

جهان فولاد

خبرنامه داخلی شرکت جهان فولاد سیرجان

شماره ۲۱ / مهر ماه ۱۴۰۵



فرصت خدمت به مردم و اهداف جمهوری اسلامی، نعمت ارزشمندی است که باید آن را پاس داشت. در دوران کنونی و شرایط خطیر و پیچیده‌ای که وصول به «ایران هرچه قوی‌تر» با آن روبرو است، یکی از امور ضروری برای دستیابی به این هدف، علاوه بر تلاش شبانه‌روزی و ابتکار مستمر، تبیین و روایت قدرت و قوت ایران و ملت عزیز آن می‌باشد.
حضرت آیت‌الله سیدمجتبی حسینی خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی جمعه ۶ شهریور ۱۴۰۵



اهدای ۱۲۰ اسری جهیزیه به زوج‌های جوان

کلنگ احداث مدرسه ۱۲ کلاسه
جهان فولاد بر زمین زده شد

صفحه ۲

دوره‌های تخصصی تعالی سازمانی
در سیرجان برگزار شد

صفحه ۲

تشکیل تیم شطرنج شرکت جهان فولاد
با برگزاری رقابت‌های انتخابی

صفحه ۳

برپایی اولین ایستگاه خلاقیت جهان فولاد

صفحه ۳

مقاله سرپرست الکترومکانیک واحد
بازرسی فنی در جمع مقالات برتر دانشگاه شریف

صفحه ۴

برپایی موبک خدمت‌رسانی جهان فولاد در
رزمایش ۶ هزار نفری جانفدای ایران

صفحه ۴

برگزاری کارگاه تخصصی حفاظت از غارها
به میزبانی جهان فولاد

صفحه ۶

نبض سلامت در سمینار کبد چرب جهان فولاد

صفحه ۶

سنگ مدرسه‌ها ادامه راه شهیدان است

هفته دفاع مقدس و آغاز
سال تحصیلی جدید گرامی باد



گام اجتماعی جهان فولاد در حمایت از جوانان سیرجانی؛

اهدای ۱۲۰ سری جهیزیه به زوج‌های جوان



شرکت جهان فولاد سیرجان با مشارکت شرکت گل گهر، در اقدامی اجتماعی به زوج‌های جوان تحت پوشش کمیته امداد سیرجان جهیزیه و به دانش‌آموزان نیازمند لوازم التحریر اهدا کرد.

علی پورمعصومی، مدیرعامل شرکت جهان فولاد سیرجان؛ با اشاره به اقدام خدایسندانه این شرکت در راستای تهیه جهیزیه برای زوج‌های جوان، گفت: به منظور حمایت از زوج‌های جوان تحت پوشش ۱۲۰ سری جهیزیه تهیه و توزیع شد که هر سری شامل ۱۴ قلم کالا و در مجموع به ارزش ۲۰۰ میلیارد ریال بوده است. همچنین ۱۰ هزار بسته لوازم التحریر توسط شرکت گل گهر برای دانش‌آموزان نیازمند تحت پوشش کمیته امداد سیرجان تهیه شده که امسال توزیع خواهد شد. مجموع ارزش این دو اقدام خیرخواهانه ۳۵۰ میلیارد ریال است. وی با اشاره به اقدامات اجتماعی شرکت گل گهر در منطقه افزود: فعالیت‌های انجام‌شده در حوزه‌هایی مانند ورزش و درمان، نشان‌دهنده توجه جدی این مجموعه به مسئولیت‌های اجتماعی است.

حجت‌الاسلام مسلمی‌زاده، امام جمعه سیرجان، نیز با قدردانی از اقدامات گل گهر، شرکت جهان فولاد و مدیران این مجموعه‌ها، فعالیت‌های خیرخواهانه آنان را اقدامی ارزشمند در حمایت از مردم منطقه دانست که باید قدردان آن بود. ناصر عسکری‌پور، مدیرکل کمیته امداد استان کرمان، نیز با اشاره به اقدامات گل گهر و شرکت جهان فولاد گفت: شما گل کاشتید و گهر درو می‌کنید؛ اقدامات خیرخواهانه شما گل کاشتن است، اما درو کردن گهر؛ زمانی است که ایتمام تحت حمایت این مجموعه لیخند می‌زنند.

فرهنگی

تجلی مسئولیت اجتماعی در قامت دانایی؛

کلنگ احداث مدرسه ۱۲ کلاسه جهان فولاد بر زمین زده شد



توسعه زیرساخت‌های آموزشی، همواره به عنوان پیش شرط توسعه پایدار در جوامع پیشرو شناخته می‌شود. در این میان، پیوند میان صنعت و آموزش، نویدبخش آینده‌ای روشن برای فرزندان این مرز و بوم است. شرکت جهان فولاد سیرجان نیز در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود و با هدف تحقق عدالت آموزشی، چند سالی است آستین همت بالا زده تا در مناطق استراتژیک و در حال توسعه شهرستان سیرجان، بنای دانش را مستحکم کند.

به همین منظور و در ادامه فعالیت‌های خیرخواهانه شرکت جهان فولاد در توسعه فضاهای آموزشی؛ آیین کلنگ‌زنی مدرسه ۱۲ کلاسه جهان فولاد که با حضور استاندار کرمان و هیات همراه، مدیرعامل منطقه گل گهر و جمعی از مسئولان محلی برگزار شد، تنها یک مراسم نمادین نبود؛ بلکه آغاز فصلی نو در نهضت مدرسه‌سازی این نگاه بزرگ صنعتی محسوب می‌شود.

فرهنگی

تحقق نهضت مدرسه‌سازی در سایه مسئولیت‌های اجتماعی

این پروژه آموزشی که در قلب مناطق مسکن ملی و شهرک ثارالله سیرجان جانمایی شده است، پاسخی هوشمندانه به نیازهای آموزشی نسل آینده است. مهندس علی پورمعصومی، مدیرعامل شرکت جهان فولاد سیرجان؛ در این مراسم با اشاره به راهبردهای کلان نظام در حوزه آموزش عنوان کرد: «احداث مدرسه ۱۲ کلاسه جهان فولاد با زیربنای ۲۰۰۰ متر مربع، در راستای اهداف آموزشی نظام مقدس جمهوری اسلامی و تأکیدات ویژه ریاست محترم جمهوری، جناب آقای دکتر پزشکیان، مبنی بر گسترش نهضت مدرسه‌سازی در دستور کار قرار گرفته است.» وی افزود: «با رهنمودهای مهندس عتیقی مدیرعامل ساعی گل گهر در کمیته مسئولیت‌های اجتماعی منطقه گل‌گهر، ما با جدیت به این حوزه ورود کردیم تا سهمی شایسته در ارتقای فضاهای آموزشی ایفا کنیم»

توسعه متوازن؛ از پردیس‌ور و لاله‌زار تا قلب سیرجان

انتخاب مکان احداث این مدرسه، بر اساس مطالعات دقیق و

پروژه را به مرحله سقف رسانده و جهت تکمیل نهایی تحویل سازمان نوسازی دهیم تا برای سال تحصیلی آینده، پذیرای فرزندان این مملکت باشد» مراسم کلنگ‌زنی مدرسه ۱۲ کلاسه جهان فولاد، بار دیگر ثابت کرد که صنعت وقتی در کنار آموزش قرار می‌گیرد، می‌تواند بن‌بست‌های زیرساختی را در کوتاه‌ترین زمان ممکن از میان بردارد. حضور مدیران ارشد استانی و منطقه گل گهر در این آیین، نشان‌دهنده یک عزم همگانی برای ساختن آینده‌ای است که در آن، هیچ دانش‌آموزی به دلیل کمبود فضا از تحصیل باکیفیت باز نماند. شرکت جهان فولاد با این اقدام، نام خود را نه تنها در تابلوی افتخارات معدنی و صنعتی، بلکه در قلب نسل‌های آینده‌ای که در این کلاس‌ها درس مهر و دانش می‌آموزند، حک خواهد نمود.

