



با وجود پیشرفت‌های ارزشمند در صنعت کشور اما باید با کار، تلاش و پیگیری دوچندان و خستگی ناپذیر و تکیه بر دانش و علم، و ارتقای کیفیت محصولات داخلی، یک حرکت جهشی در بخش صنعت انجام شود. صنعتگران و مدیران بخش صنعت باید نماد این حقیقت باشند.
مقام معظم رهبری (مد ظله العالی)

جهان فولاد

شماره ۳ / مهر ماه ۱۴۰۳

خبرنامه داخلی شرکت جهان فولاد سیرجان



مدیرعامل جهان فولاد در گفتگو با شبکه اول سیما:

روند رو به رشد جهان فولاد را مرهون زحمات ۴۸۰۰ نیروی شرکت هستیم

مدیر واحد انرژی و سیالات جهان فولاد خبر داد:

اخذ جایزه ملی بهره‌وری انرژی از سازمان مدیریت صنعتی

صفحه ۲

سایت جهان فولاد به سایت نمونه کل گهر تبدیل شده است

صفحه ۲

در گفتگو با مدیر واحد مهندسی صنایع و سیستم‌های جهان فولاد عنوان شد:

توسعه، بهسازی و متعالی‌سازی؛ سرلوحه کارمان می‌باشد

صفحه ۲

مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت جهان فولاد می‌گوید:

استاندارد، منافع دوطرفه برای تولید کننده و مصرف کننده می‌باشد

صفحه ۲

پرچم جهان فولاد بر شانه‌های قهرمان جهان

صفحه ۲

در گفتگو با معاون بازرگانی جهان فولاد عنوان شد:

تفکر و عملکرد سیستمی واحدها، رمز موفقیت جهان فولاد

صفحه ۲



در گفتگو با مدیر واحد مهندسی صنایع و سیستم‌های جهان فولاد عنوان شد؛

توسعه، بهسازی و متعالی‌سازی؛ سر لوحه کارمان می باشد



مختصی را به خود اختصاص می‌دهند.

■ **به تعالی سازمانی اشاره کردید، این تعالی چه معناست؟**

از گذشته تاکنون همواره یکی از دغدغه‌های مدیران، پرسنل، سهامداران یا دیگر ذینفعان هر سازمان این بوده که آیا این سازمان موفق در رستنی را طی می‌کند؟ آیا از منابع در اختیار خود بهره کافی را می‌برد؟ آیا سازمان نسبت به بقیه رقبا دارای عملکرد بهتری است؟ و در یک جمله به طور خلاصه آیا حال سازمان ما در سطح است یا خیر؟ برای دانستن و اطلاع از موارد فوق، مدل‌های متفاوتی مطرح شده که یکی از آن‌ها مدل EFQM است که از سوی بنیاد مدیریت کیفیت اروپا و با هدف کمک به سازمان‌های برای توسعه و بهبود عملکرد کسب و کارها معرفی شد. این مدل یکی از محبوب‌ترین ابزارهای مدیریت کیفیت در دنیا است و بیش از ۳۳ سال است که هزاران شرکت و سازمان در سراسر دنیا از این مدل استفاده کرده‌اند. در ایران نیز سازمان مدیریت صنعتی در راستای مأموریت اصلی خود که توسعه، رشد و بهبود عملکرد سازمان‌های ایرانی است از سال ۱۳۸۲ تاکنون به سران این مدل مله رفته و طبق روال هر ساله به منظور ترویج و تشویق سازمان‌ها در مسیر دستیابی به تعالی سازمانی، جایزه ملی تعالی سازمانی را طبق این مدل در سطح کشور برگزار می‌کند. این مدل در بین سازمان‌ها و نهادهای فعال سراسر کشور به عنوان مدل تعالی سازمانی

مطرح است که بسیاری از اقدامات برنامه‌های بهبود مجموعه‌های صنعتی و معدنی نیز بر پایه آن طرح‌ریزی می‌شود.

■ **به زبان ساده این مدل را معرفی نمایید.**
به طور خلاصه اگر بخواهم یکم هماترور خود را شخصی برای سنجش وضعیت سلامت خود به یک چکاپ کامل احتیاج دارد تا بداند که در هر قسمتی از بدن چه مشکلاتی اتفاق افتاده، هر سازمان نیز به یک چکاپ کامل نیاز دارد تا به واسطه آن وضعیت سلامت سازمان سنجیده شود. در واقع EFQM حکم همان چکاپ کامل سازمان را دارد. از نظر این مدل سازمانی وضعیت مطلوبی دارد که در حوزه‌های مختلفی چون رهبری آینده‌نگر، نگرش سیستمی، مشتری مدار، یادگیری، بهبود و نوآوری، دل‌پسنگی کارکنان، توسعه شرکت‌ها، توسعه قابلیت‌های سازمانی، مدیریت صنعتی، مسئولیت پذیری اجتماعی و نتایج برجسته پایداری‌ها متناسب داشته باشد. مواردی که به این اشاره کردم به عنوان مفاهیم بنیادی مدل معروف هستند.

■ **نحوه ارزیابی این تعالی سازمانی چگونه است؟**

سازمان‌ها در ابتدا اظهارنامه شرکت خود را طبق چارچوب مدل تهیه کرده و به سازمان مدیریت صنعتی ارسال می‌کنند و ارزیابان طبق سطح ثبت نامی (گواهینامه، تقدیرنامه و تندیس) در تعداد روزهایی متفاوت با حضور در شرکت بوسیله بازدیدها، جلسات

تعالی سازمانی را تلاش‌های مداومی می‌دانند برای ایجاد یک چارچوب داخلی از استانداردها و فرایندها، با هدف مشارکت و ایجاد انگیزه در کارکنان تا به واسطه آن بتوان به ارائه محصولات و خدماتی پرداخت که نیازهای مشتری را در چارچوب انتظارات تجاری برآورده می‌کنند. در واقع تعالی سازمانی به دنبال دستیابی سازمان به عملکرد برتر ثابت در مجموعه خود می‌باشد. برای سازمان‌ها صرفاً خوب بودن کافی نیست و همواره به دنبال این هستند که به عنوان یک انتخاب برتر و جاودانه در بازار مورد توجه قرار بگیرند. تعالی سازمانی به تحقق این هدف با استراتژی‌های دستیابی به نتایج عالی کمک خواهد کرد. واحد مهندسی صنایع و سیستم‌ها به عنوان بازوی اجرایی و تصمیم‌ساز برای سیستم‌های مدیریتی و به عنوان آینه تفکر مدیریت در سازمان، عهده‌دار پیاده‌سازی سیستم در راستای سیاست و استراتژی‌های سازمان است که در نهایت به بهبودی بالا و تعالی سازمانی منجر خواهد شد. امین قاسبی‌نژاد دارای مدرک دکترای مهندسی صنایع است که اگر بخواهیم سابقه ۱۵ ساله کاری وی را بررسی کنیم، می‌توان به کارشناسی ارشد کنترل پروژه در شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، عضو هیأت علمی و مدیریت گروه مهندسی صنایع در دانشگاه و بیش از ۲۰۰۰ ساعت تدریس و مشاوره در شرکت‌های صنعتی اشاره کرد. او پیش از یک سال است که به عنوان مدیر واحد مهندسی صنایع و سیستم‌ها در شرکت جهان فولاد سیرجان در حال تحقق اهداف شرکت برای رسیدن به حداکثر تعالی سازمانی است. گفتگو با این مدیر موفق و پرتلاش را از نظر می‌گذرانید:

■ **واحد مهندسی صنایع و سیستم‌ها در شرکت جهان فولاد چه وظایفی بر عهده دارد؟**

این واحد اواخر سال ۱۴۰۱ فعالیت خود را آغاز کرد و اکنون به عنوان زیر مجموعه معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در زمینه‌های مختلفی چون استراتژی، مدیریت فرایندها، استانداردها، بودجه، آمار و اطلاعات، نظام پشتیبانات و تعالی سازمانی مشغول به فعالیت است که هر یک از زیر مجموعه‌های ذکر شده رسالت‌ها و اهداف

