهان فولاد ۳ برابر
و ظرفیت تولید
آهن اسفنجی ۴ برابر می‌شود



با اعطای نشان ملی،

جهان فولاد رتبه نخست واحدهای
نمونه صنعتی کشور را کسب نمود



در مجمع عمومی شرکت جهان فولاد مطرح شد:

رشد تمامی شاخص‌ها در سال ۱۴۰۲



مدیر HSE شرکت جهان فولاد:

ارزیابی ریسک‌های ایمنی، بهداشت
و محیط زیست ابزاری برای بهبود و
بهینه سازی فرآیندهای کاری است



مدیر کارخانه نوردبردسیر:

کارخانه نورد جهان فولاد، بزرگترین و
پیشرفته‌ترین کارخانه تولید میلگرد
جنوب شرق کشور

۱۸

مدیر ذوب شرکت جهان فولاد:

نقش آفرینی در تحقق شعار سال
با ثبت رکوردهای پیاپی

۲۲

مدیر کارخانه احیا مگامدول:

رشد چشم گیر ظرفیت تولید آهن
اسفنجی جهان فولاد به واسطه‌ی
افتتاح کارخانه مگامدول

۲۶

مدیر واحد تحقیقات و بومی سازی:

بومی سازی
گام به جهت خودکفایی

۲۸

مدیر رفاه و امور اجتماعی:

سعی داریم در حوزه رفاه و
خدمات عمومی بهترین باشیم

۳۲

کاربرد اصلی هوش مصنوعی
در صنعت

۳۴



علی پور معصومی؛ مدیر عامل شرکت جهان

فولاد سیرجان عنوان کرد:

سودآوری جهان فولاد ۳ برابر

و ظرفیت تولید آهن اسفنجی

۴ برابر می شود

شرکت جهان فولاد سیرجان عملکرد موفق
در حوزه تولید، فروش محصولات و پیش برد
طرح های توسعه ای داشته است. درآمد
فروش محصولات شرکت رشد چشمگیری
نسبت به سال قبل را نشان می دهد. دو
طرح توسعه ای بزرگ شرکت جهان فولاد
مشمول بر واحد احیاء مستقیم شماره ۲ و طرح
مگامدول که به زودی به بهره برداری خواهند
رسید و در نتیجه آن، سودآوری این شرکت
و افزایش منافع مستقیم سهامداران آن، رشد
۳ برابری را تجربه خواهد کرد. در رابطه با
فروش و تولیدات این شرکت با مهندس
علی پور معصومی مدیر عامل این مجموعه به
گفتگو نشستیم که در ادامه می آید:

جذاب مهندس برای شروع بفرمایید رشد تولید و فروش شرکت جهان فولاد در سال گذشته (۱۴۰۲) چگونه بوده است؟

شرکت جهان فولاد در سال ۱۴۰۲ رشد تولید و عملکرد بسیار موفق و درخشانی داشته است. در زمینه فروش، با توجه به محدودیت‌های انرژی در مقایسه با سال‌های قبل رشد چشمگیری داشتیم. لازم به ذکر است ثبت ۶۵ رکورد کمی و کیفی تولید در شرکت جهان فولاد و رشد ارزش بازار در فرابورس از دستاوردهای طرح‌های توسعه‌ای شرکت بود.

در رابطه با فروش داخلی باید گفت درآمد عملیاتی داخلی محصولات این شرکت در سال گذشته به ۱۷ هزار میلیارد و ۶۴ میلیون تومان رسید که در مقایسه با سال ۱۴۰۱ افزایش ۲۳ درصدی داشتیم.

تولید میلگرد را به عنوان محصول تهایی شرکت، در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ چگونه ارزیابی می‌کنید؟

در سال ۱۴۰۲ تولید میلگرد به ۳۶۵,۰۶۰ تن رسید که نسبت به سال ۱۴۰۱ افزایش تولید ۸ درصدی میلگرد داشتیم.

لطفاً بفرمایید چه طرح‌های توسعه‌ای در برنامه کاری شرکت دارید؟

دو طرح توسعه‌ای بزرگ این شرکت مشتمل بر واحد احیاء مستقیم شماره ۲ با ظرفیت تولید سالانه ۱ میلیون و ۵۰ هزار تن آهن اسفنجی و طرح مگامدول احیاء مستقیم با ظرفیت تولید ۱ میلیون و ۷۶۰ هزار تن آهن اسفنجی، به زودی به بهره‌برداری خواهند رسید و در نتیجه آن، سودآوری و افزایش منافع مستقیم سهامداران و رشد ۴ برابری آهن اسفنجی در سال خواهد بود. همچنین علاوه بر طرح‌های بزرگ توسعه‌ای در حوزه آهن اسفنجی، ذوب و ریخته‌گری، با اصلاح طرح کلاف قبلی، احداث خط کلاف آلیاژی

با ظرفیت ۵۰۰ هزار تن در سال در دست اجرا داریم که طی سالیان آتی باعث رشد تولید محصولات این شرکت و افزایش نقش آن در صنعت فولاد ایران و همچنین در عرصه بین‌المللی خواهند شد.

در رابطه با تولید ذوب و ریخته‌گری طرح تولید اسلب با ظرفیت ۱.۵ میلیون تن در سال را در برنامه داریم که به زودی کلنگ احداث این واحد بر زمین زده خواهد شد.

در مجموع این طرح‌ها باعث توسعه پایدار و متوازن شرکت جهان فولاد خواهند شد و با توجه به دسترسی پایدار این شرکت، چشم‌انداز بسیار مثبتی در انتظار این شرکت و سهامداران آن است.

دو طرح توسعه‌ای بزرگ شرکت جهان فولاد مشتمل بر واحد احیاء مستقیم و طرح مگامدول احیاء

مستقیم که به زودی به بهره‌برداری خواهد رسید و در نتیجه آن، سودآوری و افزایش منافع مستقیم سهامداران و رشد ۴ برابری آهن اسفنجی در سال خواهد بود.

پیش‌بینی شما از سود حاصل از بهره برداری پروژه‌های در حال اتمام شرکت چيست؟

با به تولید رسیدن کارخانه احیاء مستقیم شماره ۲ و احیاء مستقیم مگامدول، سود خالص شرکت در سال سه برابر شده و به بیش از ۸۰۰۰ میلیارد تومان می‌رسد. بدین ترتیب با افزایش شدید تولید و سودآوری، بستری مهیا خواهد شد تا این شرکت با شتاب هرچه بیشتر سایر طرح‌های توسعه‌ای خود را نیز به پیش ببرد.

چه برنامه‌ای برای افزایش ظرفیت فولادسازی شرکت دارید؟

شرکت جهان فولاد، برنامه طرح توسعه پنج ساله‌ای را پیش می‌برد که با عملیاتی شدن آن، ظرفیت

تولید این شرکت در بخش فولادسازی و همین‌طور در پایین دست و در تولید محصولات فولادی افزایش قابل توجهی خواهد یافت. با احداث خط ذوب و ریخته‌گری، ظرفیت تولید شمش فولادی از ۱ میلیون تن فعلی به ۲.۵ میلیون تن خواهد رسید. با راه‌اندازی پروژه مگامدول ظرفیت تولید آهن اسفنجی حدود ۴ برابر خواهد شد و از ۹۶۰ هزار تن فعلی به ۳ میلیون و ۷۷۰ هزار تن خواهد رسید.

وضعیت محصولات شرکت جهان فولاد در بازارهای داخلی و صادرات به چه صورت است؟

در سال گذشته فروش محصولات جهان فولاد در بازار داخلی رقم خوبی بوده و همچنین صادرات محصولات این شرکت (شمش فولادی) به حدود ۱۰۰ هزار تن رسیده است. ارزش مستقیم صادرات شرکت در سال گذشته ۱۸۰۰ میلیارد تومان بود که نسبت به سال ۱۴۰۱ جهش ۴۲ درصدی دارد.

تولیدات فجهان در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ چگونه بوده است؟

تولیدات فولادی فجهان در سال ۱۴۰۲ به ۲,۱۶۸,۱۴۶ تن رسید که نشان‌دهنده رشد این تولیدات نسبت به سال ۱۴۰۱ می‌باشد این مهم در حالی محقق شد که محدودیت‌های انرژی نسبت به سال ۱۴۰۱ افزایش یافته بود. ارزش بازار فجهان در تابلو معاملات بورس در سال ۱۴۰۲ ۳۴۵,۹۵۰ میلیارد ریال رسید که رشد ۴۵ درصدی را نسبت به پایان سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد.

از دیگر اقدامات بروز شرکت در زمینه تولیدات بیشتر بفرمایید؟

دراستای اجرایی کردن نسل چهارم صنعت در جهان فولاد و با تکیه بر دانش هوش مصنوعی و استفاده از داده‌های سیستم، برای اولین بار در کشور، بهینه‌سازی و افزایش ظرفیت

ملی شد. از دیگر موفقیت‌های سال ۱۴۰۲ این شرکت می‌توان به کسب تقدیر نامه دو ستاره تعالی سازمانی، کسب عنوان نمونه کشوری جشنواره ملی امتنان، اخذ گواهینامه‌های ایزو ۲۷۰۰۱، ۱۰۰۰۴، ۱۰۰۰۲، ۳۴۰۰۰، افزایش تولید محصولات با توجه به افزایش محدودیت‌های انرژی نسبت به سنوات گذشته و ثبت ۶۵ رکورد کمی و کیفی تولید محصولات، همچنین افزایش درصد پیشرفت پروژه‌های طرح‌های توسعه نسبت به سنوات گذشته را می‌توان نام برد. به جرات می‌توان گفت کسب این موفقیت‌ها در راستای توجه ویژه به محصولات تولیدی، ارتقای روز افزون کیفیت محصولات، کسب اعتبار در پروژه‌های عظیم کشوری و بین‌المللی و تعهد خالص مدیران و کارکنان این شرکت نسبت به بالا بردن استانداردهای تولید در ایران و کمک به اقتصاد کشور است.

شرکت‌های تولیدی و خدماتی کشور در صنعت حمل و نقل، ساختمان و راه و شهر سازی تجلیل به عمل آمد که در این میان، شرکت جهان فولاد به دلیل تداوم استاندارد و کیفیت بالای محصولات

بارزترین موفقیت سال ۱۴۰۲ شرکت جهان فولاد کسب ملی «رتبه نخست محصول مورد تایید پیمانکاران و مهندسان در پروژه‌های عظیم کشور» HETCO در پنجمین اجلاس رؤسای صنعت ساختمان و راه و شهر سازی بود که شرکت موفق به کسب نشان ملی شد.

تولیدی و جلب اعتماد و رضایت مشتریان، توسط پیمانکاران و مهندسان صاحب نام کشور، به عنوان رتبه اول محصول مورد تایید در پروژه‌های عظیم کشور انتخاب و موفق به کسب نشان

و کیفیت تولید آهن اسفنجی با روش‌های هوشمند سازی را به صورت عملی، فنی و میدانی به اجرا در آوردیم، به همین منظور و با پذیرش این اقدام بزرگ، قرارداد پیش بینی و پایش آنلاین این شاخص‌های کلیدی فرایند تولید آهن اسفنجی احیا مستقیم میدرکس با استفاده از هوش مصنوعی، بین شرکت جهان فولاد و شرکت دانش بنیان کاوشگران صنایع معدنی راشا امضا شده است.

به نظر شما مهم ترین دستاوردها سال ۱۴۰۲ شرکت جهان فولاد چه بود؟

بارزترین موفقیت سال ۱۴۰۲ شرکت جهان فولاد کسب عنوان ملی «رتبه نخست محصول مورد تایید پیمانکاران و مهندسان در پروژه‌های عظیم کشور» HETCO در پنجمین اجلاس رؤسای صنعت ساختمان و راه و شهر سازی بود این اجلاس در بهمن ماه سال ۱۴۰۲ برگزار گردید و از برترین و تاثیر گذارترین



با اعطای نشان ملی، جهان فولاد

رتبه نخست * واحدهای نمونه صنعتی کشور را کسب نمود

شبانه‌روزی کارکنان و کارگران مجموعه که دیده شدن زحمات یک ساله آنها در هفته کار و کارگر، توانست شیرینی این عنوان را دوچندان نماید.

مدیران مجموعه در تمام حوزه‌های که منجر به افزایش رضایت کارکنان، توسعه سیستم‌های مدیریت و سرمایه انسانی، بهبود تولید باکیفیت و بود و از طرفی دیگر این گواهی بر همت والا و تلاش

شرکت جهان فولاد سیرجان به سبب کارنامه درخشان یک‌ساله خود در محورهای جشنواره امتنان از جمله اشتغال، آموزش، ایمنی و محیط زیست، نظام‌ها و سیستم‌های انگیزشی، قوانین و مقررات رفاهی، تولید و صادرات، تحقیق و توسعه، کیفیت رتبه نخست کشور را در سی و پنجمین دوره این جشنواره کسب کرد.

در این جشنواره که همزمان با هفته کار و کارگر و با حضور رئیس‌جمهور شهید آیت‌الله رئیسی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزیر صمت برگزار گردید، لوح تقدیر و نشان برگزیده واحد ملی از سوی این مقام عالی به علی پورمعصومی؛ مدیرعامل شرکت جهان فولاد اعطا گردید.

انتخاب جهان فولاد به عنوان یکی از شرکت‌های برگزیده کشور از سویی نشان بر اتخاذ صحیح سیاست‌های کلان و راهبردهای توسعه همه جانبه از سوی



رشد تمامی شاخص‌ها در

مدیرعامل جهان فولاد در ادامه با اشاره به این‌که با افزایش سرمایه در سال گذشته، سرمایه فعلی شرکت معادل ۱۱ هزار میلیارد تومان گردیده است، به نقش طرح‌های توسعه‌ای شرکت در رشد سرمایه پرداخت و افزود: با تلاش همکاران و متخصصان داخلی، کارخانه احیا ۲ در کمتر از ۳۴ ماه وارد فاز بهره‌برداری شده است و پروژه کارخانه مگامدول نیز که تاکنون ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته، تا پایان تابستان امسال به مرحله تست سرد خواهد رسید. وی در ادامه با تاکید بر تلاش‌های مجموعه کارکنان جهان فولاد، یاری هیات مدیره محترم و همراهی سهامداران محترم در کسب موفقیت‌های روزافزون این شرکت گفت: ارزش بازار فج‌جهان در سال ۱۴۰۲ شاهد رشد ۴۶ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل و رسیدن به عدد ۳۴ هزار ۵۹۵ میلیارد تومان بود. در این مجمع سود خالص شرکت نیز معادل ۲ هزار و ۹۰۶ میلیارد تومان با رشد ۲۴ درصدی عنوان گردید.