همزمان، عملیات اجرایی دو مدرسه بزرگ را در دست اجرا داریم؛ یک مدرسه ۹ کلاسه در پردیس که پیش‌بینی می‌شود تا دو ماه آینده به مرحله پایان سقف برسد و این مدرسه ۱۲ کلاسه در سیرجان که شاهد آغاز به کار آن هستیم»

شتاب در عملکرد؛ تأکید بر اجرای به موقع

پروژه‌های صنعتی در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی، سرعت در اجرا و دقت در کیفیت است. مدیرعامل جهان فولاد سیرجان با ابراز امیدواری نسبت به پیشرفت فیزیکی سریع این پروژه تأکید کرد: «امید است با تأیید نهایی نقشه‌ها توسط سازمان نوسازی مدارس، کار را با تمام توان آغاز نموده و پیش ببریم. هدف‌گذاری ما این است که ظرف مدت ۶ ماه،

نیازسنجی‌های کارشناسی صورت گرفته است. مدیرعامل جهان فولاد ضمن تقدیر از همراهی آموزش و پرورش شهرستان در انتخاب این نقطه راهبردی خاطرنشان کرد: «پس از چندین جلسه کارشناسی و پیشنهاد نقاط مختلف، این منطقه به دلیل مجاورت با پروژه‌های مسکن ملی، شهرک ثارالله و روستاهای اطراف، به عنوان بهترین گزینه برای احداث مدرسه انتخاب شد تا بیشترین میزان دسترسی برای دانش‌آموزان فراهم شود» پورمعصومی با نگاهی به کارنامه مدرسه‌سازی این شرکت، به تشریح ابعاد گسترده‌تر فعالیت‌های عمرانی-آموزشی جهان فولاد پرداخت و گفت: «این پروژه، چهارمین مدرسه جهان فولاد است که عملیات اجرایی آن آغاز می‌شود. پیش از این تجربه احداث مدرسه‌های ۶ کلاسه در لاله‌زار و شهرستان پردیس را داشته‌ایم و امسال نیز به طور

توسعه سرمایه انسانی و ارتقای بهره‌وری در جهان فولاد؛

دوره‌های تخصصی تعالی سازمانی در سیرجان برگزار شد

شرکت تصریح کرد: یکی از اهداف مهم این مسیر، پرورش نیروهای است که بتوانند در آینده نقش‌های کلیدی‌تری در سازمان ایفا کنند. آشنایی مدیران و کارشناسان مستعد با تفکر سیستمی، مفاهیم تعالی و ارتباط میان استراتژی، فرآیندها و نتایج، می‌تواند زمینه‌ساز تصمیم‌گیری اثربخش‌تر و اجرای بهتر برنامه‌های سازمان باشد. به همین منظور، توسعه دانش تعالی و توانمندسازی سرمایه انسانی در جهان فولاد به‌عنوان بخشی از مسیر ارتقای بهره‌وری، بهبود فرآیندها و خلق ارزش پایدار دنبال می‌شود؛ رویکردی که هدف آن تبدیل تعالی سازمانی از یک برنامه مقطعی به بخشی از فرهنگ مدیریتی و شیوه برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری در سازمان است.

اختصاصی این دوره‌ها در سیرجان تأکید کرد: بسیاری از شرکت‌ها برای حضور در دوره‌های تخصصی حوزه تعالی به تهران مراجعه می‌کنند، اما با توجه به تعداد قابل توجه شرکت‌کنندگان، این موضوع هزینه‌هایی از جمله اسکان، ایاب‌وذهاب و سایر هزینه‌های مرتبط را به همراه دارد.

وی افزود: با توجه به ظرفیت تخصصی موجود در جهان فولاد، علاقه‌مندی کارکنان به حوزه تعالی و حمایت مدیریت ارشد سازمان، توانستیم این دوره‌ها را با همکاری سازمان مدیریت صنعتی به‌صورت اختصاصی در شهر سیرجان برگزار کنیم. این اقدام علاوه بر مدیریت هزینه‌های مرتبط، موجب شد کارکنان با سهولت بیشتری در دوره‌ها حضور پیدا کنند و زمان و انرژی بیشتری را به یادگیری و بهره‌گیری از محتوای تخصصی اختصاص دهند.

امیراحمدی تأکید کرد: برگزاری این دوره‌ها در سیرجان صرفاً یک اقدام آموزشی نیست؛ بلکه فرصتی برای توسعه دانش تخصصی در داخل سازمان، شناسایی و پرورش نیروهای مستعد و ایجاد ظرفیت ماندگار در حوزه تعالی سازمانی است. هدف ما این است که دانش و تجربه تعالی در سازمان توسعه پیدا کند و از این ظرفیت در خودارزایی، شناسایی فرصت‌های بهبود، اجرای برنامه‌های عملیاتی و ارتقای عملکرد استفاده شود.

سرمایه‌گذاری بر نیروهای آینده سازمان

وی با اشاره به اهمیت پرورش سرمایه انسانی در

مدل تعالی سازمانی بر هفت معیار استوار است که شش معیار آن در حوزه توانمندسازها و یک معیار در حوزه نتایج قرار دارد. هدف از آموزش این مدل، ایجاد درک مشترک در سازمان و تبیین ارتباط میان اقدامات روزمره کارکنان با اهداف و نتایج سازمان است.

طراحی مسیر تخصصی برای تربیت ارزبایان

در کنار آموزش‌های عمومی و متناسب با سطوح سازمانی، جهان فولاد مسیر تخصصی سه‌مرحله‌ای را برای کارکنان علاقه‌مند به حوزه ارزیابی و تعالی سازمانی طراحی کرده است.

امیراحمدی در خصوص جزئیات این مسیر عنوان کرد: مرحله نخست، دوره تشریح مدل و تربیت ارزیاب بود که طی سه روز برگزار شد؛ در روز به تشریح مدل و یک روز به مباحث تربیت ارزیاب اختصاص داشت. در مرحله دوم نیز دوره‌های خودارزایی و تدوین اظهارنامه برگزار شد تا شرکت‌کنندگان بتوانند ضمن ارزیابی وضعیت موجود، نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود را شناسایی و نتایج را در قالب اظهارنامه و اقدامات بهبود مستند کنند.