■ **ساماندهی فضای داخلی مجموعه‌های کاری از آن جهت که نیروهای کار با آن در ارتباط مستقیم هستند، کار بسیار مهمی قلمداد می‌شود. به ویژه حوزه فضای سبز، ساماندهی ساختمان‌ها، انبارها، تجهیزات کارخانه‌ها و معابر ... و یکی از اقدامات مهمی که در شرکت جهان فولاد سیرجان در حال وقوع است، اهمیت ویژه به بحث ساماندهی و فضای سبز مجموعه می‌باشد. مصطفی فخرآبادی کارشناس ارشد متالورژی و استر و بیش از ۱۳ سال است که در مجموعه جهان فولاد و در واحدهای مختلفی چون انبار و سازه‌ها، کارخانجات، احیا و فولادسازی و اکنون مسوول واحد ساماندهی و فضای سبز شرکت جهان فولاد در سیرجان و به‌دسترس است با وی گفتگویی داشتیم که در ادامه می‌آید:**

■ **شروع توسعه مصرف کننده مواد شستشو، نام هسستم**

فخرآبادی در خصوص جزئیات اموری که به او محول شده است می‌گوید: «واحد مدیریت ساماندهی و فضای سبز سیرجان و به‌دسترس یک واحد نوپا است و من تا حد نظر آرسنال و نظم و ترتیب، پاکیزه‌سازی و هماهنگی امور سایت زیر مجموعه فعالیت‌های واحد ساماندهی قرار می‌گیرد.» عملکرد این واحد به طور مستقیم با روحیه و ایجاد انگیزه در کارکنان روبرو است. فخرآبادی به مأموریت‌های محوله در این حوزه نیز اشاره می‌کند: «مأموریت اصلی ما شایستگی و پاکیزه کردن کارخانجات، ساختمان‌ها، معابر، دور ریختن رواید، محوطه سازی و بارپایی و

سایت جهان فولاد به سایت نمونه گل گهر تبدیل شده است

در واحد ساماندهی سایت و فضای سبز جهان فولاد چه گذرد؟



■ **۱۱ هکتار فضای سبز حاصل عمر نوک واحد ساماندهی**

فخرآبادی شستشوی کامل تجهیزات را تلاشی مهم در حفظ در ارتفاع عمر شستشو و رنگ آمیزی تجهیزات باعث جلوگیری از فرسودگی قطعات و کاهش تعمیرات و توقف تولید به همراه ایجاد ساینده زیا و محیطی مناسب می‌شود که در این محیط نیروی کار می‌تواند با آراستگی خاطر و انگیزه بیشتر فعالیت داشته باشد. ایجاد رنگ آمیزی ساختمان‌ها و محوطه‌های سایت بر حسب میزان آلودگی و روشتناسی رنگ طراحی شده است. فخرآبادی، نگار زیت محیطی را عامل مهمی می‌داند

مکرو با کمیت‌های مختلف، مصالحه با پرسنل و بررسی مستندات. مطالب عنوان شده در اظهارنامه را راستی آزمایی کرده و شرکت را در زمینه های مختلف مورد ارزیابی قرار می‌دهند. س ازو کار مدل برای ارزیابی بدین صورت است که هر سازمان در ۶ معیار توانمند ساز (رهبری،استراتژی، کارکنان، قابلیت ها، مشتریان، عملیات) و یک معیار نتایج مورد ارزیابی قرار می‌دهد و ارزیابان بررسی می‌کنند تا چه میزان این سازمان با الگوی مربوطه تطابق دارد. به عبارت دیگر ارزیابی این مدل به اینگونه است که زبان مشترک سازمان با این الگو منطق ارادار است و در واقع شرکت‌ها با این منطق مورد ارزیابی قرار می‌گیرند و در انتها موارد قوت و موارد قابل بهبود در یک گزارش بازخورد به شرکت اعلام می‌گردد که مسیر پیشرفت سازمان را نشان می‌دهد.

■ **شرکت جهان فولاد در حوزه تعالی سازمانی در چه جایگاهی قرار دارد؟**

تعالی سازمانی در شرکت جهان فولاد در سال ۱۴۰۲ با حمایت کامل مدیریت ارشد کلید خورد. در آن سال این شرکت توانست در اولین حضور خود در این ارزیابی، تقدیرنامه دو ستاره‌ای دریافت کند که در جادار از حمایت مدیران ارشد و تمامی همکاران در این مسیر کمال تشکر را داشته باشم. می‌توان گفت تعالی سازمانی راهی بی‌پایان در شرکت جهان فولاد است. در سال ۱۴۰۳ نیز شرکت جهان فولاد در راستای فرهنگ‌سازی و ترویج تعالی در میان کارکنان خود توانست در دسته‌های مختلف آموزش با همکاری واحد آموزش و سازمان مدیریت صنعتی، دوره‌های مختلفی را برای کارکنان برگزار نماید. در همین راستا این شرکت به صورت اختصاصی با همکاری سازمان مدیریت صنعتی در حال برگزاری تمامی مراحل تربیت ارزیاب برای کارکنان مرتبط و علاقه‌مند خود است تا در نهایت به واسطه آن بتواند نمایندگانی را به عنوان ارزیاب این جایزه معرفی نماید. از طرفی، با حضور شرکت جهان فولاد در فرایند ارزیابی سال ۱۴۰۲، از ابتدای سال گزارش بازخورد ارزیابی سال ۱۴۰۲ مورد بررسی کامل قرار گرفت و با کمک مشاورین نقاط قابل بهبود شناسایی شدند و تعداد زیادی پروژه بهبود سال جاری نتایج این روزهادر به عملکرد شرکت تاثیر محسوسی بر جای بگذارد.

یادداشت

همدلی سازمانی، ضرورتی انکار ناپذیر

سید ابراهیم رفیعی نسیب: سازمان‌های فعال در حوزه‌های صنایع و معادن، همواره کوشیده‌اند به کار بستن اصول و کارکنان تأیید شده و کارآزموده را ارتقاء اهداف را نزدیک سازند. یکی از مسائل بسیار مهمی که در این راستا می‌توان به آن اشاره کرد، همدلی سازمانی است.

سوالی که اینجا مطرح می‌شود این است که چرا همدلی سازمانی مهم است؟ ابتدا صحبت را با تعریف ساده‌ای از همدلی آغاز می‌کنیم. همدلی در بیانی ساده به معنای توانایی درک احساسات و شرایط سایر افراد از دیدگاه آن‌هاست که اگر بتوان آن را در یک سازمان به کار گرفت، می‌تواند تاثیر بسیار زیادی در رشد سازمانی از خود بر جای بگذارد. در واقع همدلی و هماهنگی بین نیروهای یک مجموعه، رزم موفقیت آن سازمان به شمار می‌آید. برخی مدل‌های سازمانی معتقدند نباید همدلی را در سازمان وارد کرد. مدیرعامل اوپک در جشن فارغ التحصیلی دانشجویان MIT در سال ۲۰۱۷ به فارغ التحصیلان هشدار داد: «می‌گویند باید همدلی را از کار دور کرد. دارند اما هرگز این را نپذیرفته‌اند!» و با بیان این جمله، دیدگاه برخی از مدیران برای عدم استفاده از همدلی در سازمان را رد کرد. کاری که بسیاری از پژوهشگران عصر حاضر انجام می‌دهند. آن‌ها معتقدند سازمان‌هایی که همدلی سازمانی را در آن‌ها اتفاق می‌افتد، از همکاری قوی‌تر، استرس کمتر و روحیه بهتری برخوردار هستند و کارکنان آن‌ها سریعتر تحولات دشوار را پشت سر می‌گذارند و به سطوح بالای موفقیتی می‌رسند. همدلی سازمانی، حاصل چنین دانش، درک کارکنان و نشان دادن همدردی و همدلی با عمل است.