علی پورمعصومی در انتهای سخنان خود تاکید کرد: دریافت گواهینامه‌های مختلف استاندارد ایزو، کسب تقدیرنامه دو ستاره از جشنواره تعالی و انتخاب به عنوان واحد برتر ملی از جشنواره امتنان و به خصوص دریافت نشان از رییس‌جمهور شهید آیت‌الله رئیسی که به فرمایش مقام معظم رهبری خستگی‌ناپذیر بود، بدون شک بخشی مهم از ویتترین موفقیت‌های مدیریتی جهان فولاد است.

لازم به ذکر است در پایان جلسه مجمع و پس از تصویب صورت‌های مالی جهان فولاد در دوره منتهی به سال ۱۴۰۲ به ازای هر سهم مبلغ ۶۰ ریال سود تقسیم گردید.

مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت جهان فولاد سیرجان هشتم خرداد ماه در محل سالن هتل ارم تهران با حضور ۹۰ درصدی سهامداران برگزار شد. در این نشست مدیرعامل جهان فولاد با اشاره به الطاف الهی و همت و تلاش خستگی‌ناپذیر مجموعه مدیران و کارکنان این شرکت گفت: با وجود افزایش محدودیت‌های انرژی، شاهد ارتقا و جهش همه‌جانبه تولید و ثبت ۶۵ رکورد کمی و کیفی در بخش‌های مختلف تولیدی بودیم؛ به نحوی که در سال گذشته ۹۳۶ هزار تن آهن اسفنجی، ۸۲۳ هزار تن شمش فولادی و ۳۶۵ هزار تن میلگرد (معادل رشد ۸ درصدی) در جهان فولاد تولید گردید.

علی پورمعصومی همچنین با اشاره به فروش ۱۷ هزار میلیارد تومانی محصولات شرکت گفت: در سال ۱۴۰۲ شاهد رشد ۲۳ درصدی فروش نسبت به مدت مشابه سال قبل بودیم و در همین بازه، با ثبت فروش صادراتی یک هزار و ۸۰۰ میلیارد تومانی، رشد ۴۲ درصدی را تجربه کردیم. در بخش فروش میلگرد نیز در این بازه زمانی، با ثبت عدد ۸ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومانی، رشد ۶۰ درصدی را نسبت به مدت مشابه سال قبل به ثبت رساندیم.



رشد ۶۰ درصدی سهام شرکت جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) - فجها
نسبت به تیر ماه سال گذشته



سرمایه ثبتی شرکت جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) در سال ۱۴۰۳ به مبلغ ۱۳۵ هزار میلیارد ریال می رسد. به گزارش واحد امور سهام شرکت جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) این میزان سرمایه از محل سود انباشته، افزایشی می یابد. این شرکت در دو سال گذشته طی دو مرحله افزایش سرمایه از محل سود انباشته، مطالبات و آورده نقدی، سرمایه خود را از ۷۵ هزار میلیارد ریال به ۱۱۰ هزار میلیارد ریال رسانده و نیز طبق گفته‌های مدیر امور سهام و مجامع، این شرکت در نظر دارد با افزایش سرمایه ۲۵ هزار میلیارد ریالی سرمایه ثبتی خود را به ۱۳۵ هزار میلیارد ریال برساند که در نوع خود پیشرفت چشمگیری به حساب می آید.

شرکت جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) با نماد بورسی فجها در بازار سرمایه ارزش کلی بالغ بر ۳۸۱ هزار میلیارد ریال را دارا می‌باشد. همچنین وجود سهامداران بزرگ و توانمندی همچون شرکت‌های معدنی و صنعتی گل‌گهر، صندوق بازنشتگی شرکت ملی صنایع مس ایران و شرکت صنایع ملی مس ایران که پشته‌های توانمندی برای این شرکت می‌باشند، سهم فجها را یکی از سهم‌های بنیادی و با ارزش بازار نموده است که پیش بینی می‌شود تا پایان سال با عنایت موارد فوق و هم چنین با توجه به بهره برداری پروژه آهن اسفنجی شماره ۲ و نیز به بهره برداری رسیدن پروژه مگامدول تا پایان سال جاری و در راستای برنامه‌های مدون مدیریتی برای پیشبرد اهداف سازمانی، رشد قابل توجهی را در قیمت سهام فجها شاهد خواهیم بود.

مدیر امور سهام و مجامع شرکت جهان فولاد گفت: به منظور ارتباط موثر و مستقیم سهامداران محترم با این واحد، پرتال سهامداران راه اندازی گردید و سهامداران می‌توانند به صورت روزانه و لحظه ای وضعیت سهام خود را مشاهده و از آن طریق با امور سهام در ارتباط باشند.





در گفتگو با مهندس باقری مدیر HSE شرکت جهان فولاد مطرح شد: ارزیاب ریسک های ایمنی، بهداشت و محیط زیست ابزاری برای بهبود و بهینه سازی فرآیندهای کاری است

حوادث منجر به فوت و آسیب های ناشی از کار و آلودگی های زیست محیطی در این صنعت رخ داده است. لذا منطقی است که در راستای بهبود عملکرد کلی سازمان، مدیران این صنایع به موازات توجه به سایر جنبه های مدیریتی از قبیل اقتصادی، فناوری، کیفیت، تولید و... مدیریت بر جنبه های ایمنی، بهداشت حرفه ای و زیست محیطی را نیز مدنظر داشته باشند. توجه به ایمنی، بهداشت حرفه ای و محیط زیست در سازمان های سراسر دنیا عاملی حیاتی و مهم در تحقق اهداف هر سازمان است چرا که با نظارت بر ایمنی محیط کار و به حداقل رساندن آسیب ها و بیماری های شغلی و در نهایت با کاهش آلودگی های زیست محیطی می توان فعالیت تجاری و صنعتی را به سمت توسعه پایدار پیش برد. اهمیت این

مور HSE شرکت جهان فولاد سیرجان به گفتگو نشستیم که در ادامه می خوانید.

جناب مهندس HSE در محیط های صنعتی را چگونه ارزیابی می کنید ؟

واحدهای تولیدی و صنعتی که موتور محرکه اقتصاد کشور محسوب می شوند، از نظر اشتغال، تولید، صادرات و ارتقای بهره وری ملی نقش و اهمیت قابل توجهی در اقتصاد ملی دارند. از طرفی این واحدها هر ساله با میلیاردها دلار خسارت انسانی و تجهیزاتی به علت حوادث، بیماری های ناشی از کار و دفع آلودگی های زیست محیطی ناشی از فعالیت های خود مواجهه می شوند و این خسارات را می توان از موانع مهم توسعه برشمرد. صنعت فولاد در دنیا و کشور ایران نیز از این خسارات مستثنی نبوده و همواره تعداد زیادی از

HSE یا مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست یکی از واحدهای مدیریتی مهم در محیط های صنعتی می باشد. مهم ترین نقش این واحد را می توان جلوگیری از مشکلات و آسیب جسمی، بهداشتی در محیط کار و حفظ محیط زیست از آلودگی های مختلف دانست. مدیر HSE شرکت جهان فولاد سیرجان رعایت حفظ ایمنی، بهداشت حرفه ای و محیط زیست را یکی از اصول توسعه پایدار هر مجموعه صنعتی و در نتیجه بهره وری نیروی کار آن مجموعه می داند، به گفته وی واحد تحت مدیریتش همواره تلاش کرده تأثیرات زیست محیطی شرکت را هدفمند و با به کارگیری روش های مناسب و بهبود مستمر در حد استانداردهای موجود حفظ کنند. ضمن اینکه این شرکت به خوبی توانسته است در منطقه گل گهر توجه بیشتر به ایمنی و بهداشت حرفه ای کارکنان را دستور کار خود قرار دهد. در همین راستا با مهندس باقری، مدیر

موارد باعث شده در دنیای پر از رقابت امروز، سازمان‌های مختلف افزایش سود دهی و بهره‌وری را مستلزم تامین سلامت نیروی انسانی، بهبود کارایی تجهیزات و تاسیسات و حفظ محیط زیست بدانند و بر این اساس توجه به جنبه‌های ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و محیط زیستی را جزء جدایی ناپذیر و ضروری سازمان خود تلقی کنند.

کارخانه‌های فولادسازی از صنایعی هستند که انجام روش‌های کاری ایمن در آن‌ها اهمیت زیادی دارد زیرا با توجه به ماهیت کار، کارگران با خطرات بسیاری مواجه هستند. آمار منتشر شده توسط مرکز بیمه نشان می‌دهد که کارگران صنایع ملی در معرض بیشترین تعداد حوادث سالانه در مقایسه با سایر مشاغل قرار دارند. امروز شعار اول ایمنی و بعد کار در صنعت فولادسازی جمله کلیدی است که بی‌اعتنایی به آن می‌تواند به بهای جان کارگران تمام شود. فرآوری فولاد کاری دشوار و مالمال از خطرهاست که رعایت دقیق مسائل ایمنی، سلامت و محیط زیست را ایجاب می‌کند.

مدیر HSE برای خطرات و آسیب‌های این مجموعه که سرمایه‌های مالی و انسانی را تهدید می‌کنند چه اقدامی انجام داده است؟

اهمیت شناسایی و کاهش پتانسیل‌های خطرناک در محیط کار و حفظ سلامت کارکنان و محیط زیست از اولویت‌های اصلی ما در مدیریت عملکرد صنعت فولاد است. باتوجه به پیچیدگی‌های مرتبط با فرآیندهای تولیدی در صنایع فولاد، ارزیابی دقیق و علمی ریسک‌های مرتبط با ایمنی، بهداشت و محیط زیست ابزاری موثر برای بهبود و بهینه‌سازی فرآیندهای کاری است بنابراین در ابتدا برای شناسایی و ارزیابی خطرات احتمالی از سیستم مدیریت ارزیابی ریسک کمک گرفتیم که تمامی خطرهای شناسایی کرده و بعد از شناسایی ریسک‌های ناشی از خطر، مورد سنجش و ارزیابی قرار می‌گیرند و سپس اقدامات اصلاحی برای حذف یا کنترل خطر صورت

می‌گیرد.

در مرحله بعد شناسایی و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار می‌باشد که لازمه انجام ارزیابی ریسک‌های بهداشتی شناخته می‌باشد. عواملی که می‌توانند منجر به بروز بیماری‌های مرتبط با شغل گردند: آلودگی‌های شیمیایی، حرارتی، صوتی و... که پس از شناسایی در صدد رفع آنها بر می‌آییم.

در زمینه ارزیابی ریسک که در بالا به آن اشاره کردید، توضیحاتی بفرمایید؟

مدیریت ریسک بر فرآیند شناسایی، تحلیل و پاسخ به عوامل خطر ساز گفته می‌شود که در طول انجام یک فعالیت ممکن است رخ دهند. اگر ارزیابی و مدیریت ریسک به درستی انجام شود می‌تواند با کنترل وقایع آینده از خطرات احتمالی پیشگیری کند. ارزیابی، پیش

مدیریت ریسک بر فرآیند شناسایی،

تحلیل و پاسخ به عوامل خطر ساز

گفته می‌شود که در طول انجام یک

فعالیت ممکن است رخ دهند. اگر

ارزیابی و مدیریت ریسک به درستی

انجام شود می‌تواند با کنترل وقایع

آینده از خطرات احتمالی پیشگیری

کند. ارزیابی، پیش بینی و جلوگیری از

وقوع خطرات احتمالی علاوه بر منابع

مالی، سبب جلوگیری از خسارات

جانی، بهبود عملکرد سازمان، افزایش

رضایت کارکنان و افزایش بهره‌وری و

کیفیت می‌شود.

بینی و جلوگیری از وقوع خطرات احتمالی علاوه بر منابع مالی، سبب جلوگیری از خسارات جانی، بهبود عملکرد سازمان، افزایش رضایت کارکنان و افزایش بهره‌وری و کیفیت می‌شود. بر همین اساس می‌توان بیان کرد که انجام ارزیابی ریسک‌های ایمنی، بهداشتی و محیط زیستی به طور منظم یکی از عناصر ضروری در پیشرفت و بهره‌وری سازمان می‌باشد. در حال حاضر کارخانجات اصلی بهره‌برداری در جهان فولاد شامل

کارخانه فولاد سازی و کارخانه احیا مستقیم می‌باشند. کارخانه فولاد سازی از چند واحد شامل: ۱- واحد کوره قوس الکتریک، واحد کوره LF، واحد نسوز، واحد ریخته‌گری و... می‌باشد که در تمامی این واحدها تعداد زیادی از ریسک‌ها و خطرات وجود دارد و باید تمامی آنها شناسایی، سنجش و ارزیابی و شدت آنها توسط امور HSE بررسی و کنترل شود. خوشبختانه همکاران پرتلاش ما در این امور توانستند این مهم را با وجود مشکلات و سختی‌ها انجام نم‌ایند.

در کارخانه‌های ذوب و ریخته‌گری و احیاء شماره ۱ به ترتیب تعداد ۳۷۴۶ و ۶۳۴ ریسک‌ایمنی و همچنین تعداد ۸۲۰ و ۱۵۱ ریسک بهداشت حرفه‌ای شناسایی و برای آنها راهکارهای مناسب و با ریسک خطر پایین در نظر گرفته شده است. باید گفت در ارزیابی ریسک در منطقه پیش‌تاز هستیم. از جمله اقدامات ارزشمند در این خصوص تدوین و تالیف کتاب ارزیابی ریسک‌ایمنی، بهداشتی و محیط زیستی در کارخانه فولاد سازی می‌باشد که با همت همکاران امور HSE و همکاری اساتید دانشگاه علوم پزشکی کرمان تدوین و امسال چاپ گردید.