وی خاطرنشان کرد: مرحله سوم این مسیر، دوره تربیت ارزیاب ویژه است که با همکاری سازمان مدیریت صنعتی برگزار خواهد شد. پس از طی این دوره و انجام فرآیند مصاحبه و ارزیابی تخصصی توسط سازمان مدیریت صنعتی، افرادی که حائز شرایط لازم باشند، امکان دریافت گواهینامه ارزیاب رسمی این سازمان و حضور در فرآیندهای ارزیابی سایر سازمان‌ها را خواهند داشت.

برگزاری اختصاصی دوره‌ها در سیرجان؛ کاهش هزینه و تسهیل حضور کارکنان

رئیس استراتژی و برنامه عملیاتی جهان فولاد با اشاره به برگزاری

در راستای توسعه سرمایه انسانی، تقویت فرهنگ تعالی و ارتقای عملکرد سازمانی، شرکت جهان فولاد سیرجان با همکاری سازمان مدیریت صنعتی، مجموعه‌ای از دوره‌های تخصصی تعالی سازمانی را متناسب با سطوح مختلف سازمان در شهر سیرجان برگزار کرد؛ رویکردی که با هدف توسعه دانش تخصصی، ایجاد زبان مشترک سازمانی و تقویت ظرفیت‌های داخلی در مسیر بهبود مستمر دنبال می‌شود.

آموزش متناسب با سطوح سازمانی

رویکرد جهان فولاد به تعالی سازمانی، محدود به برگزاری دوره‌های آموزشی نیست؛ بلکه آموزش و توانمندسازی کارکنان به‌عنوان یکی از الزامات توسعه سازمانی و زمینه‌ساز بهبود مستمر فرآیندها دنبال می‌شود. بر همین اساس، محتوای آموزشی متناسب با جایگاه و مسئولیت افراد در سطوح مختلف سازمان طراحی شده است. امیراحمدی، رئیس استراتژی و برنامه عملیاتی شرکت جهان فولاد سیرجان، در تشریح این رویکرد گفت: آموزش تعالی برای تمامی سطوح سازمان به یک شکل تعریف نشده و متناسب با نقش و مسئولیت افراد، محتوای متفاوتی دارد. در سطح معاونین و مدیریت ارشد، تمرکز آموزش‌ها بر رهبری، جهت‌گیری‌های استراتژیک و ارتباط تعالی با اهداف کلان شرکت است. برای مدیران و رؤسا، موضوعاتی از جمله رهبری عملیاتی، اجرای استراتژی، پایش شاخص‌ها و استفاده از نتایج ارزیابی برای بهبود عملکرد مورد توجه قرار می‌گیرد و در سطح کارشناسان و دبیران کمیته‌های تعالی نیز شناخت مدل، خودارزایی، شناسایی نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود و تدوین اظهارنامه و برنامه‌های بهبود محور اصلی آموزش‌هاست. وی افزود:

فرهنگی





در راستای توسعه ورزش کارگری و تقویت روحیه نشاط سازمانی صورت گرفت؛

تشکیل تیم شطرنج شرکت جهان فولاد با برگزاری رقابت‌های انتخابی

وی با اشاره به رویکرد رفاهی و خانواده محور شرکت جهان فولاد در برگزاری برنامه‌های ورزشی خاطرنشان کرد: به منظور تکریم پرسنل و ارتقای انگیزه آنان، با حمایت مجموعه شرایط اقامت شبانه تمامی ۱۲ شرکت‌کننده به همراه خانواده و فرزندان‌شان در مجموعه گهرپارک فراهم شد تا رقابت‌ها در محیطی شاداب و همراه با آرامش برگزار گردد.

برنامه‌ریزی و اجرا شد. فرشید سمیعی، مسئول ورزش شرکت جهان فولاد سیرجان، با تشریح جزئیات برگزاری این رویداد عنوان کرد: این مسابقات با برنامه‌ریزی مدیریت رفاه و خدمات عمومی شرکت و با هماهنگی سعید فیروزآبادی، سرپرست ورزش شطرنج جهان فولاد به اجرا درآمد. در این تورنمنت انتخابی، ۱۲ نفر از کارکنان علاقه‌مند به رقابت پرداختند که در نهایت ۶ نفر از شطرنج‌بازان برتر برای عضویت در تیم شرکت انتخاب شدند.

شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای توسعه امور ورزشی پرسنل و تقویت روحیه نشاط سازمانی، مسابقات انتخابی شطرنج کارکنان خود را به میزبانی دهکده گردشگری گهرپارک برگزار کرد؛ رقابت‌هایی که در پایان منجر به شناسایی و انتخاب ۶ ورزشکار برتر جهت تشکیل ترکیب نهایی تیم شطرنج این شرکت شد. این دوره از رقابت‌ها در روزهای پنج‌شنبه و جمعه ۲۸ و ۲۹ مردادماه با هدف ساختارمند کردن رشته‌های فکری و ایجاد زمینه حضور پرسنل در رویدادهای ورزشی بالاتر

ورزشی

به همت واحد رفاهی و با هدف افزایش نشاط سازمانی؛

اختتامیه نخستین دوره مسابقات والیبال درون شرکتی جهان فولاد برگزار شد



بوده است. در پایان رقابت‌ها، تیم «ساماندهی» موفق به کسب مقام والیبال شرکت جهان فولاد با عنوان جام همدلی و دوستی در سالن ورزشی شهید فیاض‌بخش شهرستان سیرجان برگزار شد. فرشید سمیعی مسئول ورزش شرکت جهان فولاد، با اشاره به برگزاری مسابقات گفت: این دوره از مسابقات با هدف تقویت روحیه همدلی و دوستی میان همکاران و ایجاد فضای پرنشاط و بالانگیزه برگزار شد. وی افزود: مسابقات والیبال درون شرکتی با حضور تیم‌های مختلف از واحدهای سازمانی شرکت جهان فولاد برگزار شد و تیم‌ها در فضایی دوستانه و رقابتی به مصاف یکدیگر رفتند. سمیعی با اشاره به سطح کیفی رقابت‌ها و ساختار اجرایی این دوره تصریح کرد: این مسابقات با نظارت هیئت والیبال شهرستان سیرجان برگزار و در تقویم مسابقات فدراسیون والیبال نیز درج شده است. قضاوت تمامی دیدارهای برگزارشده نیز بر عهده تیم داوران رسمی هیئت والیبال

ورزشی

به همت واحد روابط عمومی جهان فولاد شکل گرفت؛

لبخند شادی بر لبان فرزندان پرسنل در جنگ شادی کودک



در راستای ارتقای نشاط اجتماعی، تقویت پیوند خانواده و محیط کار و ایجاد اوقاتی مفرح برای خانواده‌های کارکنان، «ویژه برنامه جنگ شادی کودک به همراه خانواده» که به همت واحد روابط عمومی شرکت جهان فولاد سیرجان در محل سینما قدس و در دو سانس مجزا (ساعت‌های ۱۷ و ۱۹) برگزار شد؛ با استقبال پرشور پرسنل و فرزندان آنان همراه بود. از برنامه‌های اصلی این جشن می‌توان به اجرای نمایش‌های شاد و موزیکال توسط گروه محبوب کودک «آبنباتی‌ها»، هنرنمایی تن‌پوش‌ها و عروسک‌های نمایشی، برگزاری مسابقات تعاملی ویژه والدین کودکان و اهدای جایزه به برندگان اشاره کرد.