در واقع یک ریسک دل‌سوز یاسینی به روزهایی زیر مجموعه خود نه فقط به عنوان یک نیرو بلکه به عنوان یک انسان قوی داشته و اقدام به درک شرایط آن‌ها چه در محیط کار و چه خارج از آن نماید. یک مدیر موفق، تنها با نگاه کردن به نیروهای زیر مجموعه خود نمی‌تواند همدلی سازمانی را ایجاد کند بلکه باید با هوشمندی فراوان سوالاتی از آن‌ها پرسد و پاسخ‌های پررنگانه دریافت کند.

وجود تعاطف پذیری و احترام متقابل بین کارکنان و مدیران یک مجموعه، می‌تواند این همدلی سازمانی را افزایش دهد و به توسعه آن کمک نماید. حال برای پاسخ به سوالی که در ابتدا مطرح شد، می‌توان گفت همدلی سازمانی از آن جهت مهم است که موجب می‌شود همکاران یکدیگر را از بهتر کردن نمایند. همدلی با بروز همدلی سازمانی مشتریان خود را بهتر درک کرده و با آن‌ها ارتباط بهتری برقرار کند. به‌طوری‌که بالاتر دست باید، کار گروهی را بهتر پیش ببرد و در یک جمله، به هماهنگی و ارتقاء سطح کیفی فعالیت‌های سازمان برسد. رسیدن به سطح بالایی از همدلی در یک سازمان، نیازمند برقراری آموزش‌های پایه‌ای و اصولی است.

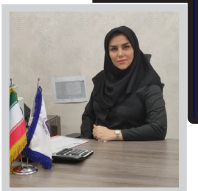
کم‌مهرت‌های مورد نیاز برای رسیدن به یک همدلی حقیقی در سازمان، به صرف وقت و انرژی بالایی احتیاج دارد. چرخ مدیر هوشمند کالبی اقدام به برقراری همدلی در سازمان خود نماید تا تاثیرات شکست‌ناپذیر آن را در مدت زمان کوتاهی مشاهده کند. تنها از طریق این مسیر است که می‌تواند به عنوان یک مدیر اثربخش در واحد مدیریتی خود دست یافته و با اجرای کار تیمی هرچه بهتر، اهداف سازمان را محقق کند. وقوع همدلی در سازمان اقتدر حائز اهمیت بوده که بسیاری از پژوهشگران و محققان به ارائه مدل‌های بهبود همدلی سازمانی پرداخته‌اند تا از طریق عمل این مدل‌ها، یک سازمان توانمند همدلی را در یک تک کارکنان خود پدیدان نماید.

به همدلی سازمانی و حضور مدیران برای ایجاد همدلی در سازمان اشاره کردیم، اما نباید از نقش مهم روابط عمومی در ایجاد همدلی و همسویی در سازمان غافل شد. روابط عمومی به عنوان چشم بینا و گوش شنوای یک سازمان، می‌تواند در قالب یک رکن بسیار اثرگذار، همه واحدهای سازمانی را در کنار یکدیگر جمع کرده و به ارتقاء سبیزی سازمانی، تعامل و همکاری میان اعضای سازمان را به خوبی هدایت نماید.

روابط عمومی سازمان در واقع به عنوان محور متمرکز سازمان، می‌تواند منجر به ایجاد یکپارچگی بین اعضای مجموعه خود شده و در ایجاد و ارتقاء همدلی و هم افزایی سازمانی به عنوان یک مرجع دراز عمل شود. نباید فراموش کرد که نیروهای شاعر در یک سازمان، قلوب مغزین و همدلی را به خوبی متوجه می‌شوند و اگر همدلی واقعا از عمق دل و حقیقی به وقوع بپیوندد، نمی‌تواند در مجموعه اثرگذار باشد. اینجاست که می‌توان به این مصرع اشاره کرد که می‌گوید: «همزمانی‌ها اگر شیرین‌تر است، همدلی از هم زبانی بهتر است.»

حکمرانی شرکتی چه رویکردی دارد؟

حکمرانی یکی از عوامل تاثیرگذار و مهم است که در هر جامعه، شرکت، سازمان یا نهادی می‌تواند به تعیین ساختار و مسیر اصلی اثبات منجر شود. راضیه خان محمدی در مقاله‌ای تحت عنوان «ورسی تاثیر اعمال حکمرانی شرکتی در شرکت‌های فعال در بورس اوراق بهادار» به این مسئله مهم پرداخته است.



او مقاله خود را با مقدمه اقتصاد جدید، پسا مدرن، پسا صنعتی و... شروع کرده و در پیشینه پژوهش خود و به مقالات و تحقیقاتی پرداخته که در خصوص حکمرانی شرکتی تهیه و تولید شده‌اند.

برای چارچوب نظری خود به سراغ مرور نظری حکمرانی شرکتی سیستمی رفته و به بررسی مفاهیم متعدد حکمرانی شرکتی در نظریه‌های نظریه پردازان بسیاری پرداخته است. در ادامه مقاله خود به اصول مشترکی رسیده که اکثر هیئت مدیره‌های شرکت‌ها در باب حکمرانی شرکتی به هم پیروانند. از نظر او اصول حکمرانی شرکتی شامل انصاف، شفافیت، مدیریت ریسک، مسئولیت و پاسخگویی می‌باشند که هر یک از اعضای هیئت مدیره در شرکت‌ها مختلف به سراغ آن‌ها می‌روند.

خان محمدی در ادامه نگاهی به مهم‌ترین مدل‌هایی داشته که به عنوان مدل‌های حکمرانی شرکتی معرفی شده‌اند. از جمله مدل انگلیسی آمریکایی، مدل کارهای اروپایی و مدل ژاپنی. او همچنین حکمرانی شرکتی در ایران را مورد بررسی قرار داده و به اثرات کاربست اصول حکمرانی شرکتی بر شرکت‌های فعال در بورس اوراق بهادار تهران نگاهی انداخته و به نتایجی رسیده که از نظر اینکه حکمرانی شرکتی باعث افزایش ارزش شرکت می‌شود، حکمرانی شرکتی باعث افزایش توانایی مدیران و ایجاد ارزش برای سهامداران می‌شود، حکمرانی شرکتی باعث افزایش ساختار سرمایه می‌شود، حکمرانی شرکتی باعث بهبودسازی فرایند و ترویج سود به سهامداران می‌شود و حکمرانی شرکتی باعث افزایش نوآوری (تحقیق و توسعه) در شرکت‌ها می‌شود. اگر علاقمند به توجیه این حکمرانی شرکتی و فعالیت‌های شرکت‌ها در بورس اوراق بهادار هستید، می‌توانید با اسکن بارکد زیر به متن کامل این مقاله دسترسی یافته و آن را مطالعه نمایید.



[illegible]

پرچم جهان فولاد بر شانه‌های قهرمان جهان



چون هزینه این مسابقات بر عهده ورزشکار است و تأمین آن برای من ممکن نبود، من هم به عنوان عضو تیم ملی نماینده شرکت جهان فولاد در مسابقات حاضر شده و پرچم شرکت را هم بر دوش گرفتم. امیدوارم بتوانم در مسابقات سال جاری نیز با آمادگی کامل شرکت کرده و برای مهین عزیزم و شرکت جهان فولاد افتخار جدیدی کسب نمایم.

مهربان کثوری؛ نقرات اول تا سوم به تیم ملی دعوت می‌شوند. خوشبختانه من هم دعوت شدم و از سال ۹۳ تاکنون زیر نظر مربیان تیم ملی مشغول به تمرین هستم.