طبق شنیده‌ها سال ۱۴۰۲ ایمن‌ترین شات دان فولاد سازی در شرکت جهان فولاد انجام شد، برای این کار چه اقدامی انجام دادید؟

در سال گذشته وسیع‌ترین و ایمن‌ترین شات‌دان‌های تاریخ فولاد سازی در شرکت جهان فولاد انجام شد و این مهم فقط با تلاش همکاران محقق شد.

(شات دان در محیط صنعتی: توقف فعالیت کارخانه در مدت زمان مشخص به منظور انجام تعمیرات پیش‌گیرانه می‌باشد) این شات دان در کارخانه‌های بزرگی مانند احیا و فولاد سازی و با حضور بیش از ۱۰۰۰ نفر نیروی انسانی و حجم سنگینی از فعالیت و در فاصله زمانی کوتاهی اجرا گردید که با همکاری کلیه پرسنل بهره‌برداری و حضور میدانی

جهان فولاد نسبت به سال گذشته بهبود چشمگیری داشته است؟

شاخص‌های متفاوتی در حوزه ایمنی وجود دارد ولی در سه شاخص مهم واحد HSE، شرکت جهان فولاد سیرجان توانست نسبت به سال‌های گذشته بهبود چشم‌گیری داشته باشد.

از آنجایی که شرکت جهان فولاد شرکتی پروژه محور است، در این شرکت چند پروژه بزرگ با خطرات و ریسک‌های بالایی در حال احداث می‌باشد. چند کارخانه بزرگ با تعداد زیاد نیروی انسانی و فعالیت‌هایی که ریسک و خطر بالایی دارد مانند کار در ارتفاع و ... که با اجرای دستورالعمل‌ها و آموزش‌های لازم و اجرای معاینات طب کار و با حضور میدانی و کنترل عملیات و نظارت و پایش مستمر، ارزیابی عملکرد پیمانکاران و همچنین بر اساس دستور العمل جرایمی که برای آنها تعریف کرده‌ایم در این استانداردها نسبت به سنوات گذشته ارتقاء یافته‌ایم. لازم به ذکر است اگر پیمانکاران از این دستورالعمل‌ها تخطی کنند اعمال جریمه صورت می‌گیرد.

اقدامات انجام شده در حوزه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای بفرمایید؟

در حوزه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای تعداد جزوات آموزشی ۳۷ نسخه، پمفلت آموزشی ۱۳۶ نسخه، کنترل عملیات (پرمیت) ۲۷۶۲۵ مورد، آنومالی ۱۲۸۳ مورد، SDS مواد شیمیایی ۱۴۵۱ مورد، تعداد موارد تنبیه انجام اعمال نالاین ۵۵۶ مورد، تعداد تشویق رعایت اصول ایمنی ۹۰۴ مورد، اخذ گواهی سلامت چاه ارت ۵۷ مورد، بازرسی ماشین آلات سبک ۱۳۱ مورد، گواهی سلامت جرثقیل ۲۰۵ مورد، دستورالعمل‌های تخصصی تعداد ۸۶ مورد، روش اجرایی ۷ مورد و لیست شرایط اضطراری ۹۸ مورد انجام شده است و ارائه خدمات به بیش از ۷۰۰۰ مراجعه کننده به واحد اورژانس از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا پایان اردیبهشت

در خصوص اقدامات انجام گرفته در حوزه بهداشت حرفه‌ای بفرمایید؟

تمامی افراد اعم از کارآموزان، پیمانکاران و تمامی افرادی که با مجموعه همکاری می‌کردند (بیش از ۳۰۰۰ نفر) پیش از ورود به شرکت طی انجام معاینات طب کار توسط پزشک متخصص مورد معاینه قرار گرفته‌اند و این موضوع لازمه صدور مجوز ورود نفرات به شرکت می‌باشد. همچنین در بازه زمانی چند روزه قبل از شات دان باید این مهم انجام می‌شد که در تعمیرات فولاد سازی حدود ۶۵۰ مورد معاینات طب کار و ۱۵۰ مورد فرم خود اظهاری سلامت را در مدت زمان محدود انجام داده‌اند که کار فوق العاده‌ای بود. در بخش بهداشت حرفه‌ای پرسنل اقدامات بازرسی صورت گرفته است از جمله می‌توان به انعقاد قرارداد با متخصص تغذیه به منظور اصلاح تغذیه کارکنان از طریق ارائه رژیم غذایی متناسب با نتایج معاینات طب کار و همچنین نظارت بر غذاهای طبخ شده در رستوران شرکت اشاره کرد. به منظور بهره‌مندی کارکنان از خدمات بهداشت روان اقدام به جذب مشاور روانشناسی و حضور ایشان در محل مرکز بهداشت کار شرکت به صورت هفتگی گردیده است. همچنین با موسسات روانشناسی در شهرهای سیرجان، کرمان و تهران نیز قرارداد منعقد و کارکنان و خانواده آنها از خدمات این موسسات بهره مند می‌شوند.

در حوزه همکاری بین صنعت و دانشگاه پروژه‌های تحقیقاتی مربوط به حوزه بهداشت حرفه‌ای در خصوص ارگونومی کارکنان و همچنین بررسی ریسک فاکتورهای قلبی با همکاری دانشکده علوم پزشکی و همچنین دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان انجام و از نتایج خروجی به منظور برنامه‌ریزی درخصوص اجرای اقدامات اصلاحی با هدف ارتقاء سلامت کارکنان استفاده می‌گردد.

در چه شاخص‌هایی واحد HSE شرکت

همکاران در امور HSE تمامی خطرات احتمالی را بدون الگو برداری از صنایع دیگر بررسی و راهکارهای ایمنی به منظور جلوگیری از حوادث احتمالی انجام دادیم. از جمله اقدامات ارزشمند انجام شده در ایام شات دان سالیانه می‌توان به برگزاری دوره آموزش ایمنی به میزان ۴۱۵۷ نفر ساعت برای کارکنان مربوطه اشاره کرد. همچنین درخصوص معاینات طب کار این افراد نظارت و کنترل واحد بهداشت حرفه‌ای به صورت مستمر انجام گردید. این دو موضوع و همچنین هماهنگی‌های لازم با کل مجموعه منجر به اجرای بدون حادثه و با موفقیت این شات دان گردید.

در زمینه آموزش، امور HSE شرکت جهان فولاد چه اقدامی انجام داده است؟

یکی از موضوعات مهم و اساسی در

در حوزه همکاری بین صنعت و دانشگاه پروژه‌های تحقیقاتی مربوط به حوزه بهداشت حرفه‌ای در خصوص ارگونومی کارکنان و همچنین بررسی ریسک فاکتورهای قلبی با همکاری دانشکده علوم پزشکی و همچنین دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان انجام و از نتایج خروجی به منظور برنامه‌ریزی درخصوص اجرای اقدامات اصلاحی با هدف ارتقاء سلامت کارکنان استفاده می‌گردد.

این امور بحث آموزش است، امور HSE در بحث آموزش‌های ایمنی و بهداشت موفق گردید نسبت به سال‌های گذشته آموزش تعداد زیادی از کارکنان این شرکت را در دستور کار قرار داده و آن را به انجام برساند. بیش از ۲۴ هزار نفر ساعت آموزش ایمنی عمومی به پرسنل شرکت، اهم از پیمانکاران پروژه و بهره برداری داده شد و می‌توان گفت یکی از مهمترین دلایلی که شات دان‌ها بدون حادثه انجام شدند، برگزاری این دوره‌های آموزشی می‌باشد.



ماه ۱۴۰۳ بوده است.

آیا چشم‌انداز و برنامه توسعه‌ای در حوزه بهداشت و محیط زیست در شرکت جهان فولاد وجود دارد؟

شرکت جهان فولاد در سال ۱۴۰۱ در لیست صنایع آلاینده بود که با اقدامات انجام شده توانستیم شرکت را از لیست صنایع آلاینده خارج کنیم. در حوزه پسماند نظام مدیریت پسماندهای صنعتی، عادی و عفونی را تدوین و اجرا کردیم و این خیلی مهم است که پسماندها مدل سازی شدند. زباله‌ها و پسماندهای شبه خانگی داخل سایت شرکت تخلیه نمی‌شود و به سایت شهرداری منتقل می‌شود. فاضلاب‌های بهداشتی را به سیستم تصفیه فاضلاب شهر تحویل می‌دهیم و هیچ فاضلاب بهداشتی و صنعتی در شرکت جهان فولاد باعث آلودگی محیط زیست نمی‌شود. بعد از راه‌اندازی تصفیه خانه تمام تلاشمان این است که امسال اولین شرکت دارای گواهینامه محصول سبز در منطقه شویم. باتوجه به اینکه سیستم غبارگیر (دیداستینگ) کارخانجات فولادسازی شرکت جهان فولاد سیرجان جزو یکی از پیشرفته‌ترین و به روزترین سیستم‌های غبارگیر در بین کارخانجات فولادسازی کشور می‌باشد، میزان انتشار آلودگی هوا در حد پایین می‌باشد.

سیستم پایش آنلاین در حوزه HSE به چه صورت است؟

سیستم پایش آنلاین در شرکت نصب و راه‌اندازی گردیده و اطلاعات و دیتاها به صورت آنلاین به اداره محیط زیست ارسال می‌شوند. تمامی این پارامترها در کنار نظارت و کنترل و جلسات متعدد و ارزیابی عملکردها باعث شد نه تنها از لیست صنایع آلاینده خارج شویم بلکه نظر مساعد اداره محیط زیست سیرجان در این خصوص را نیز کسب نماییم. در همین راستا گواهینامه‌های بین المللی ایزو ۴۵۰۰۱ ایمنی و بهداشت و ۱۴۰۰۱ محیط زیست که لازمه امر صادرات برای هر شرکت می‌باشد را اخذ

نموده‌ایم.

چه تعداد آتش نشان در ایستگاه آتشنشانی شرکت فعالیت دارند و آیا از نظر امکانات آتش نشانی مجهز هستید؟

تعداد ۲۰ نفر آتش نشان در مرکز آتش‌نشانی شرکت آماده خدمت هستند. در حوزه آتش‌نشانی شرکت جهان فولاد سیرجان از نظر تجهیزات و ماشین آلات در منطقه گل‌گهر جزو شرکت‌های ممتاز می‌باشد. از جمله تجهیزات اطفائی مجهز در منطقه گل‌گهر به پهباد آتشنشانی که در واحد آتشنشانی شرکت جهان فولاد موجود می‌باشد، می‌توان اشاره کرد. این تجهیز مجهز به دوربین‌هایی می‌باشد

سیستم پایش آنلاین در شرکت نصب و راه‌اندازی گردیده و اطلاعات و دیتاها به صورت آنلاین به اداره محیط زیست ارسال می‌شوند. تمامی این پارامترها در کنار نظارت و کنترل و جلسات متعدد و ارزیابی عملکردها باعث شد نه تنها از لیست صنایع آلاینده خارج شویم بلکه نظر مساعد اداره محیط زیست سیرجان در این خصوص را نیز کسب نماییم.

که می‌تواند از زاویه بالا از محل آتش سوزی جزئیات دقیقی را تصویربرداری نماید. پهبادهای آتشنشانی مانند چشم آتش‌نشانان هستند و شرایطی را فراهم می‌کنند تا با بررسی دقیق محیط جان نیروهای امدادی به خطر نیفتد. همچنین این پهباد بوسیله شلیک توپ‌های خاموش کننده به منشا آتش منجر به خاموش شدن آن می‌گردد.

لازم است بگویم در بحث ورزش و آمادگی جسمانی آتش نشانان شرکت جهان فولاد سیرجان در سال ۱۴۰۲ موفق به کسب مقام سوم مسابقات آمادگی جسمانی منطقه گل‌گهر شدند. همچنین از جمله اقدامات بسیار ارزشمند در این حوزه می‌توان به خریداری یک دستگاه خودروی آتشنشانی که دارای

قابلیت‌های چندگانه می‌باشد اشاره نمود که به زودی به ناوگان عملیاتی این واحد اضافه می‌گردد. از جمله ویژگی‌های این خودرو می‌توان به مواردی از قبیل توانایی باربرداری به میزان ۲۲ تن، ارتفاع کاری ۲۶ متر، فلای جیب، سبد نجات، ریموت کنترل و سیستم ضد واژگونی و تجهیزات امداد و نجات بی‌نظیر اشاره کرد.

در خصوص مسئولیت‌های اجتماعی مرتبط با سلامت جامعه، شرکت جهان فولاد سیرجان چگونه عمل می‌کند؟

از جمله اقدامات انجام شده که از ابتدای سال ۱۴۰۲ در شرکت اجرا شده است بحث اهدا خون می‌باشد که با استقبال پرسنل شرکت روبرو شدیم و تا پایان اردیبهشت ماه امسال بیش از ۴۵۰ نفر میزان ۲۰۰ هزار سی سی خون را به سازمان انتقال خون اهدا کردند. همچنین در زمان شیوع بیماری کرونا این شرکت در راستای اصول اخلاقی و انسانی و در یک عمل جهادی، به کمک مجموعه‌ی بهداشت و درمان شتافت و مسئولیت تامین اکسیژن مورد نیاز بیمارستان‌های سیرجان، کرمان، کهنوج و برخی دیگر از بیمارستان‌های استان و کشور را به عهده گرفت. در بحث ساخت و تجهیز مراکز درمانی از قبیل: مرکز دیالیز شهرستان بردسیر، بیمارستان ثامن الحجج و... نیز شرکت جهان فولاد اقدامات ارزشمندی را انجام داده است. همچنین این شرکت طی امضاء تفاهم‌نامه‌ای با اداره حفاظت محیط زیست حامی‌گونه پرنده درحال انقراض هوبره در منطقه شکار ممنوع گود غول سیرجان می‌باشد. برخی دیگر از فعالیت‌های مرتبط با مسئولیت‌های اجتماعی شامل: مشارکت واحد اورژانس در پویش ملی فشارخون و قند خون، مشارکت در موکب‌های اربعین حسینی و ارائه خدمات سلامت به زائرین، امداد رسانی به مصدومان حوادث جاده‌ای در مسیر سیرجان - گل‌گهر و... می‌توان اشاره کرد.

NEWS

دستگاه inbody

امور سلامت، ایمنی و محیط زیست در راستای پایش و ارتقاء سطح سلامت کارکنان شرکت اقدام به تهیه یک دستگاه آنالیزور بدنی نموده است. با توجه به حضور متخصص تغذیه در مرکز بهداشت کار شرکت با استفاده از دستگاه نام برده گامی مثبت در جهت پایش وضعیت توده بدنی و ارائه رژیم غذایی متناسب برداشته شده است.