برگزاری این گردهمایی با هدف قدردانی از زحمات

در پایان مسابقه نقاشی کودکان با محوریت لایه اوزون؛

از ۱۰ اثر برگزیده توسط شرکت جهان فولاد تجلیل شد



رحمانی، سارینا زینلی کرمانی، رونیکا عبداللهی توستانی و حلما زهرا اسلامی، ابراهیمی، مهدیس جانی‌پور و حانیه آرش برندگان این مسابقه بودند. محور بنیادین این مسابقه، آشنایی کودکان با چالش‌های جهانی حوزه محیط‌زیست از جمله پدیده گرمایش زمین، انتشار گازهای گلخانه‌ای، عوامل مخرب لایه اوزون و همچنین راهکارهای حفاظت از این پوشش حیاتی کره زمین تعریف شده بود. واحد روابط عمومی شرکت با این اقدام، بستری را فراهم کرد تا کودکان با همراهی خانواده‌ها به پژوهش و تفکر پیرامون موضوعات اقلیمی بپردازند و پیش از به تصویر کشیدن نقاشی‌های خود، نسبت به پیامدهای تخریب محیط‌زیست و مزایای صیانت از آن شناختی کاربردی و ماندگار به دست آورند. برگزاری این پوشش فرهنگی در امتداد اهداف کلان و رویکردهای زیست‌محیطی شرکت جهان فولاد سیرجان به‌عنوان کاندیدای «صنعت سبز کشوری» به مرحله اجرا درآمد.

به‌مناسبت گرامیداشت روز جهانی حفاظت از لایه اوزون و با هدف نهادینه‌سازی فرهنگ زیست‌محیطی و آموزش پایه‌ای حفاظت از طبیعت در میان نسل آینده، مسابقه بزرگ نقاشی با محوریت صیانت از لایه اوزون، به همت واحد روابط عمومی و امور فرهنگی و محیط زیست شرکت جهان فولاد سیرجان برگزار شد و با معرفی و تجلیل از ۱۰ اثر برگزیده به کار خود پایان داد.

این رویداد فرهنگی و آموزشی ویژه فرزندان کارکنان شرکت جهان فولاد سیرجان در گروه سنی ۷ تا ۱۲ سال (مقطع ابتدایی) طراحی و فراخوان آن منتشر شد. پس از جمع‌آوری آثار ارسالی، تمامی نقاشی‌ها توسط مهرناز امیرپور به‌عنوان داور تخصصی مسابقه، مورد ارزیابی و داوری دقیق قرار گرفت. در فرآیند سنجش آثار، علاوه بر معیارهای هنری، خلاقیت و ذوق کودکان، میزان درک و بازتاب مفاهیم بنیادین مرتبط با حفاظت از محیط‌زیست به‌عنوان شاخص‌های کلیدی داوری لحاظ گردید و در نهایت ۱۰ نفر از شرکت‌کنندگان موفق به کسب عناوین برگزیده شدند و جوایزی به رسم یادبود دریافت کردند. بردیا محمدی‌پور، علی‌اکبر زیدآبادی، علی قاسمی صالح، آرمینا

فرهنگی

شبهایی ماندگار برای فرزندان کارکنان؛

برپایی اولین ایستگاه خلاقیت جهان فولاد



در دستیابی به اهداف فرهنگی و رفاهی شرکت بود. این رویداد که در روزهای آغازین شهریور ماه در شهرک مسکونی گل‌گهر برگزار شد، با رویکردی حمایتی از سوی شرکت جهان فولاد سیرجان همراه بود تا ضمن تقویت پیوند میان خانواده‌های پرسنل و شرکت، بستری مناسب برای پرورش خلاقیت و استعدادهای نسل آینده فراهم گردد.

از دیگر بخش‌های این ایستگاه بود که با هدف ایجاد فرصت‌های یادگیری عملی برای کودکان تدارک دیده شد. علاوه بر غرفه‌های آموزشی و هنری؛ برگزاری جنگ شادی، اجرای موسیقی محلی و برنامه‌های سرگرم‌کننده بر روی استیج اختصاصی، فضایی شاد و مفرح برای پرسنل و خانواده‌های آنان ایجاد کرد. بازخوردهای مثبت دریافت شده از سوی خانواده‌های پرسنل نشان‌دهنده موفقیت این برنامه

به‌یادماندنی را در کنار یکدیگر سپری کنند. در این ایستگاه خلاقیت که با استقبال پرشور پرسنل و خانواده‌های آنان همراه بود، غرفه‌های متنوعی با رویکرد آموزش توأم با بازی طراحی شده بود. کودکان در این غرفه‌ها فعالیت‌هایی همچون نقاشی، سفالگری، نجوم‌شناسی، خطاطی و بازی‌های فکری را زیر نظر مربیان تجربه کردند. همچنین، آشنایی با فعالیت‌های ایمنی و آتش‌نشانی و مهارت‌های زندگی،

شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای ارتقاء نشاط اجتماعی و غنی‌سازی اوقات فراغت خانواده‌های پرسنل، نخستین ایستگاه خلاقیت ویژه کودکان را در هفته اول شهریورماه برگزار کرد. این رویداد فرهنگی که به همت واحد روابط عمومی و واحد رفاه و خدمات عمومی شرکت سازماندهی شد، فضایی پویا و پرشور برای فرزندان کارکنان فراهم آورد تا ضمن تجربه فعالیت‌های آموزشی و هنری، شب‌هایی

فرهنگی



درخشش پژوهشی نیروی جهان فولاد در کنفرانس پایش وضعیت و عیب یابی؛

مقاله سرپرست الکترومکانیک واحد

بازرسی فنی در جمع مقالات برتر دانشگاه شریف

گنبدکناری در تشریح فعالیت‌های پژوهشی انجام‌شده در واحد بازرسی فنی می‌گوید: تاکنون ۱۷ مقاله در کنفرانس‌های معتبر داخلی و بین‌المللی ارائه کرده‌ایم که بخش قابل توجهی از آن‌ها حاصل مسائل و چالش‌های واقعی تجهیزات در محیط صنعتی است. رویکرد ما این است که مسائل واقعی موجود در کارخانه را به عنوان یک موضوع پژوهشی مورد بررسی قرار دهیم. ابتدا رفتار تجهیز در شرایط کاری و داده‌های حاصل از پایش وضعیت بررسی می‌شود، سپس با استفاده از ابزارها و تکنیک‌های تخصصی، علائم و نشانه‌های خرابی تحلیل شده و علت ریشه‌ای مشکل شناسایی می‌شود. سرپرست الکترومکانیک واحد بازرسی فنی ادامه می‌دهد: پس از رفع مشکل و اطمینان از عملکرد مناسب تجهیز، تلاش می‌کنیم تجربه به‌دست‌آمده را مستندسازی کرده و در قالب یک مقاله علمی ارائه کنیم. به این ترتیب، یک تجربه عملیاتی که در ابتدا با هدف حل یک مشکل صنعتی انجام شده است، می‌تواند به دانش فنی قابل انتقال تبدیل شود و مورد استفاده سایر متخصصان و پژوهشگران قرار گیرد.