پارولیفینگ ورزشی خانواده‌گم

جهانگیری از سختی‌های تمرین در سیرجان و عضویت تیم ملی در تهران هم می‌گوید «معمولاً کار سختی است که در سیرجان مشغول به کار و در تهران عضو تیم ملی باشید. تمرینات کم و زیاد می‌شود ولی همیشه هست. قبلاً برای شرکت در تمرینات باید به تهران می‌رفتم؛ شرایط سختی بود اما خوشبختانه الان شرایط کمی بهتر شده. من قبل از اینکه شاغل شوم، ورزشکار بودم. همان سال‌ها از خدا خواستم جایی مشغول به کار شوم که بتوانم ورزش را ادامه دهم و خوشبختانه با اشتغال در واحد آتش‌نشانی جهان فولاد این آرزوی من محقق شد چرا که یکی از شروط استخدام در واحد آتش‌نشانی، آمادگی جسمانی خیلی خوب است و من به دلیل ورزشکار بودن انتخاب شدم. در آتش‌نشانی باید همیشه آمادگی جسمانی خوبی برخوردار باشید. این دارنده مدال طلای جهان پوشی از موفقیت خود را مرهون حمایت خالصانه شرکت جهان فولاد است «خوشبختانه شرکت جهان فولاد حمایت خوبی از من کرد و در ابتدای فعالیت‌م در آتش‌نشانی، دستگادهای بدنسازی

و عنوان قهرمان قهرمانان شوم. اما بخت با او یار نبود و یک مدت دچار آسیب دیدگی شدید شد و تحت عمل جراحی قرار گرفت و مدتی از تمرینات حرفه‌ای خود عقب ماند؛ تا اینکه در تیر ماه سال گذشته مجدداً به اردوی تیم ملی دعوت شد. او در خصوص این دعوت به تیم ملی می‌گوید: پس از پایان دوران مصدومیت، دعوت‌نامه‌ای از تیم ملی دریافت کردم و به اردوی تیم ملی دعوت شدم و خوشبختانه مربی من را برای حضور در مسابقات جهانی روسیه که در مسکو برگزار می‌شد انتخاب کرد. من به نمایندگی از شرکت جهان فولاد و با حمایت کامل شرکت در این دوره از مسابقات حضور پیدا کردم.»

او با حضور در این مسابقات با دست پر به میهن برگشته «به لطف خدا توانستم در این دوره از مسابقات دو مدال طلا یکی در قسمت بدون دوپینگ (کنترل تست دوپینگ) و دیگری در دوره دوپینگ کسب کنم. تیم ایران در این قسمت از مسابقات نایب قهرمان جهان شد.» این ورزشکار قهرمان در خصوص روال به عضویت درآمدن ورزشکاران در تیم ملی هم می‌گوید «معمولاً در تمام رشته‌های ورزشی قدم اول از مسابقات انتخابی شهرستان شروع می‌شود.

در مرحله بعد اگر خوب عمل کنید، عضو تیم استانی خواهید شد و به مسابقات قهرمانی کشور راه پیدا می‌کنید و با توجه به صلاحیت

دو مدال طلای جهان را به دست آوردم

چهارگویی به طور حرفه‌ای در رشته پارولیفینگ یا وزنه‌برداری قدرتی و در قسمت پرس سینه ورزش می‌کند و ۱۰ سال است که به عضویت تیم ملی درآمده است. به گفته خودش سال ۹۴ با حمایت شرکت جهان فولاد توانست در مسابقات اوراسیا (روپا و آسیا) که در کشور ترکیه برگزار می‌شد شرکت کرده و در وزن ۹۴ کیلوگرم موفق به کسب مدال طلا

مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه های شرکت جهان فولاد مجموعه از استانداردها می‌گوید:

استاندارد شامل منافی دو طرفه برای تولید کننده و مصرف کننده می باشد

تأیید صلاحیت ایران در سال ۱۳۹۵ دریافت کرده و به طور مستمر جهت تمدید این گواهینامه آزمایشگاه‌های خود را مورد ارزیابی و ممیزی قرار می‌دهد. وی اضافه می‌کند «شرکت جهان فولاد در تدوین استانداردهای ملی و بین‌المللی بر زمینه محصولات فولادی نقش ویژه‌ای ایفا می‌کند در کارشناسان و متخصصین این شرکت در کمیته‌های متناظر در سازمان ملی استاندارد عضویت داشته و در تدوین و بازنگری استانداردها مشارکت دارند. از آنجایی که واحد متالورژی، روش‌های تولید، طراحی و تولید محصولات جدید را بر اساس استانداردهای بین‌المللی انجام می‌دهد، وظیفه خطیری در این راستا بر عهده داشته و به سایر تولیدکنندگان و مصرف کنندگان نیز خدمات قابل توجهی ارائه می‌دهد.» به گفته مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های این شرکت، استانداردهای کنترال کیفی و بازنگری الزامی در این شرکت در حال اجرا می‌باشد «یکی از عوامل اصلی و مهم موفقیت سازمان‌ها در فضای کار، مفهوم مدیریت است و مدیریتی اصولی از استانداردهای مشخصی پیروی می‌کند. شرکت جهان فولاد به عنوان یک سازمان پیشرو در این حوزه، همواره از بدو شکل‌گیری در این استاندارد مدیریت در کنترال کیفی و آزمایشگاه‌های این شرکت، راهبردی الزام‌آور بهره‌ده استقرار استاندارد مدیریتی در حوزه‌های مختلف گواهی و این مفاهیم همچنین حضور نبش از ۱۰۰ نفر از کارکنان شرکت در فرایند ممیزی داخلی، آموزش‌های سالانه برای رده‌های مختلف... نشان از اهمیت این موضوع در تربیت مدیرانی با تفکر سیستمی برای آینده سازمان دارد. علاوه بر آن، شرکت جهان فولاد از سال‌های ۹۶ تا ۹۹ در همایش‌های سالانه سازمان ملی استاندارد که در روز جهانی استاندارد برگزار می‌شد، شرکت نموده و به عنوان واحد نمونه استانی توسط سازمان ملی استاندارد معرفی شد.



وی به کسب استانداردهای ایزو از سوی این شرکت نیز اشاره کرده و اضافه می‌کند «جهان فولاد علاوه بر استقرار استانداردهای تولید محصول، نگاه ویژه‌ای به استاندارد سازی ارائه خدمات به مشتریان خود نیز داشته و با استقرار استاندارد ISO ۱۰۰۰۲ به منظور رسیدگی به شکایات مشتریان و استاندارد ISO ۱۰۰۰۴ جهت نظرسنجی از مشتریان گامی بلند در راستای خط مشی مشتری مداری و بهبود مستمر ارائه خدمات به مشتریان برداشته است. کیهان پور از همکاران جهان فولاد با سازمان ملی استاندارد نیز خبر می‌دهد «این همکاری موجب افزایش کیفیت محصولات شرکت جهان فولاد شده است و ارتباط جهانی فولاد با سازمان ملی استاندارد در زمینه آزمایشگاه و تجهیزات آزمایشگاهی به اخذ گواهی NACI از مرکز تأیید صلاحیت ایران و گواهی کالبراسیون تجهیزات آزمایشگاه توسعه داده است.» مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های این شرکت جهان فولاد در استانداردهای آزمایشگاهی این شرکت نیز اشاره دارد «آزمایشگاه‌های شرکت جهان فولاد از ابتدای تدوین استاندارد ISO/IEC ۱۷۰۲۵ به استقرار این اقدام

نهایی استانداردهای فعالیت‌ها و محصولات تولیدی این مجموعه بوده‌اند تا با ارائه یک محصول با کیفیت در بازار جهانی منطبق بر استانداردهای ملی و بین‌المللی، بتوانند درآمدهای مناسبی از بازار را به خود اختصاص دهند.»

او معتقد است شرکت جهان فولاد برای رسیدن به کیفیت بالای محصول تولیدی و استانداردهای تعیین شده، استراتژی‌های خاص خود را دارد «شرکت‌ها به فولاد به عنوان بزرگترین تولید کننده میلگرد در جنوب شرق کشور از ابتدای فعالیت خود استقرار استانداردهای مدیریتی در حوزه‌های مختلف را سرلوحه کار خود قرار داده است. این سیاست ناشی از استراتژی سازمان منبى بر ارتقای قابلیت‌های سازمانی، حرکت نظام مند و یکپارچه در مسیر بهبود مستمر و تعالی سازمانی بوده. همچنین تولید و عرضه محصولات طبق مشخصات فنی و کیفی و منطبق با استانداردهای بین‌المللی به بازارهای داخلی و صادراتی باعث شده شرکت جهان فولاد همواره برتری خود را در حوزه‌های مختلف مرتبط با استاندارد و کیفیت حفظ نماید.»