پهپاد اطفاء حریق

به منظور ارتقاء توان عملیاتی واحد آتشنشانی پهپاد اطفاء حریق توسط امور سلامت، ایمنی و محیط زیست برای اولین بار در منطقه گل گهر تهیه و کاربران مربوطه گواهینامه راهبری این پهپاد را اخذ نموده‌اند. برخی از مشخصات فنی این پهپاد به شرح زیر می‌باشد:

← حداکثر مدت پروازی: ۴۵ دقیقه

← شعاع برد پروازی: ۱۰ کیلومتر

← حداکثر سرعت پروازی: ۱۰ متر بر ثانیه

← ارتفاع پروازی: حداکثر ۵۰۰ متر

← حداکثر وزن محموله: ۳۰ کیلوگرم

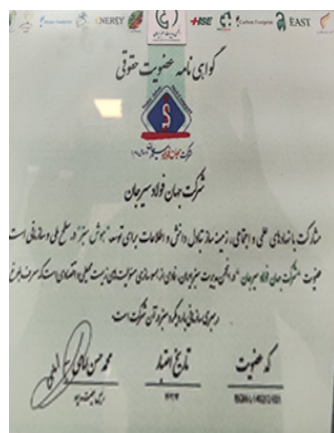
← ساینز توپ قابل حمل توسط پهپاد: ۶ عدد توپ

← دمای عملکرد پهپاد: ۱۰- الی ۷۰ درجه سانتیگراد



انعقاد تفاهم نامه با سازمان محیط زیست و دریافت گواهینامه عضویت حقوقی مدیریت انجمن سبزیاران

شرکت جهان فولاد سیرجان طی انعقاد تفاهم نامه با سازمان محیط زیست حامی گونه درحال انقراض هوبره در منطقه شکار ممنوع گود غول گردیده است. همچنین مفتخر به اخذ گواهینامه عضویت حقوقی مدیریت سبزیاران نیز گردیده است.





خرید و تجهیز ماشین چند منظوره آتش نشانی



در راستای ارتقاء ناوگان عملیاتی واحد آتشنشانی اقدام به خریداری و تجهیز یک دستگاه خودروی چند منظوره آتشنشانی گردیده است. این خودرو در نوع خود و در کشور کم نظیر می باشد. از جمله مشخصات این خودرو:

- ← دارای جرثقیل ۲۰ تن با فلای جیب سکشنال و بسکت با اتصالات خاص و استاندارد ساخت کمپانی پالفینگر
- ← دارای تجهیزات امدادی ایدرولیک و هیدرولیک با قابلیت کاربری تا ۳ متر زیر آب

- ← دارای پمپ واتر میست با قابلیت اختلاط فوم و آب با مخزن ۳۰۰ لیتری آب و شیلنگ و لنس استاندارد ۶۰ متری

- ← دارای وینچ هیدرولیک در انتهای شاسی خودرو

- ← سایر متعلقات نظیر برج نوری، موتور برق سه فاز، مکنده ضد انفجار و ضد اسید جهت تخلیه مایعات خطرناک و قابل اشتعال و...



مشارکت کارکنان در امر انسان دوستانه اهدای خون

در سال ۱۴۰۲ با مشارکت کارکنان بیش از ۱۸۰ هزار سی سی خون به سازمان انتقال خون اهدا گردید. همچنین این امر انسان دوستانه در سال جاری نیز ادامه دار می باشد.

کسب مقام سوم مسابقات آمادگی جسمانی منطقه گل گهر

آتش نشانان شرکت جهان فولاد سیرجان در مسابقات آمادگی جسمانی که در بین آتش نشانان شرکت های منطقه گل گهر در سال ۱۴۰۲ برگزار گردید موفق به کسب مقام سوم این مسابقات گردیدند.





**مهندس موسی نژاد؛ مدیر کارخانه
نورد بردسیر عنوان کرد؛**

کارخانه نورد جهان فولاد، بزرگترین و پیشرفته ترین کارخانه تولید میلگرد جنوب شرق کشور

وارداتی مهندسی معکوس نماید. می توان گفت: بالغ بر ۹۰ درصد کارخانه، مهندسی معکوس شده و ۷۰ درصد قطعات صنعتی دستگاهها بومی سازی شدند که در حال حاضر در کارخانه موجود است.

چه تعداد نیروی انسانی در این کارخانه مشغول بکارند؟

تعداد نیروی انسانی مشغول به کار در این کارخانه به طور مستقیم ۵۲۰ نفر و به طور غیر مستقیم ۱۵۰۰ نفر هستند.

آیا میلگرد تولید شده در این مجتمع علاوه بر فروش داخلی، صادر می شود؟

با توجه به اینکه کارخانه نورد از تکنولوژی روز دنیا بهره می برد و میلگرد را با تمام استانداردهای روز دنیا تولید می کند توانایی صادر کردن به کشورهای دیگر را داراست. همانطور که سابقه صادرات به کشورهای همسایه از جمله عراق، پاکستان، افغانستان و کشورهای حوزه خلیج فارس را در کارنامه خود دارد. با توجه به این که مواد اولیه از شرکت جهان فولاد تامین می شود و این امر سبب ایجاد توانایی برای اعمال هر تغییری بر روی میلگرد می شود که می توانیم سفارش مشتری را با هر گرید و استاندارد تولید کنیم.

از طرح های توسعه ای این شرکت بفرمایید؟

نیروگاه خورشیدی:

طرح احداث نیروگاه خورشیدی شرکت در حال برگزاری مناقصه است و با شروع به کار این مجموعه که پیش بینی می شود افتتاح و بهره برداری از آن شهریور ماه سال ۱۴۰۳

TMT یا ترمکس عبور کرده که با فشار آب، عملیات خنک کاری را جهت بالا بردن درجه سختی لایه خارجی انجام می دهد. سپس در بستر خنک کننده با حرارت لایه ی درونی و با توجه به سرد شدن لایه بیرونی میلگرد مورد نظر خاصیت عدم شکنندگی (خم شدگی) را به خود می گیرد و به آرامی خنک می شود.

در رابطه با مواد اولیه و محصول نهایی کارخانه توضیحاتی بفرمایید؟

بخش مواد اولیه کارخانه تکمیل شده است به این معنی که سنگ آهن که چرخه آن از گل گهر شروع می شود و در کارخانه احیا جهان فولاد به آهن اسفنجی تبدیل و در کارخانه فولاد سازی و ذوب به شمش ۱۳۰ یا ۱۵۰ تبدیل می گردد. شمش تولیدی به عنوان مواد اولیه در اختیار کارخانه نورد قرار گرفته و به میلگرد (محصول نهایی نورد) تبدیل می شود و بدین گونه چرخه مواد اولیه و محصول نهایی شرکت جهان فولاد تکمیل می شود. مواد اولیه شرکت به طور کامل از شرکت جهان فولاد تامین می شود.

در ابتدای شروع به کار مجموعه چه مشکلاتی داشتید و مهندسی معکوس در تجهیزات خط تولید این کارخانه چه اقدامی انجام داد؟

در ابتدای شروع بکار کارخانه نورد با توجه به عدم ارائه نقشه های تجهیزات خط تولید توسط شرکت سازنده خارجی و همچنین به دلیل اعمال تحریم ها، تیم مهندسی معکوس این شرکت در مدت دو سال توانست کلیه قطعات یدکی و مصرفی (از جمله کاست ها، گایدها، گیربکس ها و ...) را نقشه کشی کرده و در کارگاه های ساخت داخل و خارج از کارخانه، بهتر از نمونه های

سال ۹۳ عملیات اجرایی کارخانه نورد بردسیر توسط شرکت جهان فولاد سیرجان آغاز شد و بعد از گذشت ۲ سال در ۲۲ بهمن سال ۹۵ با حضور رئیس مجلس شورای اسلامی و وزیر صنعت، معدن و تجارت وقت به بهره برداری رسید. این کارخانه در حال حاضر به عنوان یکی از کارخانه های بزرگ و پیشرفته تولید میلگرد کشور قادر به تولید میلگرد ساده و آجدار در سایزهای ۸ تا ۳۲ میلیمتر با طول ۱۲ متر با استفاده از شمش ۱۳۰ تا ۱۵۰ میلیمتر به ظرفیت ۵۰۰ هزار تن در سال به روش نورد گرم می باشد. در ادامه صحبت های مهندس موسی نژاد؛ مدیر کارخانه فولاد نورد بردسیر را چوبیا شدیم که در ادامه می آید:

چناب مهندس از فرآیند پروژه میلگرد نورد بفرمایید؟

به طور کلی فرآیند نورد گرم متداول ترین روش تولید محصولات فولادی است، در این روش تولید ابتدا شمش های فولادی وارد کوره شده و در دمای ۱۱۰۰ درجه سانتی گراد قرار می گیرند، پس از افزایش دمای شمش ها، برای تولید میلگرد با مرغوبیت بالا، از خطوط نورد پیوسته استفاده می شود. به این ترتیب که شمش فولادی پس از خروج از کوره با دمای ۱۱۰۰ درجه از ۱۹ استند (با توجه به سایز از ۱۵ تا ۱۹) عبور کرده و در هر استند با توجه به کارکرد استند سطح مقطع متفاوت به خود گرفته و تغییر شکل می دهد و اصطلاحاً نورد می شود. در استندهای نهایی، محصول به شکل میلگرد در آمده و آج می خورد. پس از آن از





آغاز شود، این نیروگاه ۱۰ مگاوات خورشیدی می‌تواند برق مورد نیاز کارخانه نورد را تامین و این کارخانه را به تنها کارخانه‌ای در کشور تبدیل کند که برق مورد نیازش توسط نیروگاه خورشیدی تامین می‌شود.

تصفیه آب:

از آنجایی که مصرف آب در صنایع فولادی و معدنی بالاست بعد از افتتاح کارخانه نورد به منظور مدیریت منابع آب و جلوگیری از هدر رفت آب با تکیه بر حفاظت از محیط زیست در منطقه‌ای کویری و کم آب بردسیر، طراحی و اجرای پروژه تصفیه آب کارخانه نورد کلید خورد و با تلاش‌های پرسنل به بهره‌برداری رسید. سیستم تصفیه آب یکی از بزرگترین و منحصر به فردترین سیستم‌های تصفیه آب در صنایع معدنی و فولادی می‌باشد که تصفیه و بازچرخانی آب مورد نیاز کارخانه را به طور منظم و دائم انجام داده و از هدر رفت و مصرف آب در این کارخانه جلوگیری می‌کند.

احداث خط تولید فولاد آلیاژی:

از آنجایی که در کارخانجات فولادی کشور فقط فولاد ساختمانی تولید می‌شود در بسیاری از بخش‌ها وارد کننده فولاد آلیاژی هستیم، شرکت جهان فولاد ساخت کارخانه فولاد آلیاژی در کنار کارخانه نورد را برنامه‌ریزی نمود. پروژه فولاد آلیاژی بردسیر دومین پروژه توسعه‌ای این شرکت در شهرستان بردسیر بوده که مجوزهای لازم برای احداث آن گرفته شده و عملیات احداث طرح بزودی آغاز می‌شود.

خط تولید کلاف فولادی:

در پروژه احداث خط تولید کلاف فولادی ۳۰۰ هزارتنی، در حال حاضر قرارداد تأمین تجهیزات خارجی آن منعقد گردیده و شرکت‌ایتالیایی در حال ساخت تجهیزات هستند، ضمن آنکه عملیات خاکبرداری و اجرای فونداسیون‌ها نیز آغاز شده و گفتنی است، این پروژه پیشرفت فیزیکی ۳۰ درصدی داشته و بعد از راه‌اندازی میلگرد با قطر ۵،۵ میلیمتر تا ۱۶ میلیمتر تولید می‌شود.

تولید ۱۴۰۲ کارخانه نورد نسبت سال ۱۴۰۱ چه

میزان بوده است؟

افزایش تولید در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ بین ۵ تا ۱۰ درصد بوده است اما با توجه به اینکه خوراک کارخانه‌های فولادی انرژی است، یکی از مشکلات امسال ما در کارخانه مشکل قطع برق بوده که بعد از راه‌اندازی نیروگاه خورشیدی به کارخانه سبز منطقه تبدیل می‌شویم.

کارخانه نورد بردسیر در حال حاضر چه دستاوردی برای کشور دارد؟

از مهم‌ترین دستاوردهای این کارخانه می‌توان به تکمیل سبد محصولات فولادی در منطقه، جلوگیری از خام فروشی و ایجاد ارزش افزوده، افزایش تولید محصولات فولادی و صادرات میلگرد به کشورهای دیگر اشاره نمود و امیدواریم با فعالیت‌ها و ابداعاتی که در جهت بومی‌سازی و مبارزه با تحریم‌ها در واحد نورد بردسیر شرکت مجتمع جهان فولاد انجام

می‌شود، شاهد کاهش چشم‌گیر خروج ارز باشیم و اثر تحریم‌ها در صنعت و اقتصاد کشور را به حداقل برسانیم. باید به این باور برسیم که چیزی از کشورهای صاحب تکنولوژی و صنعت فولاد دنیا کم نداریم و در آینده‌ای نزدیک می‌توانیم به یکی از برجسته‌ترین صاحبان تکنولوژی فولاد و نورد در دنیا باشیم.

از دیگر دستاوردهای مهم کارخانه نورد بردسیر شرکت جهان فولاد سیرجان می‌توان به بالا بردن سطح کیفیت محصول تولیدی در سطح کشور نام برد. که این امر سبب دریافت تمامی استانداردها و گواهی‌های کیفی در سطح کشور در سال‌های گذشته شده است.

دستاورد مهم دیگر این کارخانه اشتغال نیروهای بومی شهرستان بردسیر و افزایش فرصت شغلی برای جوانان شهر بوده و در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نقش بسزا و سازنده‌ای در شهرستان ایفا کرده است.