وی با اشاره به سابقه حضور در مجامع علمی مختلف عنوان می‌کند: در

سال‌های اخیر در کنفرانس‌های تخصصی انجمن مهندسان مکانیک ایران، انجمن آکوستیک و ارتعاشات، انجمن نگهداری و تعمیرات، کنفرانس

هم‌زمان با برگزاری رزمایش باشکوه و ۶ هزار نفری اقتدار

جانفدای ایران در شهرستان سیرجان، شرکت جهان فولاد

با برپایی موکب پذیرایی و خدمت‌رسانی، دوشادوش آحاد مردم و بسیجیان در این رویداد حماسی حضور یافت.

این رزمایش مقتدرانه صبح روز جمعه سوم مهرماه با حضور پرشور اقشار مختلف مردم، نیروهای مقاومت بسیج و مسئولان در بلوار سردار جنگل سیرجان برگزار شد و موکب شرکت جهان فولاد در طول برگزاری رزمایش با ارائه خدمات و پذیرایی از شرکت‌کنندگان، نقش خود را در میزبانی و پشتیبانی از این همایش بزرگ

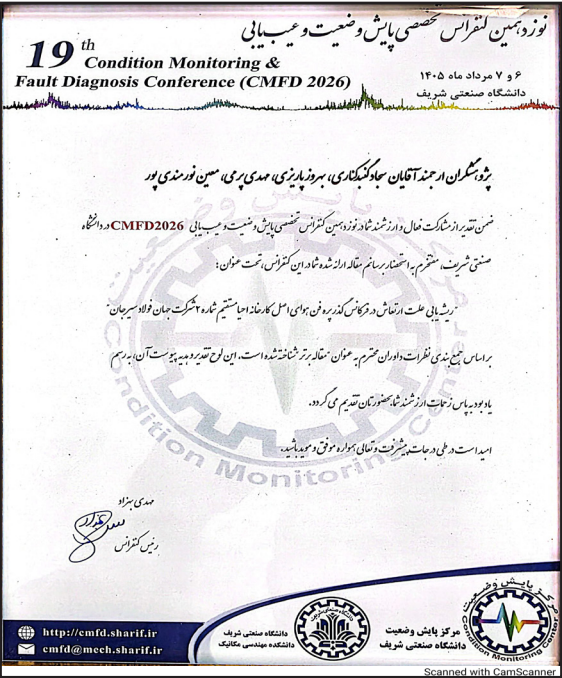
هم‌گام با حضور پرشور مردم در

شب‌های میدان رقم خورد؛

برپایی موکب خدمت‌رسانی

جهان فولاد در رزمایش ۶

هزار نفری جانفدای ایران



و عیب‌یابی دانشگاه صنعتی شریف، در کنار سابقه ارائه ۱۷ مقاله در رویدادهای علمی داخلی و بین‌المللی، گامی دیگر در مسیر توسعه پژوهش‌های کاربردی و بهره‌گیری از ظرفیت نیروهای متخصص شرکت جهان فولاد سیرجان برای حل مسائل واقعی صنعت و حرکت به سوی قابلیت اطمینان به شمار می‌رود.



مردمی ایفا کرد تا نشان دهد این شرکت همواره در کنار پیششاری در جبهه تولید و اقتصاد ملی، پایبندی عمیق خود را به ارزش‌ها و آرمان‌های والای انقلاب اسلامی به اثبات رسانده است. برپایی این موکب خدمت‌رسانی در امتداد همراهی مستمر با مردم غیور و همیشه در صحنه سیرجان صورت گرفت که با بیش از ۲۰۰ شب حضور حماسی و بصیرت‌افزا در میدان، بار دیگر پیوند ناگسستنی خود را با اقتدار، امنیت و یکپارچگی ایران اسلامی به نمایش گذاشتند

پرتوان در مسیر تاب‌آوری؛

نقشه راه جهان فولاد سیرجان برای عبور از ناترازی‌های انرژی

به فصل زمستان منتقل کنیم تا در دوره محدودیت گاز، بخشی از ظرفیت مصرف کاهش یابد.»

افزایش هزینه گاز؛ فشار مضاعف بر تولید

در کنار محدودیت‌های فیزیکی تأمین انرژی، افزایش نرخ حامل‌های انرژی نیز به یکی از چالش‌های جدی صنایع تبدیل شده است. محیاپور با اشاره به تغییرات نرخ گاز مصرفی صنایع می‌گوید: «در مردادماه ۱۴۰۵، نرخ گاز مصرفی صنایع نسبت به خردادماه همین سال ۴۸ درصد و در مقایسه با دوره مشابه سال گذشته افزایش حدود ۳ برابری داشته است.

این افزایش نرخ، فشار مضاعفی بر واحدهای تولیدی وارد کرده و می‌تواند آثار خود را در طول زنجیره تولید تا مصرف‌کننده نهایی نشان دهد.» وی با اشاره به سهم قابل توجه گاز در هزینه‌های تولید جهان فولاد خاطرنشان می‌کند: «در حال حاضر حدود ۲۲ درصد از هزینه تمام‌شده محصول مربوط به نرخ گاز است.»

مدیریت آب؛ حرکت به سمت افزایش بازچرخانی

تأمین پایدار آب و استفاده حداکثری از منابع موجود نیز یکی دیگر از محورهای برنامه‌های جهان فولاد سیرجان در حوزه انرژی و سیالات است. مدیر انرژی و سیالات شرکت در این خصوص می‌گوید: «از سال ۱۴۰۳ تاکنون، نزدیک به ۱۸ درصد از آب خام مورد نیاز شرکت از محل بازچرخانی پساب RO تأمین می‌شود. با برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده و اجرای پروژه‌های در دست اقدام، پیش‌بینی می‌کنیم سهم آب بازچرخانی‌شده در سال آینده به حدود ۳۲ درصد افزایش یابد.» وی همچنین با اشاره به بهره‌برداری از پروژه تصفیه‌خانه استحصال پساب بهداشتی اضافه می‌کند: «این پروژه با هدف استفاده بهینه از منابع آبی موجود و کاهش آلودگی‌های زیست‌محیطی، در سال ۱۴۰۴ راه‌اندازی شد و در حال حاضر روزانه حدود ۷۰ مترمکعب آب بازچرخانی می‌شود.»

مسئولیت اجتماعی در کنار تولید

صنعت فولاد به‌عنوان یکی از صنایع مادر و استراتژیک کشور، نقشی اساسی در تأمین زیرساخت و مواد اولیه صنایعی همچون خودروسازی و ساختمان دارد و از مهم‌ترین بخش‌های اقتصادی کشور در حوزه ارزآوری، اشتغال و ایجاد ارزش افزوده به شمار می‌رود. با این حال با وجود سهم پایین مصرف انرژی در صنعت فولاد (حدود ۸ درصد)، محدودیت‌های تأمین انرژی در سال‌های اخیر به یکی از مهم‌ترین چالش‌های این صنعت تبدیل شده است؛ چالشی که شرکت‌های فولادی را به سمت سرمایه‌گذاری مستقیم در حوزه انرژی و افزایش تاب‌آوری تولید سوق داده است. در همین راستا حمیدرضا محیاپور مدیر انرژی و سیالات شرکت جهان فولاد سیرجان با تشریح مهم‌ترین چالش‌های حوزه انرژی، از برنامه‌های این شرکت برای تأمین پایدار برق و گاز، مدیریت مصرف آب و افزایش تاب‌آوری واحدهای تولیدی می‌گوید.