گواهینامه‌های استاندارد متعددی کسب کردیم

می‌توان گفت سود حاصل از رعایت استاندارد برای تولیدکنندگان بیش از مصرف کنندگان است.»

استانداردهای فعالیت‌ها و مسئولیت‌ها، هدف اصلی جهان فولاد

مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های این شرکت جهان فولاد به مزایای ناشی از رعایت استاندارد در شرکت‌ها هم اشاره‌ای دارد «در اجرای قوانین و مقررات استاندارد، رتقنه‌ها و طرح‌های مربوط به تولید محصولات بر اساس نظام دقیق بازایی سریع، طبقه‌بندی و باالگنی می‌شود، همکاری میان واحدهای گوناگون هر سازمان با کارخانه برای بشیرد فرایند تولید میسر می‌گردد؛ تقاهم کارکنان در مسائل فنی محقق می‌شود و سربانجام با تولید کالای با کیفیت و بسته‌بندی مطلوب، رضایت مصرف کنندگان نیز جلب می‌شود. به این ترتیب استاندارد شالوده استواری را برای پیشبرد و توسعه صنعت و اقتصاد فراهم می‌آورد.» وی هدف مدیرعامل و کارکنان شرکت جهان فولاد را استاندارد سازی فعالیت‌ها و مسئولیت‌ها دانسته و عنوان می‌کند «ما توجه به لزوم استفاده از کیفیت بالا و ارکان استاندارد سازی در توسعه تولید و رشد فروش، مدیرعامل و کارکنان شرکت جهان فولاد همواره به

محصولات تولیدی در هر سازمان و نهاد اگر بتوانند با کیفیت و منطبق بر استانداردهای جهانی تولید شوند؛ می‌توانند به راحتی بازار جهانی را نیز به دست آورند. واحد کنترل کیفی در هر سازمان به دنبال همین مسئله است تا بتواند با کنترل کیفیت محصولات تولیدی و تعیین میزان استاندارد آنها به ارتقا مجموعه و رشد تولید کمک نماید. کیهان‌پور مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت جهان فولاد توجه به استانداردهای جهانی در تولید محصول را رمز موفقیت این شرکت می‌داند.

توجه به نام استاندارد در سراسر جهان

او با اشاره به اهمیت مسئله استاندارد و نام‌گذاری یک روز جهانی با همین عنوان خاطرنشان می‌کند «استاندارد و استاندارد کردن از پایه‌های علم و فناوری است که در پیشرفت صنعت و اقتصاد نقش بسزایی دارد. هرگاه از استاندارد یاد می‌کنیم در واقع به نظامی مبتنی بر نتایج ثابت علوم، فنون و تجربه‌های بشری اشاره داریم که به صورت قواعد، مقررات و نظام‌هایی به کار گرفته می‌شوند تا هماهنگی و وحدت رویه، افزایش میزان تقاهم، تسهیل ارتباطات، توسعه صنعت، صرفه‌جویی در اقتصاد ملی و حفظ سلامت و امنیت عمومی را در شرکت با خود به ارمغان بیاورند. به همین دلیل با توجه به اهمیت مسئله استاندارد در سراسر جهان، سازمان بین‌المللی استاندارد در چهاردهم اکتبر ۱۹۴۷ راه‌اندازی شد و به همین منظور ۲۲ مهرماه مطابق با ۱۴ اکتبر را هر ساله به نام روز جهانی استاندارد نام‌گذاری کرده‌اند.» وی به شکل گری سازمان ملی استاندارد به سیرجان هم اشاره‌ای دارد «در ایران برای اولین بار با تصویب قانون اوزان و مقیاس‌ها در سال ۱۳۰۲ شمسی، تشکیلات سازمانی که بعداً به موسسه مستقل استاندارد و تحقیقات صنعتی کشور توسعه شکل داد، پایه ریزی شد فعالیت مستمر و دقیق ایران در حوزه استاندارد منجر به عضویت ایران در سازمان بین‌المللی استاندارد ISO در سال ۱۳۴۳ شد که نشان از اهمیت بسیار بالای استاندارد برای فعالیت‌های سازمانی شرکت‌های ایرانی دارد.» کیهان‌پور استاندارد شامل منافی دو طرفه برای تولید کننده و مصرف کننده می‌داند «بسیاری چنین می‌پندارند که استاندارد فقط برای حفظ منافع مصرف کننده است البته این نظر درستی است و استاندارد به نیازهای فردی و اقتصادی مصرف کنندگان توجه دارد، ولی استواری نظام صنعت و فناوری نیز از اهداف استاندارد به شمار می‌آید. بنابراین

تو، نور، مطلقیتی...

تو از ساله کریمانی؛ از خاندان نور و رحمت و برکت؛ هم نام کریم اهل بیت و فرزند هادی (ع)، چراغ راه شیعیان؛ برای شیعیان همین بس که فرزند خلفی چون مهدی موعود (عج) از دامان تو به مراج رسیده تا نبغ عدالت گردن خمصا را بریده و برای مظلومان جهان عدالت به ارمغان بیاورد. تو یازدهمین ستاره از آسمان امامت و ولایت و یازدهمین شاخه از گلزار خوش عطر و بوی نبی هستی، که آمدی و بر جهان نور پاشیدی. با آنکه در ۲۸ سالگی به شهادت رسیدی، اما در همین عمر کوتاه ولی پر از فراز و نشیب خود؛ برای شیعه رهبر بودی، کرامت و برکت داشتی و مایه امیدواری بودی. تو امام حسن عسکری (ع) هستی، او که به جور حکومت عباسی تن به اقامت اجباری در سامرا داد و بخش زیادی از عمر را برکت خود را در زندان‌های حکومت عباسی به سر برد. چه زیباست شب ولادت تو، شبی که همواره در خانه امام هادی (ع) پر از نور شد و تو آمدی تا ادامه دهنده راه نیا یافت باشی. میلاد سراسر نور، گل بلخند می‌کارد

جهاز فولاد

روانشناسی

تو فرزند ایرانی، امید فردا...

قدسیه شاهدانی:

باز هم ماه مهر از راه می‌رسد، وقتی دستان کوچکت را می‌گیرم و به سوی مدرسه راه می‌افتم، به این فکر می‌کنم که در آینده نه چندان دور این دستان کوچک به چه کارهای بزرگی خواهند پرداخت، چه گروه‌ای بزرگی را باز خواهند کرد و چه دست‌های دیگری را برای یاری خواهند گرفت. تو امروز کودک هستی و در فکر بازی، بازی برای تو از تمام این‌هاست دنیا شیرین‌تر است؛ تو می‌خندی و من قند در دلم آب می‌شود، تو بازی می‌کنی، می‌دوی و من دلم کمی نگران است که مجابا به زمین بخوری...

اما تو فرزند من هستی! آنچنان در تو توانمندی و اقتدار را پرورش داده‌ام که می‌دانم خوب یاد گرفته‌ای بعد از زمین خوردن سریع بلند شوی و به خراش کوچک زانوایت لبخند بزنی و این کودک بزرگی را مطمئن‌تر از قبل به راهت ادامه دهی. تو فرزند ایرانی، فرزند کشوری که با تمام سختی‌ها و بی‌مهری‌هایی که دیده‌ام در دستان تو قبل ایستاده و جهان را متحیر کرده است. تو فرزند ایرانی و یاد قوی رشد کنی... من به عنوان یک مادر تمام تالش را به کار می‌گیرم تا این عزت نفس و این قدرت ابدانه دادن مسیر را در تو تقویت کنم تا فراموش نکنی که همیشه در راه حق قدم برداری و هرگاه راه درست را انتخاب کردی، از خدا کمک بخوایی و در مسیر خود محکم و استوار گام برداری و در برابر سختی‌ها و ناملایمات‌ها صبور باشی، تا بتوانی ایرانی آباد را رقم بزنی.