کارت جهان فولاد سیرجان



فروردین پررکورد جهان فولاد در سال جهش تولید

شرکت جهان فولاد سیرجان موفق به ثبت ۷ رکورد کمی و ۶ رکورد کیفی تولید طی فروردین ماه ۱۴۰۳ شد. رکوردهای ذکر شده شامل دو رکورد ماهانه تولید آهن اسفنجی به میزان ۹۲ هزار و ۱۶۴ تن در کارخانه احیا و ۶ هزار و ۴۴۰ تن در کارخانه بریکت سازی و دو رکورد در تولید روزانه شمش فولادی طی روزهای ۱۳ و ۲۵ فروردین به ترتیب به تناژ ۳ هزار و ۸۶۵ تن و ۳ هزار و ۸۶۸ تن بود.

همچنین ثبت ۳ رکورد تولید در کارخانه نورد شامل رکوردهای تولید میلگرد سایز ۲۲ به میزان یک هزار و ۷۳۸ تن، میلگرد سایز ۲۸ به میزان یک هزار و ۷۱۱ تن و میلگرد سایز ۱۸ به میزان یک هزار و ۷۸۵ تن طی روزهای نهم، شانزدهم و بیست و نهم و در نهایت ثبت ۶ رکورد کیفی از دیگر دستاوردهای این شرکت در فروردین ماه است. این موفقیت ها که در سایه الطاف الهی و با همت و تلاش والای تمامی کارکنان شرکت جهان فولاد حاصل آمد، گام هایی در راستای تحقق شعار «جهش تولید با مشارکت مردم» و تامین بخشی از نیازهای بازار در جهت شکوفایی اقتصادی ایران عزیز محسوب می گردد.

جهش تولید و فروش جهان فولاد در بهار ۱۴۰۳

جهان فولاد سیرجان هم راستا با شعار سال مبنی بر «جهش تولید با مشارکت مردم» و همت کارکنان و مدیران پرتلاش خود در ۳ ماهه اول سال جاری با تولید ۶۹۰،۵۱۳ تن محصول رشد ۱۳،۴ درصدی نسبت به دوره مشابه سال قبل را ثبت کرد.

این شرکت با تولید ۳۰۵،۴۷۶ تن آهن اسفنجی رشد ۱۳ درصدی، تولید ۲۴۷،۶۳۷ تنی شمش رشد ۳ درصدی، تولید ۱۱۸،۰۰۷ تنی میلگرد رشد ۳۱ درصدی و تولید ۱۹،۳۹۲ تنی بریکت رشد ۱۲۸ درصدی نسبت به دوره مشابه سال قبل را رقم زد.

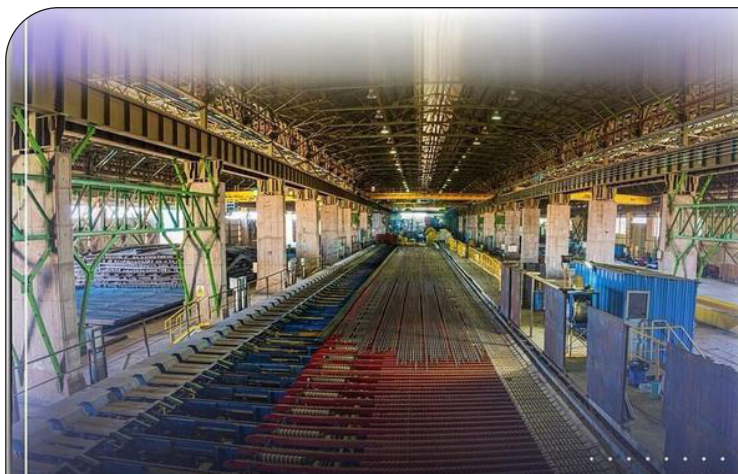
کل فروش جهان فولاد در سه ماهه اول سال جاری با رشدی ۳۸ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته رقم ۲۵۵،۳۳۲ تن به ارزش ۵۶،۷۵۰،۵۱۶ میلیون ریال را ثبت کرد. در بخش صادرات نیز محصول شمش صادراتی رقم ۲۰،۰۰۷ تن به ارزش ۴،۴۶۳،۵۵۷ میلیون ریال، میلگرد با رشد ۴۵ درصدی فروش رقم ۱۱۲،۰۳۲ تن به ارزش ۲۶،۹۵۴،۳۶۳ میلیون ریال، شمش فروش داخلی با رشد ۱۲ درصدی رقم ۱۲۲،۲۹۳ تن به ارزش ۲۵،۲۰۷،۶۳۱ میلیون ریال را به ثبت رساندند.

همچنین آهن اسفنجی که امسال به سید فروش محصولات شرکت افزوده شد ۱۰،۰۰۰ تن به ارزش ۱۲۴،۹۶۵ میلیون ریال را رقم زد. لازم بذکر است؛ شرکت جهان فولاد سیرجان با ۲۳ رکورد کمی توسط کارخانجات تولیدی در ۳ ماهه اول سال ۱۴۰۳، توانست بهار پر رکوردی را پشت سر گذارد.





رکورد تولید بیش از ۴۰ هزار تن میلگرد در شرکت جهان فولاد سیرجان



کارخانه نورد بردسیر موفق شد در سایه انوار الطاف الهی و به مدد همت و تلاش کارکنان خود، با ارتقای رکورد پیشین تولید ماهانه میلگرد، رکورد جدید ۴۰ هزار و ۲۶۰ تن را طی خردادماه به ثبت برساند. در همین راستا شرکت جهان فولاد سیرجان طی ۳ ماه ابتدایی سال با شعار "جهش تولید با مشارکت مردم"، موفق شد دو رکورد تولید ماهانه میلگرد را طی اردیبهشت و خردادماه به کارنامه خود اضافه نماید و با عزمی راسخ و خستگی‌ناپذیر در جهت سربلندی ایران عزیز در حوزه تولید و تامین بخشی از نیازهای بازار فولاد گام بردارد.

دستاوردهای شرکت جهان فولاد در اخذ استانداردهای مدیریتی



شرکت جهان فولاد سیرجان در ادامه روند کسب موفقیت‌های درخشان در سال ۱۴۰۲، توانست این بار در حوزه مشتری مداری و در راستای تعهد به ارائه محصولات تولیدی باکیفیت مطلوب، به عنوان اولین شرکت تولیدکننده شمش‌های فولادی در منطقه معدنی و صنعتی گل‌گهر، گواهینامه‌های استاندارد ISO ۱۰۰۰۴ (سیستم مدیریت رضایت مندی مشتریان) و استاندارد ISO ۱۰۰۰۲ (سیستم مدیریت رسیدگی به شکایات مشتریان) را اخذ کند. امری که بیانگر نهایت تعهد و عزم راسخ مدیران و مجموعه

کارکنان این شرکت جهت افزایش کمیت و کیفیت تولیدات، رفع نیازهای بازار کشور و جلب رضایت حداکثری مشتری است. یادآور می‌شود شرکت جهان فولاد پیش از این نیز توانسته بود استانداردهایی نظیر ۹۰۰۱، ۱۴۰۰۱، ۵۰۰۰۱، ۴۵۰۰۰۱ و همچنین گواهینامه کیفیت محصول از اتحادیه اروپا (CE) را اخذ و تمدید کند. بدون شک کسب موفقیت‌های یادشده و اخذ گواهینامه‌های معتبر بین‌المللی و کشوری توسط شرکت جهان فولاد مهر تاییدی بر تلاش‌های بی‌وقفه، مستمر و اراده پولادین کارکنان عرصه فولاد سیرجان در راستای توسعه و تعالی همه جانبه این شرکت، از تولید به عنوان ابتدای زنجیره خودکفایی تا جلب رضایت مشتری به عنوان آخرین حلقه این زنجیر و از همه مهم‌تر، برداشتن گام‌های استوار در راستای تحقق هدف والای مقام معظم رهبری است که در شعار «مهار تورم و رشد تولید» جلوه گر شده است.



محمود آبادی مدیر کارخانه نقش آفرینی در ت



ریخته‌گری، فن شکل‌دادن فلزات و آلیاژها از طریق ذوب، ریختن مذاب در محفظه‌ای به نام قالب و آن‌گاه سرد کردن و انجماد آن مطابق شکل محفظه قالب است. این روش کهن‌ترین فرایند شناخته شده برای به‌دست آوردن شکل مطلوب فلزات است. اولین کوره‌های ریخته‌گری از خاک‌رس ساخته می‌شدند و لایه‌هایی از مس و چوب به تناوب در آن چیده می‌شد.

درصد بسیار بالایی از کالاهای تولید شده حاوی حداقل یک قطعه ریخته‌گری هستند. اندازه قطعات ریخته شده می‌تواند از چند گرم و چند میلیمتر تا بیش از ۱۰ متر و چندین تن باشد. فرایندهای ریخته‌گری اغلب زمانی استفاده می‌شوند که تولید شامل اشکال پیچیده بوده، یا قطعات دارای مقاطع توخالی یا حفره‌های داخلی باشند. همچنین قطعاتی که دارای سطوح منحنی نامنظم هستند (به جز مواردی که می‌توانند از ورق فلزی نازک ساخته شوند)، قطعات بسیار بزرگ یا قطعات ساخته شده از فلزاتی که ماشین‌کاری آن‌ها دشوار است، را نیز بیشتر به روش ریخته‌گری می‌سازند، واحد ذوب و ریخته‌گری شرکت جهان فولاد یکی از واحدهای فعال شرکت می‌باشد در زمینه فعالیت این واحد با مهندس محمود آبادی مدیر کارخانجات فولاد سازی و نورد شرکت جهان فولاد توضیحاتی داده که در ادامه می‌آید؛

محصول کارخانه ذوب و ریخته‌گری جهان فولاد چیست؟

محصول خروجی کارخانه ذوب جهان فولاد شمش فولادی با مقاطع ۱۵۰*۱۵۰ و ۱۲۰*۱۲۰ و ۱۳۰*۱۳۰ با گریدهای متنوع از جمله sp و ۳sp و ... می‌باشد.

در رابطه با چرخه کارخانه ذوب و ریخته‌گری فرایند فولادسازی شرکت جهان فولاد

توضیحاتی بفرمایید؟

کارخانه فولاد سازی شرکت جهان فولاد شامل یک کوره قوس الکتریک با ظرفیت یک میلیون و پنجاه هزار تن در سال و کوره پاتیلی و ماشین ریخته‌گری مداوم بیلت می‌باشد.

در طی فرایند فولادسازی، آهن اسفنجی به همراه کک و آهک از طریق سیستم حمل مواد به صورت پیوسته از سقف کوره به درون کوره شارژ می‌شود و پس از عبور برق با جریان و ولتاژ بالا از الکترود گرافیتی و ایجاد قوس بین الکترودها و شارژ فلزی، باعث ایجاد حرارت می‌گردد که این حرارت باعث ذوب شارژ فلزی می‌گردد.

ظرفیت کوره شرکت جهان فولاد چقدر است؟

ظرفیت کوره ۲۴۰ تن مذاب و ۱۷۰ تن تخلیه می‌باشد که پس از اینکه شارژ فلزی متناسب با ظرفیت کوره، شارژ گردید، جریان برق قطع و کوره متوقف و آماده تخلیه می‌شود. سپس مذاب تهیه شده در کوره از طریق مجرای خروج مذاب از کف کوره به درون پاتیل حمل مذاب تخلیه و به واحد متالورژی ثانویه یا کوره پاتیلی حمل می‌شود.





مجات فولاد سازی و نورد شرکت جهان فولاد عنوان کرده: حق شعار سال باثبات رکورد های پایایی

ظرفیت تولید سال ۱۴۰۲ کارخانه ذوب چگونه

بوده و برای سال ۱۴۰۳ چه پیش بینی دارید؟
سال ۱۴۰۲ با توجه به افزایش ۴۳ درصدی توقفات محدودیت های انرژی نسبت به سال ۱۴۰۱ میزان تولید قابل قبول بوده است با این حال با برنامه ریزی های انجام شده و با راه اندازی کارخانه احیا ۲ در سال جاری پیش بینی می شود ظرفیت تولید کارخانه فولاد سازی افزایش و طبق برنامه ریزی های صورت گرفته در راستای افزایش سبد محصول شمش تولیدی، گامی ارزنده برداریم.

دستآورد کارخانه فولاد سازی و نورد جهان فولاد

برای کشور چیست؟

احداث فازیک مجتمع صنعتی ذوب و ریخته گری جهان فولاد سیرجان به روش کوره قوس الکتریکی، علاوه بر ایجاد اشتغال در منطقه، با ظرفیت یک میلیون پنجاه هزار تن شمش فولادی در سال به خودکفایی کشور در بخش فولاد و همچنین بخش صادرات و ارز آوری کمک شایانی می کند.

احداث فازیک مجتمع صنعتی ذوب

و ریخته گری جهان فولاد به روش کوره قوس الکتریکی، علاوه بر ایجاد اشتغال در منطقه، با ظرفیت یک میلیون پنجاه هزار تن شمش فولادی در سال به خودکفایی کمک شایانی می کند.



مگنت دار به انبار شمش منتقل می شوند.

عملکرد سال ۱۴۰۲ کارخانه ذوب و ریخته گری

جهان فولاد را چگونه ارزیابی می کنید؟

خوشبختانه در سال ۱۴۰۲ با تمام محدودیت های موجود و با تکیه بر شعار مقام معظم رهبری مبنی بر مهار تورم و رشد تولید کارخانه ذوب و ریخته گری توانست رکوردهای زیادی را چه در زمینه کمی و چه در زمینه کیفی به ثبت برساند که از جمله آنها رکورد ماهانه و روزانه در شهرپور، مهر و آذر ماه و همچنین رکوردهای کیفی ماهانه و سالانه و رکوردهای سالانه راندمان تولید و کاهش مصارف و ... اشاره کرد.

کوره پاتیل چگونه عمل می کند؟

در فرآیند کوره پاتیل مواد افزودنی و فروآلیاژها متناسب با گرید و آنالیز درخواستی مشتری به مذاب افزوده می گردند و پس از همگن کردن آنالیز و دمای مذاب جهت تولید بیلت به واحد ریخته گری مداوم ارسال می گردد.