تام‌های استوار جهان فولاد در مسیر خودکفایی برق

کسری حدود ۲۰ هزارمگاواتی برق در شبکه سراسری کشور و اولویت اعمال محدودیت بر صنایع فولادی، طی سال‌های اخیر تأمین برق پایدار را به یکی از دغدغه‌های اصلی شرکت‌های این صنعت تبدیل کرده است. در چنین شرایطی، جهان فولاد سیرجان حرکت به سمت خودکفایی و تأمین پایدار انرژی را در دستور کار قرار داده است. مدیر انرژی و سیالات جهان فولاد سیرجان در این خصوص می‌گوید: «شرکت جهان فولاد سیرجان از سال ۱۴۰۳ گام‌های بلندی در مسیر خودکفایی برق برداشته است.

در همین راستا، با تملک ۲۰ درصد از سهام شرکت گهر انرژی، سرمایه‌گذاری قابل توجهی در زمینه تأمین انرژی پایدار انجام داده‌ایم.» به گفته محیاپور، مشارکت در تکمیل پروژه‌های نیروگاهی شرکت گهر انرژی و توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر، از مهم‌ترین محورهای برنامه انرژی جهان فولاد در سال‌های پیش‌رو است. وی با تشریح آخرین وضعیت پروژه‌های نیروگاهی ادامه می‌دهد: «احداث واحد گازی اول بلوک ۳ نیروگاه گوهران با توان اسمی ۱۸۰ مگاوات و واحد بخار بلوک ۲ این نیروگاه با توان اسمی ۱۸۰ مگاوات در دست اقدام است. تجهیزات کلیدی از جمله توربین

مصطفی زنگی آبادی؛ یکی از چالش‌های اصلی تولید فولاد سبز با استفاده از هیدروژن، کندی واکنش‌های احیا در دماهای زیر ۸۰۰ درجه سانتی‌گراد است. پژوهشگران مؤسسه ماکس پلانک برای مواد پایدار اخیراً موفق شده‌اند با افزودن اکسید نیکل به‌عنوان پیش‌ماده کاتالیستی، سرعت فرایند احیای هیدروژنی را دو برابر کنند و دمای شروع واکنش را حدود ۱۰۰ درجه کاهش دهند. این دستاورد که در مجله معتبر Nature Synthesis منتشر شده، ضمن کاهش مصرف انرژی، تولید آلیاژهای پایه نیکل مورد استفاده در فولادهای ضدزنگ را تسهیل می‌کند.

احیای کامل الکتريکي با گرمایش القايي در کوره دوار

نامیمیا به آهن احیای مستقیم تبدیل کرد. پیش‌ازین، تولید فولاد بدون کربن تنها با سنگ‌آهن‌های مرغوب (با عیار حدود ۷۰ درصد) امکان‌پذیر بود که کمیاب و گران‌قیمت هستند. این دستاورد، افق تازه‌ای را برای استفاده از منابع گسترده‌تر سنگ‌آهن در مسیر فولاد سبز گشوده است.

حیای پلاسمايي در دمای اتاق؛ انقلابی در تولید آهن

گروهی از محققان دانشگاه مینه‌سوتا با استفاده از پلاسمای هیدروژن، موفق به احیای سنگ‌آهن در دمای اتاق شده‌اند. در این روش که برای نخستین‌بار در مقیاس نانومتری و به‌صورت لحظه‌ای مشاهده شده، پلاسمای هیدروژن اکسیژن را از سنگ آهن جدا کرده و تنها بخار آب به‌جا می‌گذارد. این فناوری پتانسیل کاهش چشمگیر مصرف انرژی و

حذف کامل انتشار کربن در تولید آهن را دارد.

منابع:

Nature Synthesis – solid catalysis for [۱]

– sustainable alloy synthesis [۲]

BAM (Federal Institute for Materials [۲]

– Research and Testing [۳]

Nature Communications – Revealing [۳]

the mechanisms of non-thermal plasma-enabled iron oxide reduction through

بولتن یادگیری از رویداد

(شاید برای شما هم اتفاق بیافتد!!)

هرگونه ایجاد تغییر در شرایط انجام کار
= اضافه شدن خطرات جدید

تصویر محل حادثه :



شرح حادثه :

واحد اجرای یک شرکت، جهت رنگ آمیزی و زیباسازی جداول کنار خیابان اقدام به اخذ مجوز کار می نماید. در ادامه، عملیات مورد نظر آغاز می گردد و کارگران مشغول امور مربوطه می شوند. یکی از سرپرستان مربوطه در حین نظارت بر کار متوجه دکل زنگ زده دوربین مدار بسته کنار خیابان شده و بدون هماهنگی با واحد ایمنی و سایر مسئولین به یکی از کارگران دستور می دهد دکل مورد نظر را نیز رنگ آمیزی نمایند. با توجه به اینکه ارتفاع دکل مورد نظر بالا بوده و دسترسی به نقاط بالا میسر نبوده است کارگر مورد نظر اقدام به استفاده از نردبان یک طرفه جهت دسترسی به نقاط بالا نموده و به دلیل استفاده نادرست از نردبان و عدم در نظر گرفتن نکات ایمنی در حین کار تعادل خود را از دست داده و از ارتفاع نزدیک به ۲ متر به پایین سقوط می کند و دچار حادثه می گردد.

چرا این حادثه اتفاق افتاد :

- ۱ عدم هماهنگی مسئول اجرا با واحد ایمنی هنگام تغییر شرایط کار
- ۲ عدم اخذ مجوز کار برای فعالیت نیازمند کار در ارتفاع
- ۳ انجام عمل ناایمن از سوی فرد مصدوم و در نظر نگرفتن نکات ایمنی
- ۴ استفاده تجهیزات نامناسب برای یک فعالیت خاص
- ۵ عدم آنالیز خطرات قبل از شروع کار و عدم اتخاذ تدابیر ایمنی لازم برای اجرای آن از سوی مسئول اجرا و فرد مصدوم

چرا این حادثه اتفاق افتاد :

- ۱ اخذ مجوز کار جدید و هماهنگی با واحد ایمنی در صورت تغییر شرایط کار به هر دلیل نمونه ای از عوامل تغییر شرایط کار که نیازمند هماهنگی با واحد ایمنی دارد:
- ۱-۱ اضافه یا کم شدن فعالیتی به عملیاتی که برای آن مجوز کار اخذ شده است.
- ۱-۲ تغییر شرایط آب و هوایی که روی عملیات تاثیر گذار است.
- ۱-۳ تغییر نفرات مجری
- ۱-۴ تغییر زمان پیش بینی شده جهت اجرای کار
- ۱-۵ سایر مواردی که به هر نحوه شرایط کار را دستخوش تغییر می کند.
- ۲ آنالیز فعالیت قبل از آغاز از نظر ایمنی و خطرات احتمالی و تدارک دیدن تجهیزات مناسب جهت اجرای ایمن آن
- ۳ پرهیز از هرگونه تغییر خودسرانه در نحوه انجام عملیات مگر با هماهنگی واحد ایمنی مربوطه
- ۴ عدم اجرای کار در صورت نامناسب بودن تجهیزات یا محیا نبودن شرایط مناسب کار از سوی نفرات مجری

دستیابی به کاهش کربن:

- ◀ با توجه به نیاز رسیدن به انتشار صفر در صنایع جهان تا سال 2050 و حرکت در مسیر حفظ گرمایش زمین، شرکت جهان فولاد سیرجان تمرکز ویژه ای بر کاهش ردپای کربن، میزان انتشار گازهای گلخانه ای و سایر آلاینده های هوا را دارد.
- ◀ در این زمینه مهم ترین گام شرکت جهان فولاد محاسبه میزان انتشار کربن می باشد.