تو فرزند این داری؛ تو می‌توانی با ایمان، ادب، درس خواندن و تلاش کردن! به اهداف رزاینیت برسی و این کشور عزیز را از آبادتر از قبل کنی، فرزندان! تو قوی باشی، تلاش کن، درس بخوان و در انتخاب دوست خوب دقت کن چرا که این رفاقت‌ها و دوستی‌ها می‌تواند بر اقتدار تو بفرزاید از آن بگذارد. تو را دوری پرورش می‌دهم در آرزو آینده‌ای نه چندان دور بتوانی به عنوان فرزند این سرزمین در راسای اعتلای میهن عزیزمان قدم برداری. یادست باشد تو فرزند ایرانی، امید فردا!

کارشناس ارشد روانشناسی

در تربیت فرزندانتان کوشا باشیم

در دنیای امروز، همه چیز به سرعت در حال تغییر و تحول است. هر روزه شاهد رشد و پیشرفت در زمینه‌های مختلفی چون علم، پزشکی، صنعت، فناوری و اطلاعات هستیم. این تغییرات علاوه بر اینکه جنبه‌های مثبت و منفی با خود به دنبال دارد، می‌تواند بر ابعاد مختلف زندگی همچون خانواده، شغل، تفریح، روابط و... تأثیرات عمیقی بر جای بگذارد.

به منظور استفاده بهینه از این تغییرات باید هواره در تلاش بود تا نقاط مثبت را شناسایی کرده و ارتقاء دهیم و نکات منفی را در جهت بهبود، هدایت نماییم. یکی از مهم‌ترین نهادهایی که در تغییر و تحولات امروزه نقش دستخوش تغییراتی می‌شود، نهاد خانواده است. در عصر حاضر، خانواده‌ها نسبت به ادوار قبل، کم جمعیت‌تر شده و تأثیرات افراد دیگر در تربیت فرزندان نیز به مراتب رنگ کمتری به خود گرفته است.

خانواده دستخوش تغییر شده‌اند

در گذشته تعداد افراد خانواده بیشتر بود، افراد به صورت گسترده و حتی با پدربزرگ و مادربزرگ و سایر اقارب بزرگ می‌شدند و هر کدام از این روابط می‌توانست نقش مهمی در تربیت فرزندان ایفا کند. تغییر دیگری که در گذشته‌ها امروزی ایجاد شده تغییر در سبک زندگی افراد است. زندگی گسترده‌تر، ساده‌تر بود و اغلب مادران خاندان بودند و زمان بیشتری را برای تربیت فرزندان و گذراندن اوقات با آن‌ها سپری می‌کردند. خانواده‌ها به شکل سنتی اداره می‌شد، تصمیم‌ها مهم با پدر خانواده بود اما در عصر حاضر اغلب تصمیمات به صورت اشتراکی و با حتی فردی گرفته می‌شد. است. رفت و آمد خانواده‌ها بسیار محدود شده و تمایل افراد به تشکیل خانواده و ازدواج کاهش یافته و سن ازدواج بالا رفته است.

در عصر کنونی که عصر تغییرات و تحولات بسیار زیاد است، نقش والدین در تربیت صحیح فرزندان از اهمیت بالایی برخوردار می‌شود. یعنی اگر فرزندان تصمیم بگیرند که در فرزندان خود را به درستی تربیت نموده و آن‌ها تأثیر مثبت بگذارند، دنیای تکنولوژی و شبکه‌های مجازی آن‌ها به شوق خود، آن‌ها در درمان دارند.

به همین منظور، خانواده‌ها باید برای کمرنگ کردن تاثیر دنیای تکنولوژی بر تربیت فرزندان خود از یک کاش نشانی در خصوص سلامت روان و شناخت اختلالات فرزندان برخوردار بوده و در ارتباط با فرزندان خود، آراء و شناخت بگیرند. به همین جهت والدین باید شناخت را برای به شناساندن، شناسایی افسردگی، اوتیسم و... در دارند و اگر این اختلالات را به صورت طولانی مدت در فرزندان خود مشاهده کردند، نسبت به رفع آن‌ها اقدام نمایند.

نیازهای کودکان را بشناسید و برطرف کنید

برخی از اختلالات به صورت زنجیری، زنجی و الگویی تادرتس نیازمند برطرفی در فرزندان بروز پیدا می‌کند. اگر اختلالات فرزندانمان را به موقع و از مسیر درست، درمان نکنیم، این اختلالات در گذر زمان بزرگ و مزمن شده و علاوه بر اینکه کارکرد فرزندان را قلع می‌کنند، به عزت نفس آنان آسیب رسانده و آن‌ها را در جامعه و همسالان منزوی می‌نمایند. والدین فرزندانشان را بتوان در حوزه منجر خود به جمعیت‌های کوچک‌تر و در زمینه‌های اقتصادی، اجتماعی و... به عنوان فرد موفق ظاهر شده، به این معنی نیست که می‌توانند به طور تخصصی در درمان فرزندانشان دخیل وارد عمل شده و با دانش خود، آن‌ها را درمان کنند.

گاهی نادیده گرفتن علایم در فرزندان و سعی در انکار آنان می‌تواند لطمه‌ای فراوانی را به فرزندان به بار بیاورد. والدین باید نیازهای خاص روانی و ویژه سنین مختلف خود را بشناسند و سعی کنند تا این نیازها را به شیوای درست و به اندازه برآورده نمایند. به عنوان مثال کودک که سه سالگی به یاد به استقلال و انجام بعضی کارها با توان خودش نیاز پیدا می‌کند، این نیاز باید با لجبازی انجام نشده گشته و در صورتی که به اندازه برآورده نشود، والدین منجر به ایجاد تلهای روانی زیادی در کودک خود و والدین باید توانایی نظارت به اندازه، کاربندی و مؤثر را بر استفاده فرزندان از بازی‌های کامپیوتری، گوشی و شبکه‌های اجتماعی داشته باشند، استفاده‌ها و توانمندی‌های بالقوه فرزندان را با کمک مشاورین و متخصصین مربوطه شناسایی نمایند، تمام تلاش خود را به کار بگیرند که علاوه بر مشغله‌های فراوان زندگی، وقت مناسبی را در فرزندان و خواسته‌های سرمدی و نیاز ارتباطی فرزندان خود، بر مریغ نمایند، به طور مستمر و مداوم در حال مطالعه و یادگیری تکنیک‌های مهم تربیت بهینه فرزند و معادلان فرزندان باشند؛ به دنبال شناخت خویش و ارتقاء خود در جهت تخصصی خود باشند و از تأثیرات منفی مشکلات و اختلالات و اجتماعی خود بر روی فرزندان جلوگیری به عمل آورند تا با استفاده از مواردی که در آن‌ها اشاره شده بتوانند گامی مؤثر در تربیت صحیح و اصولی فرزندان خود بردارند.

شماره ۳ / مهر ماه ۱۴۰۳

مدیرعامل جهان فولاد در گفتگو با شبکه اول سیما:

روند رو به رشد جهان فولاد را مرون زحمات ۴۸۰۰ نیروی شرکت هستیم



وارد شده‌ایم. علی پورموصوی با اشاره به نام‌گذاری سال ۱۴۰۳ توسط مقام معظم رهبری به نام سال «جهت تولید با مشارکت مردم» گفت: با تصمیمات هیأت مدیره و راهبردی انجام شده در این راستا مجموع تولیدات شرکت در ۶ ماهه نخست امسال، نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۲۸ درصد جهش داشته که شامل ۵۲ درصد افزایش تولید آهن اسفنجی، ۲۹ درصد میلگرد و ۱۲ درصد شمش می‌باشد. موفقیتی که به لطف خداوند و با تلاش همه کارکنان به دست آمده است.