فرآیند ریخته گری مداوم به چه صورت می باشد؟

در فرآیند ریخته گری مداوم پس از استقرار پاتیل بر روی بازوی برج گردان و باز شدن مجرای تخلیه پاتیل مذاب به درون ظرف مذاب موسوم به تاندیش و رسیدن مقدار مذاب به سطح مناسب خطوط ریخته گری باز و مذاب به درون قالب ها ریخته می شوند. قالب های ریخته گری به صورت آبگرد بوده و مذاب ریخته شده درون قالب ها با ایجاد پوسته اولیه به صورت شمش از انتهای قالب خارج و با پاشش آب بروری سطوح شمش تشکیل شده باعث افزایش ضخامت پوسته تشکیل شده تا انجماد کامل انجام می گردد. در نهایت شمش های تولیدی با طول ۱۲ متر برش خورده و بر روی بستر خنک سازی، سرد می شوند و سپس با استفاده از جرثقیل های



مواردی از موفقیت‌های شرکت جهان فولاد سیرجان در سال ۱۴۰۲

کسب رتبه‌ی نخست نشان ملی محصول توسط جهان فولاد سیرجان



شرکت جهان فولاد سیرجان توانست در پنجمین اجلاس روسای صنعت ساختمان و راه و شهرسازی، نشان ملی «رتبه‌ی نخست محصول مورد تایید پیمانکاران و مهندسان در پروژه‌های عظیم کشور» (HETCO) را کسب نماید.

به گزارش روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت جهان فولاد، در همایش مذکور که دهم بهمن‌ماه در محل همایش‌های بین‌المللی سازمان صدا و سیما برگزار گردید، از برترین و تاثیرگذارترین شرکت‌های تولیدی و خدماتی کشور در صنعت حمل و نقل، ساختمان و راه و شهرسازی، تجلیل به عمل آمد که در این میان، شرکت جهان فولاد به دلیل تداوم استاندارد و کیفیت بالای محصولات تولیدی از گذشته تا امروز و جلب اعتماد و رضایت مشتریان، توسط پیمانکاران و مهندسان صاحب‌نام کشور، به عنوان رتبه‌ی اول محصول مورد تایید در پروژه‌های عظیم

کشور انتخاب و موفق به کسب نشان ملی شد. بدون شک این موفقیت که در راستای توجه ویژه به محصولات تولیدی، ارتقای روزافزون کیفیت محصولات و کسب اعتبار در پروژه‌های عظیم کشوری به دست آمده، بیانگر عزم و تعهد خالص مدیران و کارکنان این شرکت نسبت به بالا بردن استانداردهای تولید در ایران و کمک به اقتصاد کشور است.

اخذ تقدیرنامه‌ی دو ستاره‌ای جایزه‌ی ملی تعالی سازمانی

شرکت جهان فولاد سیرجان در اولین سال حضور در جایزه‌ی ملی تعالی سازمانی، موفق به کسب تقدیرنامه‌ی دو ستاره‌ای از این رویداد شد. لوح تقدیر و تندیس این جایزه نظر به موفقیت جهان فولاد در دستیابی به استانداردهای عالی تعالی سازمانی پس از بررسی‌های کارشناسی ارزیابان خبره‌ی کشور و طی مراسم اختتامیه‌ی بیست و یکمین دوره‌ی جایزه‌ی ملی تعالی سازمانی با حضور مقامات کشوری، رهبران سازمان‌های برتر و اساتید حوزه‌ی مدیریت، به این شرکت تعلق گرفت. شایان ذکر است رعایت و ارتقای استانداردهای تعالی سازمانی به عنوان الگوی برجسته‌ی توسعه، پیشرفت و تغییرات رو به رشد، همواره در صدر اهداف جهان فولاد قرار دارد.





جایزه ملی تندیس بلورین استاندارد منابع انسانی



تندیس بلورین استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی به جهان فولاد سیرجان رسید. توجه ویژه شرکت جهان فولاد به ارتقای بخش‌های مختلف حوزه منابع انسانی به عنوان مهم‌ترین سرمایه‌ی شرکت، منجر به کسب جایزه‌ی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی موسوم به «تندیس بلورین استاندارد ۳۴۰۰۰» در هفتمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی شد. این جایزه پس از ارزیابی دانشگاه تهران از فرآیندها، بخش‌های مختلف حوزه منابع انسانی و مصاحبه با جمعی از کارکنان جهان فولاد توسط ارزیابان مدل ۳۴۰۰۰ دانشگاه تهران در بهمن‌ماه سال جاری و طی هفتمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی به میزبانی دانشگاه تهران به شرکت جهان فولاد اهدا گردید. تلاش‌های مداوم جهت ایجاد سیستم‌های به روز منابع انسانی، وجود و اجرای نظامند فرآیندها در این حوزه، ایجاد بسترهای لازم جهت رسیدن

به سطوح بالای بلوغ فرآیندها در راستای رشد و توسعه‌ی کیفیت زندگی کاری کارکنان، انجام پژوهش‌های متعدد با پشتوانه‌ی فکرافزار سرمایه‌ی انسانی و بالا بردن مستمر سطح رضایتمندی کارکنان از جمله شاخص‌های اصلی و برجسته‌ی شرکت جهان فولاد جهت دریافت این تندیس ملی ذکر شده است. شایان ذکر است توجه به منابع انسانی به عنوان اصلی‌ترین و مهم‌ترین سرمایه‌ی شرکت، همواره از سوی مدیران جهان فولاد مورد تاکید و تایید فراوان بوده است که در این راستا تاکنون برنامه‌ریزی‌های گسترده‌ای طراحی، تدوین و اجرا شده است.

تندیس تعالی تایید پیشرفت و ارتقای جهان فولاد



ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی شرکت جهان فولاد طی مراسمی با حضور مدیرعامل، معاونین و مدیران این شرکت و همچنین تیم ارزیابی سازمان مدیریت صنعتی کشور از روز جمعه، مورخ سیزدهم بهمن‌ماه آغاز شد. در همین رابطه مدیرعامل شرکت جهان فولاد ضمن تاکید بر تاثیر مدل تعالی در پیشرفت حوزه‌های مختلف کاری این شرکت، بکارگیری مدل تعالی در جهت پیشبرد اهداف و بهبود فرآیندها، به سودآوری پایدار و رضایت ذینفعان منتج می‌شود، مهندس پورمعصومی در انتها افزود: امید است با تمهیدات اندیشیده شده و برنامه‌ریزی‌های انجام گرفته، بتوانیم تندیس تعالی را به عنوان تایید و شهادی بر پیشرفت و ارتقای جهان فولاد در سال‌های آینده به کارنامه‌ی

موفق شرکت اضافه کنیم. شایان ذکر است ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی توسط تیم ارزیابان سازمان مدیریت صنعتی کشور و براساس حوزه‌های راهبردی، رویکردی و نتایج به دست آمده توسط جهان فولاد طبق اصول و معیارهای مدل تعالی سازمانی پایش، سنجیده و بررسی می‌گردد.

مهندس تبریزی مجری پروژه احیا مگامدول شرکت جهان فولاد: رشد چشم گیر ظرفیت تولید آهن اسفنجی شرکت جهان فولاد به واسطه ی افتتاح کارخانه مگامدول

میزان ارزش و سرمایه گذاری این طرح چه مقدار است؟

میزان سرمایه گذاری این طرح به همراه کلیه پیش نیازهای اولیه، ۱۳۰ میلیون یورو بوده که ۴۰ میلیون یورو آن ارزی و بقیه آن ریالی می باشد.

در حال حاضر چه تعداد نیروی انسانی در این پروژه فعالیت می کنند و بعد از راه اندازی چه تعداد مشغول بکار می شوند؟

با شروع این طرح از نیمه دوم سال ۱۴۰۰، سیصد نفر مشغول به کار شدند که در حال حاضر این رقم به پانصد نفر رسیده است و در زمان اوج گیری فعالیت ها و شروع تست سرد، این عدد به نهصد نفر خواهد رسید و پس از بهره برداری نیز چهارصد نفر به صورت مستقیم و هزار نفر به صورت غیر مستقیم در این طرح به کار مشغول خواهند شد.

چه میزان از تجهیزات استفاده شده در راه اندازی این پروژه بومی سازی شده و آیا خرید خارجی هم داشتید؟

تمامی تجهیزات این کارخانه از بهترین برندهای داخلی یا اروپایی می باشند. به عبارت ساده تر باید عنوان گردد که تجهیزات داخلی استفاده شده در این کارخانه حدود ۹۵ درصد از تجهیزات، همه داخلی سازی شده و از شرکت هایی استفاده شده که سابقه انجام چندین پروژه دیگر را داشته اند. در مورد تجهیزات خارجی نیز همگی از سازندگان مطرح دنیا بوده که در کلیه پروژه های جهانی احیا فعالیت داشته و دارند، خریداری شده است.

پروژه مگامدول در حال اجرا در شرکت جهان فولاد، بزرگترین پروژه مگامدول منطقه گل گهر و همچنین بزرگترین پروژه پيشران جنوب کشور می باشد که با عملیاتی شدن این پروژه، تولید آهن اسفنجی شرکت جهان فولاد دو برابر خواهد شد، مهندس تبریزی مجری پروژه این طرح در رابطه با این پروژه اینگونه عنوان کرد:

جناب مهندس برای شروع بفرمایید این پروژه از چه زمانی شروع به فعالیت نموده و تا کنون چند درصد پیشرفت داشته است؟

این طرح از نیمه دوم سال ۱۴۰۰ شروع و میزان پیشرفت این پروژه تا پایان سال ۱۴۰۲، هفتاد و پنج درصد بوده و با پیش بینی های انجام شده، امکان شروع تست سرد در مهر ماه سال جاری فراهم می باشد. راه اندازی گرم این کارخانه در پاییز سال جاری امکان پذیر بوده و تلاش داریم رسیدن این کارخانه به ظرفیت اسمی را در زمستان ۱۴۰۳ رقم بزنیم.

ظرفیت تولید این کارخانه را بعد از راه اندازی چگونه پیش بینی می کنید؟

می توان گفت ظرفیت تولید کارخانه مگامدول بعد از بهره برداری حداقل یک میلیون و هفتصد و شصت هزار تن بوده که به راحتی تا یک میلیون نهصد و بیست هزار تن قابل ارتقا می باشد.



**راه اندازی کارخانه احیا در فولاد سازی چه
مزینتی دارد؟ اصولاً منظور از واژه‌ها ت شارژ
چیست ؟**

همواره یکی از دغدغه‌های جهانی مجریان پروژه‌های صنعتی و طراحان این پروژه‌ها کم کردن اتلاف انرژی و بالا بردن بازده پلنت‌های مختلف بوده و هست اما در ایران با توجه به فراوانی انرژی تا چند سال قبل به این موضوعات اهمیت چندانی نمی‌دادند به نحوی که در کشور خط پیوسته ای از کنسانتره معدنی تا نورد وجود ندارد و جهت تبدیل سنگ معدن به محصولی که قادر به استفاده در ساخت و ساز باشد همواره میزان زیادی انرژی به خاطر گرمایش‌های متعدد و مجدد از بین می‌رود. اما خوشبختانه چند سالی است که حداقل در زمینه فولاد سازی سعی شده کارخانه‌های احیا گرم را مستقیماً به فولاد سازی متصل کنند. این کارخانجات احیا اساساً قابلیت تولید آهن اسفنجی سرد و گرم را دارند بدین فعالیت که در صورت نیاز کارخانه فولادسازی به آهن اسفنجی، خط‌ها ت شارژ در مدار قرار می‌گیرد و آهن اسفنجی گرم (دمای ۸۰۰ درجه) مستقیماً به کوره فولادسازی منتقل می‌گردد و در صورت عدم نیاز فولادساز، آهن اسفنجی در کارخانه احیا به قسمت خنک کننده منتقل شده و با دمای محیط به سیلوهای نگهدارنده آهن اسفنجی منتقل می‌گردد. با راه اندازی این کارخانه و پلنت‌های جانبی نسبت به سایر مگامدول‌های منطقه گل‌گهر مصرف آب بیش از پنجاه درصد کاهش یافته و از ۰/۸ متر مکعب به ازای هر تن به ۰/۳ متر مکعب خواهد رسید.

برهمند؛ مدیر واحد تحقیقات و بومی سازی شرکت جهان فولاد از بومی سازی قطعات مورد نیاز شرکت می گوید؛

بومی سازی گامی جهت خودکفایی



شرکت جهان فولاد سیرجان متشکل از کارخانه های احیا مستقیم، بریکت سازی، فولاد سازی، تولید گازهای صنعتی و نورد است که احیا مستقیم شماره یک، بریکت سازی، کارخانه فولادسازی یک، تولید گازهای صنعتی یک و نورد میلگرد این مجموعه در حال بهره برداری هستند و واحدهای احیا مستقیم شماره دو و مگا مدول، فولادسازی دو، فولاد آلیاژی و کلاف بردسیر در دست اجرا و کارخانه تولید لوله های بدون درز و نیروگاه انرژی خورشیدی جزو طرح های توسعه آتی شرکت تعریف شده اند که تمامی واحدهای فعال و در حال تولید با تلاش متخصصان داخلی به بهره برداری رسیده اند. دکتر برهمند؛ مدیر واحد تحقیقات و بومی سازی شرکت جهان فولاد در رابطه با بومی سازی قطعات و تجهیزات مورد نیاز واحدهای مختلف شرکت چنین می گوید: شرکت جهان فولاد سیرجان توانسته است با تشکیل و به کارگیری تیمی فنی از متخصصین جوان و با تکیه بر دانش ایرانی، اقدام به بومی سازی به روش مهندسی معکوس و در صورت نیاز به طراحی مجدد و نوآوری در تامین

یدکی تجهیزات با تکنولوژی های روز دنیا نماید به گونه ای که برخی از این تجهیزات جز طرح های اختراعی به ثبت رسیده اند که از نظر کیفیت و دقت برابر و یا برتر از نوع خارجی خود می باشند. وی در ادامه گفت قطعات و یا تجهیزات بومی سازی شده شرکت به سه دسته، انجام شده، در حال ساخت و در دست اقدام تقسیم می شوند که در ابتدا موارد بومی سازی شده و کارکرد آنها بطور خلاصه به شرح زیر است:

پروژه های بومی سازی شده

تیوب های ریفرمر (کارخانه احیاء)

Reformer Tube

برند و کشور سازنده اصلی: Schmidt-Clemens اسپانیا

عملکرد تجهیز: نگهداری کاتالیست و عبور جریان گاز پروسس از داخل ریفرمر با دمای ۱۱۰۰ درجه

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۳۹۵

میزان صرفه جویی ارزی: ۲۵۰,۰۰۰ یورو



قطعات دوار فن اصلی و فن استک (کارخانه احیاء)

برند و کشور سازنده اصلی: Venti Oelde ایتالیا

عملکرد تجهیز: تامین هوای مورد نیاز مشعل های اصلی ریفرمر به عهده فن Main و تامین هوای

مورد نیاز برای ایجاد مکش در دودکش ریفرمر به عهده فن Stack می باشد

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۱

میزان صرفه جویی ارزی: ۷۱,۰۰۰ یورو



مکانیزم اسلاید گیت پاتیل (کارخانه فولاد سازی)

برند و کشور سازنده اصلی: VESUVIUS آلمان

عملکرد تجهیز: کنترل و باز بسته نمودن دریچه خروجی مذاب در زیر پاتیل های با ۱۹۰ تن مذاب در فولاد سازی

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۱

میزان صرفه جویی ارزی: ۶۲,۵۰۰ یورو



سگمنت ماشین برکیت سازی (کارخانه بریکت سازی)

پروند و کشور سازنده اصلی: KOPPERN آلمان

عملکرد تجهیز: وظیفه این تجهیز فرم دهی به محصول در انتهای خط تولید کارخانه بریکت سازی می باشد

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۲

میزان صرفه جویی ارزی: ۴۰,۰۰۰ یورو



مکانیزم خروجی مذاب تاندیش بر روی خط ریخته گری (کارخانه فولادسازی)

پروند و کشور سازنده اصلی: VESUVIUS آلمان

عملکرد تجهیز: کنترل و باز بسته نمودن دریچه خروجی مذاب در تاندیش های خط ریخته گری فولاد سازی نمونه اصلی این تجهیز که مکانیزم MNC بود به علت عدم امکان تامین نازل مربوطه، با طرح CNC جایگزین و بومی سازی شد.