ایمنی

فولاد سبز،

گام موثر در مسیر توسعه پایدار

شرکت جهان فولاد سیرجان با درک اهمیت توسعه پایدار و مسئولیت پذیری زیست محیطی، فرآیند استقرار سیستم مدیریت سبز برپایه (فولاد سبز) را آغاز نموده است. این سیستم بر پایه شناخت و تحلیل دقیق جریان مصرف منابع در طول چرخه عمر محصولات شرکت از جمله شمش، آهن اسفنجی و دیگر فرآورده ها بنا شده است.

با توجه به اهمیت موضوع انتشار کربن در مباحث زیست محیطی، به ویژه در ارتباط با پدیده گرمایش جهانی، و ضرورت دسترسی به اطلاعات دقیق و قابل اتکا در خصوص میزان انتشار گازهای گلخانه ای به ویژه دی اکسید کربن، پروژه بررسی، اندازه گیری و محاسبه میزان انتشار کربن در شرکت جهان فولاد سیرجان اجرا گردید. محاسبات مربوطه با همکاری انجمن مدیریت سبز ایران و بر اساس چارچوب های تخصصی نسل چهارم دانش سبز انجام پذیرفته است. گازهایی نظیر دی اکسید کربن (CO_2)، متان (CH_4)، بخار آب، ازن و کلروفلوروکربن ها از مهم ترین گازهای گلخانه ای به شمار می روند که در این میان، دی اکسید کربن به عنوان اصلی ترین عامل در تشدید اثر گلخانه ای و افزایش دمای کره زمین شناخته می شود و نقش قابل توجهی در پدیده گرمایش جهانی ایفا می کند.

گازهای گلخانه ای

- دی اکسید کربن (CO_2)
- متان (CH_4)
- بخار آب
- ازن (O_3)
- کلروفلوروکربن ها



که نمایانگر تعهد این شرکت به توسعه پایدار، اقتصاد سبز و آینده سازی مسئولانه در صنعت فولاد کشور است.



نتایج سبز کسب شده شامل
کاهش 50,000 تن
انتشار کربن در کارخانه فولادسازی می باشد

گامی بلند در راستای صیانت از سرمایه‌های انسانی شرکت؛

نبض سلامت در سمینار کبد چرب جهان فولاد

بازیار، در این سمینار؛ موضوعاتی همچون پاتولوژی بیماری، علائم تشخیص، روش‌های نوین کاهش وزن، درمان‌های تغذیه‌ای و حتی نقش داروهای نوین و آمپول‌های لاغری در بهبود این بیماری به بحث گذاشته شد. اما جذاب‌ترین بخش این رویداد، تجلیل از کسانی بود که تهدید بیماری را به فرصتی برای تندرستی تبدیل کرده بودند. مرادپور در این باره می‌گوید: «در حاشیه این مراسم، از تعدادی از پرسنل که در یک سال گذشته با اراده‌ای قوی موفق به کاهش وزن و پاک‌سازی کبد چرب خود شده بودند، با اهدای لوح سپاس و هدایایی تقدیر شد. هدف ما این بود که این افراد هم به عنوان الگوهای موفق به سایر همکاران معرفی شوند تا انگیزه تغییر در کل بدنه سازمان تسری یابد و هم خود این افراد انگیزه بگیرند برای تداوم مسیر سلامتی که در پیش گرفته‌اند.»

سمینار آموزشی کنترل و درمان کبد چرب در شرکت جهان فولاد سیرجان فراتر از یک نشست علمی ساده، پیامی روشن برای جامعه صنعتی داشت: «سرمایه‌گذاری در حوزه سلامت، پایدارترین سودآوری یک بنگاه اقتصادی است.» با پایان این نشست و تأکید مسئولان بر تداوم مشاوره‌های تغذیه‌ای در روزهای هفته، انتظار می‌رود موج جدیدی از خود مراقبتی در میان کارکنان مجموعه شکل گیرد؛ حرکتی که ثمره آن نه تنها در آمارهای پزشکی، بلکه در نشاط و پویایی خطوط تولید نمایان خواهد شد.



مکمل درمانی مورد بررسی دقیق قرار گیرد»

تشخیص تخصصی: راهی به سوی الگوهای موفق تغییر

بخش‌های تخصصی سمینار به گونه‌ای طراحی شده بود که پاسخگوی تمامی ابهامات ذهنی پرسنل باشد. به گفته دکتر

به همین منظور؛ دکتر هادی بازیار، متخصص تغذیه و رژیم‌درمانی و مشاور تغذیه شرکت جهان فولاد، با تبیین گروه‌های هدف این طرح می‌گوید: «سمینار آموزشی کبد چرب با تمرکز ویژه بر پرسنلی که در آزمایشات سلامت خود علائم کبد چرب گرید ۲ و ۳ را نشان داده بودند، طراحی شد. نکته حائز اهمیت در این برنامه، حضور خانواده‌ها در کنار پرسنل بود؛ چرا که معتقدیم اصلاح سبک زندگی و الگوی تغذیه‌ای تنها با همراهی و آگاهی ارکان خانواده میسر خواهد بود»

هم‌افزایی علم و صنعت در مسیر سلامت

این سمینار که در سالن دارالفقران سیرجان و با همکاری دانشکده علوم پزشکی برگزار شد، میزبان چهره‌های شاخص علمی و مدیریتی بود. رئیس نظارت اورژانس و بهداشت حرفه‌ای شرکت جهان فولاد با اشاره به سطح کیفی این رویداد خاطرنشان می‌کند: «این برنامه با حضور ریاست دانشکده علوم پزشکی سیرجان، معاونین وی و همچنین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت جهان فولاد و جمعی دیگر از مسئولان برگزار شد تا اهمیت موضوع سلامت پرسنل در بالاترین سطوح سازمانی و دانشگاهی نیز برجسته شود»

دکتر بازیار نیز با اشاره به ترکیب تخصصی سخنرانان تشریح می‌کند: «از آنجایی که محتوای این گردهمایی بسیار مهم بود؛ در این سمینار، علاوه بر بنده، دکتر صدیقه بزرگزار،

در دنیای امروز، سلامت نیروی کار فراتر از یک مسئولیت اخلاقی، به عنوان یکی از ستون‌های اصلی بهره‌وری و توسعه پایدار در صنایع بزرگ شناخته می‌شود. در همین راستا؛ شرکت جهان فولاد سیرجان با درک این ضرورت و با هدف ارتقای سطح سلامت عمومی پرسنل خود، اقدام به برگزاری سمیناری تخصصی با موضوع کنترل و درمان بیماری کبد چرب کرد. این رویداد که با حضور پرشور کارکنان و خانواده‌های آنان همراه بود، نشان‌دهنده تغییر رویکرد از درمان‌محوری به سمت پیشگیری و آموزش فعال در محیط‌های صنعتی است؛ جایی که عقریه‌های ساعت سلامت، همگام با چرخ‌های تولید به حرکت درمی‌آیند.