پورموصوی در ادامه با اشاره به نقش مهندسین، گفت: مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر آفرود، با حضور ایشان اتفاقات خوبی در منطقه رخ داد که از آن جمله، تعریف ۱۲ پروژه ملی پیش‌ران

بود که بیشترین پیشرفت را بین شرکت‌های معدنی، فولادی و نفتی داشته اند و ۲ پروژه آن شامل کارخانه احیای شماره ۲ و ۳ برعهده جهان‌فولاد است. پورموصوی در تشریح این پروژه‌ها گفت: کارخانه احیای شماره ۲ از تیت رکورد ۲۸ ماهه، در خردادماه امسال با ظرفیت یک میلیون و پانجاه هزار تن وارد فاز بهره‌برداری شد و کارخانه احیای شماره ۳ با ظرفیت تولیدی یک میلیون و ۷۶۰ هزار تن تاکنون ۸۵ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است. و اخیراً ایام به مرحله تست گرم و پس از آن تولید آزمایشی وارد می‌شود.

وی با اشاره به اهمیت تعریف طرح‌های توسعه‌ای، گفت: تولید یک و نیم میلیون تن ورق الیازی و ۵۰۰ هزار تن کلاف الیازی از جمله

به مناسبت هفتم مهر روز ایمنی و آتش نشانی

نارنجی پوشان بی ادعا

محرم‌رضا بلوردی، باید خیلی از جان گذشته باشی که جان خود را فدای دیگران کنی آن زمان که شعله‌های آتش زبانه می‌کشند و هر لحظه این احتمال وجود دارد که آدم‌های بی‌بانه زیادی را در کام خود سوزانده و خاکستر نمایند باید دل و جرات زیادی داشته باشی تا هر روز به سراغ آتش بروی و از دل آن قنوس‌ها و بیرون بیاویی باید اقدر توانمندی داشته باشی که هرگاه شعله‌های آتش بر فراز انسان زبانه می‌کشند، لباس رزم بپوشی، خود را در دل آتش بیندازی و به عنوان معجزه زندگی دیگران عمل کنی! انتخاب شغل آتش نشانی به عنوان یکی از پرخطرترین مشاغل، تنها عشق و علاقه می‌خواهد و اگر کسی عاشق رنگ‌های هرگز نمی‌تواند در این شغل عمل نماید باید عاشق نجات و خدمت رسانی باشی تا شغل آتش نشانی را انتخاب کنی و هر روز جان خود را در کم دستانت بگذرانی. بتونی با فداکاری به فولاد یک‌جای بپوشی و اسباب‌های که آتش را می‌تواند به جان می‌کشد را از بین ببری. تنها به همین دلیل است که هفتهم مهرماه را به عنوان روز آتش نشانی و ایمنی در نظر گرفته‌اند. تا بهمان‌جا باشد باید خیلی از راست قضایاتی که دل به این سرخ می‌زند و برای نجات جان و زندگی دیگران از هستی خود می‌گذارد، حفاظت از سلامت انسان‌ها و جلوگیری از آسیب به اموال و حفاظت از محیط زیست دفعه‌ها بسیار مهمی است که آتش‌نشانی‌ها به خاطر این‌ها به سراغ شغل آتش نشانی آمده‌اند.

آن‌ها انتخاب کرده‌اند تا خطر کنند برای حفظ زندگی دیگران در کمال عشق و علاقه و آری که افراد برای انتخاب شغل آتش نشانی باید از دل آن قنوس‌ها و بیرون بیاویی باید اقدر توانمندی داشته باشی که هرگاه شعله‌های آتش بر فراز انسان زبانه می‌کشند، لباس رزم بپوشی، خود را در دل آتش بیندازی و به عنوان معجزه زندگی دیگران عمل کنی! انتخاب شغل آتش نشانی به عنوان یکی از پرخطرترین مشاغل، تنها عشق و علاقه می‌خواهد و اگر کسی عاشق رنگ‌های هرگز نمی‌تواند در این شغل عمل نماید باید عاشق نجات و خدمت رسانی باشی تا شغل آتش نشانی را انتخاب کنی و هر روز جان خود را در کم دستانت بگذرانی. بتونی با فداکاری به فولاد یک‌جای بپوشی و اسباب‌های که آتش را می‌تواند به جان می‌کشد را از بین ببری. تنها به همین دلیل است که هفتهم مهرماه را به عنوان روز آتش نشانی و ایمنی در نظر گرفته‌اند. تا بهمان‌جا باشد باید خیلی از راست قضایاتی که دل به این سرخ می‌زند و برای نجات جان و زندگی دیگران از هستی خود می‌گذارد، حفاظت از سلامت انسان‌ها و جلوگیری از آسیب به اموال و حفاظت از محیط زیست دفعه‌ها بسیار مهمی است که آتش‌نشانی‌ها به خاطر این‌ها به سراغ شغل آتش نشانی آمده‌اند.

آن‌ها انتخاب کرده‌اند تا خطر کنند برای حفظ زندگی دیگران در کمال عشق و علاقه و آری که افراد برای انتخاب شغل آتش نشانی باید از دل آن قنوس‌ها و بیرون بیاویی باید اقدر توانمندی داشته باشی که هرگاه شعله‌های آتش بر فراز انسان زبانه می‌کشند، لباس رزم بپوشی، خود را در دل آتش بیندازی و به عنوان معجزه زندگی دیگران عمل کنی! انتخاب شغل آتش نشانی به عنوان یکی از پرخطرترین مشاغل، تنها عشق و علاقه می‌خواهد و اگر کسی عاشق رنگ‌های هرگز نمی‌تواند در این شغل عمل نماید باید عاشق نجات و خدمت رسانی باشی تا شغل آتش نشانی را انتخاب کنی و هر روز جان خود را در کم دستانت بگذرانی. بتونی با فداکاری به فولاد یک‌جای بپوشی و اسباب‌های که آتش را می‌تواند به جان می‌کشد را از بین ببری. تنها به همین دلیل است که هفتهم مهرماه را به عنوان روز آتش نشانی و ایمنی در نظر گرفته‌اند. تا بهمان‌جا باشد باید خیلی از راست قضایاتی که دل به این سرخ می‌زند و برای نجات جان و زندگی دیگران از هستی خود می‌گذارد، حفاظت از سلامت انسان‌ها و جلوگیری از آسیب به اموال و حفاظت از محیط زیست دفعه‌ها بسیار مهمی است که آتش‌نشانی‌ها به خاطر این‌ها به سراغ شغل آتش نشانی آمده‌اند.

نیروی نخه جهان فولاد از فعالیت‌هایش می‌گوید:

برای موفقیت باید ریسک کرد و پیشنهاد ارائه داد

در عرصه‌های مختلف نیز به دست آورد. کسب عنوان کارگر نمونه شهرستان در سال ۱۳۹۷، کارگر نمونه استان در سال ۱۴۰۰، کارگر نمونه استان در سال ۱۴۰۲ و کارگر نمونه شرکت در سال ۱۴۰۳ از این دستاوردها است. حضور فعال متعددی در حوزه تخصصی خود نیز به شرت تحریر گزارش و موفق شده اختراعات مختلفی را نیز به ثبت برساند.

ثبت اختراع دستگاه گروژن، ثبت اختراع دستگاه شیار، ثبت اختراع دستگاه اندازه‌گیری قلب‌های میگره، ثبت اختراع دستگاه سنجش عمق بتن در کسری در اجمن آهن و تولید اختراع جدید ثبت اختراع دستگاه عبیب پلی استیمه‌های دور با آلایز صفا در بعد روایید، ثبت اختراع سربازگر ارتعاشات با دو جهت کششی و فشاری، طراحی و ساخت رستیز منجر، طراحی و ساخت استوپر بلان، منتری طراحی و ساخت استوپر قابل تنظیم، طراحی و ساخت ضربه گیر هیدرولیکی میز شازو-، از دیگر فعالیت‌های چشگیر این نیروی نخه و مشاوری است.