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۱

میزان صرفه جویی ارزی: ۴۲,۵۰۰ یورو



پکینگ اسکرابرها (کارخانه احیاء ۱)

عملکرد تجهیز: این قطعات پلاستیکی و فلزی (استنلس استیل) با تعداد و حجم بسیار زیاد در مخازن شستشو و خنک کاری گازهای فرایندی کارخانه های احیاء قرار دارند و عمل افزایش سطح تماس بین آب خنک کاری و گازهای فرایندی جهت افزایش راندمان سیستم را به عهده دارند.

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۰

میزان صرفه جویی ارزی: ۳۶,۰۰۰ یورو



تسمه نوارنقاله ها (کارخانه احیاء ۱)

پروند و کشور سازنده اصلی: SHEBEL ایتالیا

عملکرد تجهیز: تسمه نقاله بخش اصلی نوارنقاله ها هستند که حمل موارد را به عهده دارند و از جنس لاستیک با بافت نخی و یا فلزی می باشند

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۰

میزان صرفه جویی ارزی: ۲۰,۰۰۰ یورو



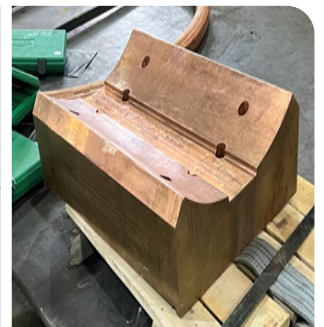
کفشک مسه الکترو کوره EAF (کارخانه فولاد سازی)

پروند و کشور سازنده اصلی: TENOVA ایتالیا

عملکرد تجهیز: وظیفه این قطعه قفل کردن الکتروود در بالای کوره قوس الکتریکی و همچنین انتقال جریان الکتریکی به الکتروودها می باشد

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۰

میزان صرفه جویی ارزی: ۲۳,۰۰۰ یورو



قفسه نورد میلگرد (کارخانه نورد)

پروند و کشور سازنده اصلی: PREET هند

عملکرد تجهیز: عملیات نورد میلگرد و فرم دهی به آن در طول خط تولید به عهده این تجهیز می باشد

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۰

میزان صرفه جویی ارزی: ۱۴,۰۰۰ یورو



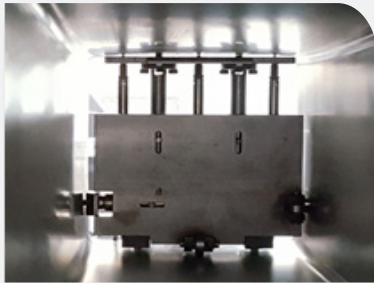
طراحی و ساخت دستگاه اندازه گیری ابعاد داخلی قالب ریخته گری پیوسته بیلت (کارخانه نورد)

CCM Mold Inside Measuring Machine

عملکرد تجهیز: این دستگاه که شامل قسمت های مکانیکی، ابزار دقیقی و نرم افزاری است، جهت اندازه گیری ابعاد داخلی قالب های ریخته گری بیلت توسط پرسنل شرکت جهان فولاد طراحی و ساخته شده و خروجی آن می تواند به صورت فایل اکسل و یا گراف با توجه به نیاز اپراتور باشد، که کاربرد آن در بازرسی های هنگام خرید تیوب و همچنین در مراحل بازرسی دوره ای در زمان توقفات می باشد

وضعیت: طراحی و ساخته شده در سال ۱۴۰۱

میزان صرفه جویی ارزی: ۳۸,۰۰۰ یورو



چرخ جرثقیل های سقفی (کارخانه فولاد سازی)

Wheel For Crane

برند سازنده اصلی: BRUNNHUBER & DANIELLI

عملکرد تجهیز: وظیفه حرکت جرثقیل بر روی ریل ها در طول سالن فولاد سازی به عهده این چرخ ها می باشد (جرثقیل های کارخانه فولاد سازی با ظرفیت ۳۸۰ تن تا ۱۰۰ تن و چرخ ها با ابعاد قطر ۹۰۰ mm تا ۳۰۰ mm می باشند)

وضعیت: بومی سازی شده در سال ۱۴۰۲

میزان صرفه جویی ارزی: ۲۴۵,۰۰۰ یورو



پروژه های در حال ساخت

بدنه خنک کاری قالب ریخته گری بیلت (کارخانه فولاد سازی)

برند سازنده اصلی: SMS CONCAST

عملکرد تجهیز: این مجموعه وظیفه نگهداری و خنک کاری قالب مسی به وسیله آب را در خط ریخته گری بر عهده دارد

وضعیت: در حال ساخت و بومی سازی



برند سازنده اصلی: TAMINI

مدل: ۳۳ KV فرکانس ۵۰ Hz توان ۳۳ MVA

عملکرد تجهیز: تامین سطح ولتاژ کوره قوس الکتریکی LF در توان خواسته شده از سطح ولتاژ بالاتر به عهده این ترانس می باشد

ترانسفورماتور روغنی 33 MVA

مربوط به کوره قوس الکتریکی LF (کارخانه فولاد سازی)

برند سازنده اصلی: NEWTON

مدل: ۱-۶ KV فرکانس ۵۰ Hz توان ۱۲۵۰ KVA ۲-۶,۶۰۰,۰۴ KV فرکانس ۵۰ Hz توان ۶۳۰ KVA

عملکرد تجهیز: تامین سطح ولتاژ مصرفی جرثقیل های ۳۶۰ تن فولاد سازی در توان خواسته شده از سطح ولتاژ بالاتر

ترانسفورماتور خشک رزینی مربوط

به جرثقیل های فولاد سازی (کارخانه فولاد سازی)

پروژه‌های در دست اقدام

قالب انجماد شمش فولادی در خط ریخته‌گری (کارخانه فولادسازی)

پروند سازنده اصلی: SMS CONCAST
عملکرد تجهیز: وظیفه این تجهیز انتقال حرارت از مذاب به آب و برعکس، جهت تبدیل مذاب به شمش فولادی در خطوط ریخته‌گری کارخانه فولادسازی می‌باشد

دستگاه کشاننده و صاف کننده بیلته ریخته‌گری (کارخانه فولادسازی)

پروند سازنده اصلی: SMS CONCAST
مدل: Sq. ۱۲۰, ۱۳۰ & ۱۵۰ عملکرد
عملکرد تجهیز: وظیفه این تجهیز کشاندن بیلته از درون قالب به بیرون به صورت مداوم و کنترل سرعت بیلته در خط ریخته‌گری و تغییر شکل آن از منحنی به شکل تخت می‌باشد

کمپرسور گاز خنثی (کارخانه احیاء)

پروند سازنده اصلی: MEHRER
مدل: TEW ۹۰ - ۳۰ (رفت و برگشتی)
سایر مشخصات فنی: Standard Flow Rate: ۲۵۱ * ۱۶ Max. Pressure: ۱۶ bar
عملکرد تجهیز: فشرده سازی گاز خنثی در مخزن‌های مربوطه (مورد نیاز کوره احیاء مستقیم)

سیستم فیدر آهک مربوط به بخش انتقال مواد (کارخانه احیاء)

پروند سازنده اصلی: SCHENCK
مدل: BV-H ۰۰۳ GB
عملکرد تجهیز: وظیفه این تجهیز توزیع یکنواخت آهک بر روی متریال (گندله) ورودی به کوره احیاء مستقیم و جلوگیری از کلوخه شدن و مسدود شدن مسیر آهک است، که این عملیات پوشش دهی یا Coating نامیده می‌شود

جک هیدرولیک مربوط به مکانیزم نگهدارنده الکترورد کوره قوس الکتریکی (کارخانه فولادسازی)

پروند سازنده اصلی: TENOVA
مشخصات فنی: ۶۲۰۰ x Ø۲۵۰
عملکرد تجهیز: کنترل ارتفاع فازها و الکترودهای کوره قوس الکتریکی به عهده این جک می‌باشد

الکتروموتورهای MV و LV

پروند سازنده اصلی: TECO
عملکرد: الکتروموتورها در قسمت‌های مختلف کارخانجات جهت تبدیل انرژی الکتریکی به انرژی مکانیکی دوار استفاده میشوند و از نظر تکنولوژی تولید و عمر مفید و بازدهی اهمیت فراوانی دارند که فقط چند کشور پیشرو در سطح دنیا تولید کننده آنها با کیفیت مناسب هستند.

پمپ‌های سانتریفیوژ

پروند سازنده اصلی: ANDRITZ
عملکرد: تولید فلو و فشار در سیالات مایع جهت جابجایی سیال در صنایع مختلف به وسیله پمپ‌ها صورت می‌گیرد

شیرهای کنترل

پروند سازنده اصلی: SAMSON - ARCA
عملکرد: کنترل جریان سیال به میزان مطلوب و با دقت لازم و در زمان مورد نیاز در صنایع مختلف توسط شیرهای کنترلی انجام می‌گیرد که این شیرها از بخش‌های مکانیکی و ابزار دقیق و در بعضی از آنها بخش‌های الکترونیکی تشکیل می‌شوند.

جک هیدرولیک پلانجر مربوط به نگهدارنده پاتیل در خط ریخته‌گری فولادسازی

پروند سازنده اصلی: GLUAL
مشخصات فنی: یک طرفه - ارتفاع ۲۳۰۰ میلیمتر □ قطر سیلندر ۸۰۰ میلیمتر
عملکرد تجهیز: بر روی نگهدارنده پاتیل در ماشین ریخته‌گری (Ladle Turret) نیاز است پاتیل از نظر ارتفاع در موقعیت مناسب جهت تخلیه مذاب به داخل تاندیش قرار گیرد، این تنظیم ارتفاع به عهده جک پلانجر می‌باشد

مبدل حرارتی و رطوبت گیر هوای کمپرسور (کارخانه اکسیژن)

پروند سازنده اصلی: HTE - Heat Transfer Equipment
عملکرد تجهیز: این تجهیز در کارخانه اکسیژن و در مرحله آخر فشرده سازی هوا، بعد از کمپرسور توربینی قرار دارد و وظیفه آن خنک کاری و رطوبت گیری گاز فرایندی است



مدیر رفاه و امور اجتماعی شرکت جهان فولاد سیرجان عنوان نمود: سعه داریم در حوزه رفاه و خدمات عمومی بهترین باشیم

به نظر جنابعالی توجه به امور رفاهی چه تاثیری بر افزایش کارایی سرمایه‌های انسانی و بهره‌وری در تولید دارد؟

یکی از اصلی‌ترین مباحث مطرح در هر شرکت، افزایش بازدهی در حوزه منابع انسانی و نگاهداشت و جبران خدمت کارکنان می‌باشد، بنابراین فعالیت‌های واحد رفاه و امور اجتماعی به‌طور مستقیم بر کارایی و عملکرد کارکنان اثرگذار خواهد بود و واحد رفاه شرکت در زمینه افزایش سیستم‌های انگیزشی تمام تلاش خود را معطوف نموده است.

در واحد رفاه و امور اجتماعی شرکت جهان فولاد تحت مدیریت جنابعالی چه اقداماتی صورت می‌گیرد؟

واحد رفاه و امور اجتماعی واحدی است با وظایف تعریف شده گسترده که همانطور که از نام آن پیداست مسئول برآورد نیازها در حوزه رفاه و تامین و انجام خدمات به شرح ذیل می‌باشد:

رستوران‌ها: توسعه فضا و تجهیز رستوران‌ها، ایجاد فضای مناسب جهت سرو غذا، کنترل کیفیت غذا به صورت مداوم و مستمر، توزیع غذا به صورت سیستم رزرواسیون، سفارش و طبخ سه نوع غذا به صورت ۲ مدل غذای اصلی و ۱ مدل غذای رژیمی، استفاده از مشاور تغذیه جهت تهیه برنامه غذایی کارکنان، استفاده از مواد اولیه درجه یک و مرغوب جهت طبخ غذا، همکاری با واحد HSE جهت معاینات پزشکی پرسنل و تنظیم و رصد برنامه رژیمی غذایی

حمل و نقل و ترانسپورت: برنامه ریزی و ساماندهی کلیه ماشین آلات سبک و سنگین شرکت، نوسازی ناوگان سرویس خدمات ایاب و ذهاب شرکت در شأن کارکنان شرکت، نصب GPS بر روی تمامی ماشین‌ها، سیستم اپلیکیشن درخواست نیاز خودرو برای کارکنان، ارائه خدمات ترانسپورت در حوزه پروژه‌ها، بهره‌برداری و انبارها، ارائه خدمات ترانسپورت در قالب مسئولیت‌های اجتماعی.