پیشگیری؛ راهبردی فراتر از معاینات دوراهی

نقطه آغازین این حرکت تحول‌آفرین، در نتایج پایش‌های مستمر سلامت کارکنان نهفته است. مرادپور، رئیس نظارت اورژانس و بهداشت حرفه‌ای شرکت جهان فولاد، در تشریح ضرورت برگزاری این سمینار می‌گوید: «بر اساس خروجی معاینات طب کار در سال گذشته، با شناسایی تعدادی از پرسنل متوجه شدیم که این افراد به کبد چرب با گریدهای ۲ و ۳ مبتلا هستند. از آنجا که این بیماری در صورت عدم درمان می‌تواند به اختلالات جدی کبدی و در مراحل پیشرفته به سیروز کبدی منجر شود، بر آن شدیم تا با یک برنامه‌ریزی دقیق، فرآیند پیشگیری و کنترل را آغاز کنیم»

هم‌زمان با روز ملی غار پاک محقق شد؛

برگزاری کارگاه تخصصی حفاظت از غارها به میزبانی جهان فولاد



از حیات‌وحش، پایش غارها و فرهنگ‌سازی اکولوژیک را وظیفه انکارناپذیر خود می‌دانیم. برگزاری کارگاه آموزشی شناخت و حفاظت از غارها در سیرجان، مصداق امکان‌پذیری تعامل سازنده میان بخش صنعت و نهادهای حافظ طبیعت است. این اقدام نشان داد که بنگاه‌های بزرگ تولیدی می‌توانند به‌جای تمرکز صرف بر شاخص‌های مالی و تناژ تولید، بازوی محرک پژوهش و آموزش‌های محیط‌زیستی در پهنه‌های منطقه‌ای باشند.

اکولوژیک و بیشترین اثرگذاری در زمینه ارتقای فرهنگ زیست‌محیطی جامعه باشند. خسروانی در ادامه تأکید کرد: حضور جهان‌فولاد به‌عنوان کاندیدای صنعت سبز کشوری، مسئولیت ما را در حوزه آموزش همگانی و حفاظت از تنوع زیستی پیرامونی دوچندان کرده است. معتقدیم توسعه اقتصادی بدون در نظر گرفتن شاخص‌های پایداری محیط‌زیست، فاقد ارزش ماندگار خواهد بود؛ از این رو حمایت از برنامه‌هایی نظیر حفاظت

کارگاه مهندس یوسفی‌پور نماینده انجمن غارشناسی ایرانیان در کارگروه غارشناسی استان با محوریت جانوران غارزی و بوم‌شناسی خفاش‌ها به سخنرانی پرداخت. و در بخش پایانی نشست نیز مهندس شریعتمداری عضو هیئت مدیره انجمن غارشناسی ایرانیان و مدرس غارنوردی و غارشناسی و نقشه بردار غار به تشریح اصول حفاظت، مقررات پیمایش و الزامات ایمنی در غارها پرداخت. خسروانی در رابطه با بازخورد این بخش‌ها خاطرنشان کرد: رویکرد اصلی در برگزاری این کارگاه، صرفاً ارائه تئوری نبود؛ بلکه هدف اصلی هم‌افزایی نیروهای اجرایی و محیط‌بانان استان با داده‌های علمی روز بود تا برنامه‌های پیمایش و بازدیدهای میدانی بعدی از غارهای منطقه با کمترین ضریب آسیب و بالاترین استانداردهای ایمنی انجام پذیرد.

صنعت سبز؛ پنجره‌ای رو به مسئولیت اجتماعی پیوند یک واحد بزرگ صنعتی نظیر جهان‌فولاد با رویدادهای تخصصی حوزه محیط‌زیست، بخشی از یک راهبرد کلان در چارچوب مسئولیت‌های اجتماعی و دارنده گواهینامه صنعت سبز کشوری است. رئیس محیط‌زیست

محیط‌زیست شهرستان‌های شهرپاک، بافت، رابر، زرنزد، رفسنجان و سیرجان بود که با هدف تبیین نقش اکوسیستم‌های زیرزمینی و لزوم پایش و صیانت از آن‌ها طراحی شده بود. خسروانی رئیس قسمت محیط‌زیست و بهداشت محیط شرکت جهان‌فولاد سیرجان، در تشریح اهداف این رویداد گفت: غارها به‌عنوان یکی از حساس‌ترین و ناشناخته‌ترین اکوسیستم‌های طبیعی؛ نقشی کلیدی در تعادل هیدرولوژیکی، حفظ تنوع زیستی و ثبت پیشینه زمین‌شناختی دارند. با توجه به اهمیت روز ملی غار پاک، تصمیم بر آن شد با همکاری اداره حفاظت محیط‌زیست شهرستان سیرجان و اداره‌کل استان کرمان، بستری فراهم شود تا مباحث علمی و کاربردی حفاظت از غارها با حضور اساتید برجسته دانشگاهی بازخوانی شود.

این کارگاه تخصصی در سه بخش مجزا برنامه‌ریزی شد. در بخش نخست دکتر عباس‌پور عضو هیئت علمی دانشگاه کرمان، به بررسی جامع مبانی پیدایش غارها، ساختارهای ژئومورفولوژی و ارزش‌های زیست‌محیطی و تاریخی این پدیده‌ها پرداخت. در بخش دوم

در روزهایی که توسعه صنعتی و حفظ محیط‌زیست در نگاه نخست، دو مفهوم ناهمگون و در تقابل با یکدیگر به نظر می‌رسند؛ پیوند میان صنعت پیشرو و رویکردهای نوین اکولوژیک می‌تواند الگویی امیدبخش از توسعه پایدار را رقم بزند. به‌مناسبت گرامیداشت دوم مهرماه، «روز ملی غار پاک»؛ جهان‌فولاد سیرجان با میزبانی از کارشناسان، مدیران و پژوهشگران محیط‌زیست سراسر استان کرمان و با همکاری دبیرخانه کارگروه غارشناسی استان کرمان(اداره کل محیط زیست استان و اداره محیط زیست شهرستان) کارگاه آموزشی شناخت غار و حفاظت از آن را برگزار کرد تا نشان دهد فرآیند صنعتی‌سازی می‌تواند در خدمت آگاهی‌بخشی و صیانت از منابع طبیعی قرار گیرد.

غارشناسی علمی، گامی در راستای مسئولیت‌های اجتماعی

شرکت جهان فولاد سیرجان، میزبان گردهمایی علمی و تخصصی بود که با حضور کارشناسان و مسئولان اداره‌کل حفاظت محیط‌زیست استان کرمان و رؤسای ادارات