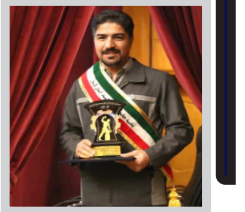
سورجی‌های است که توانسته تحول غلظی در حوزه اختراع فعالیت انجام دهد.

وی همچنان در حال تلاش، ارتقاء دانش، خلق نوآوری و ثبت اختراعات است که این‌ها علاوه بر مدیریت واحد، موجب می‌شود برای حل برنامه‌ریزی چگونگی ساخت و تکمیل طراحی دستگاه جاسازی میگره‌های طول کوتاه هسته تم این تجهیز هیچ نمونه داخلی و خارجی ندارد و می‌توان گفت یک اختراع منحصر به فرد است که فراوانی آن را به ثبت برسانیم.

وی برای همکاری خود با مجموعه جهان فولاد و برای حل مشکلات و چالش‌های موجود در مجموعه جهان فولاد، با مدیران و مهندسین شرکت همکاری داشته و با کمک مشاورین و متخصصین مربوطه، تمام تلاش خود را به کار گرفته که علاوه بر مشغله‌های فراوان زندگی، وقت مناسبی را در فرزندان و خواسته‌های سرمدی و نیاز ارتباطی فرزندان خود، بر مریغ نمایند، به طور مستمر و مداوم در حال مطالعه و یادگیری تکنیک‌های مهم تربیت بهینه فرزند و معادلان فرزندان باشند؛ به دنبال شناخت خویش و ارتقاء خود در جهت تخصصی خود باشند و از تأثیرات منفی مشکلات و اختلالات و اجتماعی خود بر روی فرزندان جلوگیری به عمل آورند تا با استفاده از مواردی که در آن‌ها اشاره شده بتوانند گامی مؤثر در تربیت صحیح و اصولی فرزندان خود بردارند.

چشمگیری انجام داده است و او معتقد است تحقیکی ملی کردن یک مسیر مشخصی است که مؤلفه‌های بسیاری چون انگیزه، علاقه، پشتکار، هوش، استعداد، خلاقیت و تجربه را دارا می‌باشد. اما اینکه چگونه از این آراء برای رسیدن به موفقیت هم بهره گرفته شده شود، خود، مهارت خاصی می‌طلبد. وی رسیدن به عرصه‌های موفقیت امیز را حاصل علاقه و استعداد خود در کسب دانش و تجربه، مرموز بودن علم، موم شهامت و رسیدن من به موفقیت می‌داند و به دلیل موم شهامت و قدرت ریسک بالا بود که هواره از این قدرت ریسک برای جلو رفتن و ارائه پیشنهاد استفاده می‌کند. چرخه که معقدت در بسیاری ازدهان دیگر ترس از شکست و تسخیر همکاران، افراد را از طرح پیشنهادات ناب باز می‌دارد. در آن، عامل بازدارنده دیگر، ترس از خرابکاری است که حتی اگر فردی از طرح خود کاملاً مطمئن باشد نیز به دلیل خراب نشدن آن، جرات مطرح و اجرایی نمودن طرح را پیدا نمی‌کند. «خسروی به گذشته‌های خود بل و اینه می‌گوید» کند «در نوجوانی متوجه علاقه‌ام به رشته فنی ساخت و تولید شدم و با اینکه شرایط تحصیلی در تولید رها می‌داشت، به هنرستان رفتم و از سال ۸۱ در زمینه ماشین ابزار به کسب علم و مهارت پرداختم. مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد را به رشته رشتن از هنر در زیر مجموعه طراحی کاربردی به پایان رساندم و پس از گذراندن خدمت سربازی وارد بازار کار شدم و در شرکت قلعه ساری قوای محرکه کرمان خودرو در ارگ جدید من فعالیت خود را آغاز کردم. در آن زمان دستگاه‌های CNC متشوعی در آن شرکت برای تولید کابل‌های ناموتور و تریکس خودرو توسط یک شرکت کرایی نصب شده بود، اما در دوران رانندگی، از اعمال تجربه‌های شرکت نتوانست مسیر پیاپیانه را ادامه دهد و شرکت تکنولوژی از آن فعالیت کنلر کشید»

اینجاست که نیروی بخدای به نام دلیال خسروی وارد کار می‌شود تا بتواند خللا ایجاد شده در شرکت قوای محرکه کرمان خودرو را جبران کند. چندی مدت ۵ سالی که به عنوان مسئول واحد مهندسی کارخانه در آنجا فعالیت می‌کردم نتوانستم دستگاه‌های خاص CNC را برای اولین بار در اندازی کنم و مشکل شرکت را در تجربه‌ها و مریغ مریغ منجمین در تولید قطعات نمونه و دریافت تأییدیه کیفی از شرکت سابقا نیز نقش مهمی



نیروهای نخه، متخصصی و ماهر به عنوان گنجینه مهمی از نیروی انسانی در هر مجموعه به شمار می‌روند که اگر این نیروها به درستی شناسایی شده و در مسیر استعدادها و توانمندی‌های خود هدایت شوند می‌توانند مهارت‌های خود به‌کار ببرند و به نفع مجموعه به نفع قابل توجهی را با خود بیاورند. مجموعه به رزفان بیاورند. هدم مهرماه هر سال به عنوان روز ملی تفکشان نامگذاری شده است و به واسطه آن فرصتی فراهم آید که همه سازمان‌ها و مجموعه‌ها بتوانند از تلاش و زحمات نیروهای نخه خود تجلیل نموده و از توانمندی و تخصص آن‌ها به نحو بهتری در مجموعه استفاده نمایند. شرکت جهان فولاد سیرجان نیز از این آراء به سبزی که برای نیروی جوان، نخه و با استعداد قائل است تمام تلاش خود را به کار گرفته تا بتواند جمعی از این نیروهای نخه را در مجموعه کار خود به کار گرفته و ضمن ایجاد اشتغال و فراهم آوردن مناسبات برای ارتقاء تخصص: از توان و تخصص آن‌ها برای ارتقاء صنعت فولادسازی بهره ببرد.

رژیم قلعه را در تجربه‌ها ساخت

الیاس خسروی یکی از مهم‌ترین نخه‌های است که در مجموعه جهان فولاد سیرجان مشغول به کار می‌شود و در کنار فعالیت صنعتی خود در حوزه‌های نوآوری، پژوهش و بومی‌سازی صنعت نیز فعالیت‌های

[illegible][illegible]

نمایند. نظام پیشنهادات در شرکت جهان فولاد
در ۱۴۰۲ با برگزاری اولین همایش، با معرفی این
خود را آغاز کرد و سامانه مربوطه نیز از آذر ۱۴۰۲
ساز ۱۵۰۰ پیشنهاد ثبت شد که این پیشنهادها در
ق و موارد تایید شده وارد فاز اجرا شدند که حداقل
ن اجرای این پیشنهادها نصب سازمان شد.

مظفر اچاج برخی تغییرات در عناوین شغلی محول کرد و سرچرا و با هدف
افزایش آشنایی و ارتقاء عملکرد
مدیران، محسن قاسمی
رئیس امور صدور حکمی از سوی
رئیس عامل به سمت
رئیس انبارها و مقررات
رئیس جهان فولاد
رئیس منصوب
رئیس قاسمی پیش از این
رئیس ریاست حفاظت
رئیس شرکت را در این راستا تلاش‌های
تعمیقی از خود به یادگار گذاشت و وی دانش آموخته
مهندسی برق است و با توجه به توانمندی و
سیاسی که همواره بر عمل به تعهدات داشته، انتظار
داشت که در سمت جدید نیز بتواند به خوبی عمل نموده و
امور را در این راستا انجام دهد.

در نقشه استراتژی شرکت در عملکرد زیست محیطی به آن