خدمات عمومی: برگزاری کلاس‌های آموزش آداب معاشرت و میزبانی به طور سالانه

از آنجایی که مدیران ارشد بر این باورند که کارکنان جزء مهم‌ترین سرمایه‌های شرکت محسوب می‌شوند، و اگر این سرمایه از نظر جسمی و روحی سالم و انگیزه‌بلایی داشته باشد، بهتر عمل خواهند نمود و این امر موجب افزایش تولید و بهره‌وری خواهد شد، در این خصوص واحد رفاه یکی از واحدهای مهم و تاثیرگذار بر این امر مهم است که اقدامات آن به‌طور مستقیم بر افزایش کارایی منابع انسانی تاثیرگذار است. مدیر رفاه و امور اجتماعی شرکت جهان فولاد معتقد است رویکرد سازمان در خصوص جبران خدمات کارکنان بسیار مثبت بوده و این امور در جهت بهبود شرایط روحی و جسمی کارکنان در حد توان اقدامات موثری انجام خواهد داد. در ادامه متن کامل این گفت‌وگو را می‌خوانید.

فرماندار سیرجان در بازدید از جهان فولاد عنوان کرد
موفقیت‌های جهان فولاد کم نظیر و قابل تحسین است



فرماندار سیرجان در بازدید از شرکت جهان فولاد سیرجان ضمن اشاره به رشد جهان فولاد با وجود محدودیت‌ها، از دستاوردهای این شرکت تقدیر کرد.

علی یعقوبی‌پور، با اشاره به دریافت نشان‌های ملی جهان فولاد در سال گذشته، گفت: دریافت تقدیرنامه دو ستاره از جشنواره تعالی و انتخاب به عنوان واحد برتر کشوری جشنواره امتنان و دریافت تندیس از دست دولتمردی که به مقام عظیم شهادت نائل آمد، موفقیت بزرگی بود. این که شرکت جهان فولاد علی‌رغم تمام محدودیت‌های کشور از جمله در بحث اقتصادی و انرژی، همچنان رشد داشته، جای خرسندی دارد.

فرماندار سیرجان با فاقد جایگزین خواندن نیروی انسانی به عنوان سرمایه استراتژیک گفت: هزینه در بخش منابع انسانی در واقع سرمایه‌گذاری است که این مهم ناشی از نگاه مدیر ارشد و مجموعه هیات مدیره است که در تمام حوزه‌ها تسری یافته و در منابع انسانی به صورت عملی خود را نشان داده است.

وی با اشاره به میانگین سنی کارکنان جهان فولاد افزود: مقام معظم رهبری بارها فرموده‌اند که اگر کار به جوان‌ها سپرده شود، درست پیش می‌رود و میانگین سنی کارکنان جهان فولاد در کنار دستاوردها نشان می‌دهد فرمایش ایشان در این مجموعه نه تنها اجرایی شده که جواب داده است.

یعقوبی‌پور همچنین اجرای پروژه‌های توسعه‌ای در جهان فولاد طی مدت ۳۲ ماه را در کشور بی‌مانند خواند و گفت: رکوردهایی که در جهان فولاد به ثبت رسیده و از آن‌جا که به عنوان یک مدیر، هم به محدودیت‌های انرژی و هم مالی در کشور آگاه هستم، می‌دانم چه کار بزرگی انجام شده است. در حقیقت رشد و اجرای پروژه‌های مختلف و ثبت انواع رکوردها در جهان فولاد، نشان از همدلی گسترده و کار تیمی در این مجموعه دارد.



برای کارکنان خدمات، ساماندهی و نظافت سایت با توسعه ماشین آلات

اجرا و همسو شدن با شیوه نامه‌ها و مصوبات رفاهی که در منطقه گل‌گهر تنظیم شده، برنامه‌ریزی سفرهای پرسنل و خانواده، اهدا سفرکارت، پرداخت وام‌ها و پاداش مناسبت‌هایی مانند اعیاد، شب یلدا، روز کارگر، روز زن و روز مرد، تهیه البسه ورزشی، برگزاری جشن‌های مختلف در اعیاد و مناسبت‌های خاص

از دیگر اقدامات انجام شده در واحد رفاه به‌خصوص اقداماتی که جدیداً انجام می‌شود، بفرمایید؟

در واحد رفاه و امور اجتماعی توانسته ایم سه شیوه نامه را تنظیم و موفق به اخذ تاییدیه آنها شویم. شیوه نامه سفرهای خارجی، شیوه نامه بازنشستگان و متوفیان و از کار افتادگان و شیوه نامه ورزشی که تمامی موارد تنظیم و به زودی مصوبه آن اخذ و اجرایی خواهند شد.

در زمینه ورزشی چه اقدامات نتیجه بخشی انجام شده است؟

در زمینه ورزشی توجه ویژه‌ای شکل گرفته است که علاقه مندی و ایجاد انگیزه به کارکنان و خانواده‌ها به ورزش در اولویت این واحد قرار گرفته است. به نحوی که شیوه نامه و بودجه ورزشی با همراهی مدیر عامل و معاون محترم سرمایه انسانی و پشتیبانی تنظیم و به زودی مصوب می‌شود.

همچنین همکاری با بسیاری از باشگاه‌های ورزشی سطح شهر که امکانات و تجهیزات ورزشی و آموزشی بسیار خوبی دارند از اقدامات واحد رفاه و امور اجتماعی می‌باشد که کارکنان و خانواده‌های آنان می‌توانند از این امکانات در سطح بسیار خوبی بهره ببرند. تقدیر از کارکنان مدال آور و شرکت در مسابقات در سطوح مختلف در دستور کار قرار دارد، با توجه به اهمیت ورزش برای سلامتی کارکنان جوایز و هدایایی در نظر گرفته شده است.

به نظر جناب‌عالی مدیران ارشد شرکت جهان فولاد سیرجان چه میزان به افزایش رفاه پرسنل این مجموعه توجه دارند؟

از آنجایی که از نگاه مدیر عامل محترم شرکت جهان فولاد، کارکنان و خانواده‌های آنها جزء مهمترین سرمایه‌های سازمان محسوب می‌شوند، از همین رو ایجاد توازن کار و زندگی از اهمیت ویژه ای برخوردار می‌باشد. ایجاد بستر مناسب برای ازدواج و فرزندآوری به صورت ویژه در شرکت انجام شده است. به همین منظور در جهت افزایش میزان رضایت مندی کارکنان برنامه‌های انگیزشی در چارچوب و هم سویی با سیاست‌های منطقه گل‌گهر شکل گرفته، که نگاه ویژه و مثبت ایشان به رفاه کارکنان قابل تقدیر و مثال زدنی است.

کاربرد اصلی هوش مصنوعی در صنعت

طبق گزارش، ۹۲ درصد از مدیران ارشد تولید در کشورهای پیشرفته باور دارند که "کارخانه‌های هوشمند" که پایه‌های آن‌ها بر اساس استفاده از تکنولوژی‌های دیجیتال و هوش مصنوعی می‌باشند، قرار است باعث افزایش چشمگیر بهره‌وری و توانمندسازی کارکنان در جهت کار هوشمندانه شود. البته همواره بین صحبت و عمل فاصله وجود دارد طبق برآوردها تا سال ۲۰۳۵ فناوری‌های مبتنی بر هوش مصنوعی قرار است تا ۴۰ درصد باعث افزایش بهره‌وری نیروی کار شود و برای ۱۶ صنعت در حوزه‌های مختلف افزایش چشمگیری در تولید به همراه داشته باشد.

چرا در صنایع مختلف باید از هوش مصنوعی استفاده کرد؟

آیا امکان بررسی کیفیت تمامی قطعه‌های تولیدی یک کارخانه به صورت انسانی وجود دارد؟ آیا امکان کاهش هزینه‌ی تولید با کاهش هزینه‌های نیروی انسانی امکان پذیر است؟ هوش مصنوعی در حال حاضر قابلیت انجام وظیفه‌ی بسیاری از کارها را در صنایع مختلف دارد. بسیاری از کارخانه‌هایی که به طور عادی باید صدها کارگر می‌داشتند، با استفاده از تکنولوژی‌های مختلف با تعداد بسیار کمتری کارگر، محصولات بیشتر و با کیفیت‌تری تولید می‌کنند. بسیاری از صاحبان کسب و کار اطلاعی از کاربرد هوش مصنوعی در صنعت خود ندارند. در این مقاله به صورت کامل و دقیق سعی می‌کنیم موارد مختلفی از این کاربردها را بررسی کنیم.

هوش مصنوعی چگونه در صنعت تاثیر می‌گذارد؟

همان طور که در حال حاضر در زندگی روزمره بیشتر افراد از هوش مصنوعی استفاده می‌کنند، در آینده بسیار نزدیک تمامی صنایع به اجبار از آن استفاده می‌کنند. در حال حاضر بسیاری از الگوریتم‌های شبکه‌های اجتماعی، الگوریتم‌های سرچ گوگل و استفاده از ویس برای فراخوانی یا سرچ در گوشی همراه به کمک هوش مصنوعی و یادگیری ماشین کار می‌کنند. در خودروهای مختلف مانند تسلا، خودران‌های خودرو به کمک همین تکنولوژی‌ها در حال فعالیت هستند. بسیاری از کارخانه‌ها کنترل کیفیت و تعداد زیادی از فعالیت‌های خودشان را توسط هوش مصنوعی انجام می‌دهند. با این تفاسیر در حال حاضر هم تاثیر شگرفی در صنایع مختلف داشته است. در ادامه کاربردهایی که می‌تواند تاثیر زیادی روی صنایع مختلف بگذارد را بررسی می‌کنیم.

برقراری امنیت و جلوگیری از حوادث

یکی از مهمترین مشکلاتی که صنایع مختلف با آن روبه‌رو هستند، مشکلات امنیتی و حوادثی است که در کارخانه‌ها به وجود می‌آید. هوش مصنوعی بهترین راه ایجاد یک امنیت پایدار در کارخانه است. شما می‌توانید با استفاده از بینایی ماشین تمامی مراحل و افراد را بررسی کنید و از بروز مشکل جلوگیری کنید. برای امنیت فضا می‌توان از فنس مجازی، تشخیص حرکت، تشخیص چهره بهره برد. در بحث HSE هم با استفاده از تکنولوژی‌هایی مانند تشخیص وسایل حفاظتی کارگران و بررسی روندهای پرخطر با توجه به صنعت مورد نظر، می‌تواند حوادث را به حداقل رساند.

کنترل کیفیت و مشخص کردن تولیدی‌های مورد تایید

بررسی کیفیت محصولات و قطعات یکی از مراحل پرچالش در هر کارخانه و صنعتی است. اولاً بررسی تمامی قطعات بسیار سخت و هزینه‌بر است و از جهتی بسیاری از پارامترهای لازم برای بررسی زمان زیادی به خود اختصاص می‌دهد. تمامی این موارد، تولید را دچار مشکل می‌کند و اجازه رشد را به تولیدی نمی‌دهد. هوش مصنوعی با کمک بینایی ماشین می‌تواند با سرعت و دقت بسیار بالا تمامی محصولات را از لحاظ کیفی بررسی کند و حتی محصولاتی که استانداردهای لازم را ندارند از مدار تولید خارج کند.

بهینه‌سازی فرآیندهای تولید

با کمک یادگیری ماشین و یادگیری عمیق می‌توان بسیاری از روندها را بهینه کرد. تولیدکنندگان می‌توانند با استفاده از ابزارهای استخراج فرآیندی مبتنی بر هوش مصنوعی استفاده کنند و گلوگاه‌ها و مشکلات روندها را بهینه کنند. این مورد به صورت دائم انجام می‌گیرد و سعی می‌شود که با توجه به شرایط به بهینه‌ترین حالت ممکن رسید.

مدیریت هوشمند تعمیر و نگهداری تجهیزات

هوش مصنوعی می‌تواند با بررسی سنسورها و داده‌های تجهیزات مختلف داده‌های مناسبی را در اختیار تولیدکنندگان قرار دهد. با توجه به این داده‌ها می‌تواند نیاز به تعمیر یا تعویض یک قطعه را قبل از خرابی هشدار دهد تا کارخانه با خرابی‌های بزرگتر یا محصولات معیوب مواجه نشود.

مدیریت انبار و موجودی‌ها هوش مصنوعی در صنعت

یکی از کاربردهای مهم هوش مصنوعی در صنعت، مدیریت موجودی‌هاست. الگوریتم‌های یادگیری ماشین می‌توانند عرضه و تقاضا را با دقت خوبی پیش بینی کنند و این مورد می‌تواند به مدیریت انبار و موجودی‌های شما بسیار کمک کند. این الگوریتم‌ها داده‌های بسیار دقیق‌تری نسبت به نحوه سنتی پیش بینی‌ها به شما ارائه می‌دهند و این موضوع می‌تواند برای شما تمایز ایجاد کند. به طور مثال الگوریتم‌های هوش مصنوعی می‌توانند الگوهای خریدی را شناسایی کنند که با توجه به آن تولیدکننده بتواند با افزایش تولید یک محصول میزان فروش و سود خود را در زمان‌های خاصی افزایش دهد.



عزیز اللہ حسین
درم علیہ السلام





مهندس ایمان عتیقی؛ مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

اگر گروه گل گهر تعالی سازمانی را به درستی درک و اجرا نماید اکوسیستمی ایجاد می شود که در آن گل گهر به الگوی توسعه پایدار با عملکردی موفق در کلاس جهانی تبدیل خواهد شد.



مهندس علی پورمعصومی؛ مدیرعامل شرکت جهان فولاد سیرجان

ما اعتقاد داریم برای رسیدن به یک شرکت متعالی باید راه پر فراز و نشیب و طولانی اما روشن را پیمود و با قبول این مدل در شرکت، رهسپار تعالی شده ایم و متعهد هستیم این راه را تا نهادینه کردن فرهنگ تعالی ادامه دهیم.



info@sjsco.ir



@sjscoir



www.sjsco.ir



۰۳۴۴۱۴۲۳۶۲۵
۰۳۴۳۱۲۵۷۶۰۰

